

BAB V

PENUTUP

V.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai hubungan persepsi kebisingan dengan keluhan *non auditory* pada tenaga kerja bagian produksi PT. I tahun 2019, maka dapat disimpulkan bahwa :

- a. Terdapat 50 orang (61,7%) yang berpersepsi bahwa lingkungan kerjanya bising, sebanyak 60 orang (74,1%) telah bekerja di PT.I lebih dari 5 tahun. Untuk jenis alat pelindung telinga 59 pekerja (74,1%) menggunakan alat pelindung telinga berjenis *ear plug*, sementara sebanyak 22 orang lainnya (27,2%) menggunakan alat pelindung telinga berjenis *ear muff*. Proporsi tertinggi dari responden penelitian adalah pekerja yang mengalami keluhan *non auditory* rendah.
- b. Hasil uji statistik, diperoleh nilai $p= 0,018$ maka disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara persepsi kebisingan di lingkungan kerja dengan keluhan *non auditory*.
- c. Hasil uji statistik, diperoleh nilai $p= 0,366$ maka disimpulkan bahwa tidak terdapat hubungan antara antara masa kerja dengan keluhan *non auditory*.
- d. Hasil uji statistik, diperoleh nilai $p= 0,024$ maka disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara jenis alat pelindung telinga yang digunakan dengan keluhan *non auditory*.

V.2 Saran

- a. Bagi Pekerja
 - 1) Pekerja memiliki kesadaran untuk mengetahui potensi bahaya yang ada dilingkungan kerjanya dalam hal ini mengenai sumber bising, dampaknya terhadap kesehatan, serta upaya pengendalian yang dapat dilakukan.
 - 2) Pekerja diharapkan untuk selalu menggunakan APD yang telah ditentukan untuk mengurangi paparan kebisingan yang diterima.

b. Bagi Perusahaan

- 1) Konsisten dan memperbanyak kegiatan diskusi mengenai keselamatan dan kesehatan di lingkungan kerja, terutama terkait kebisingan misalnya tentang sumber kebisingan, cara mengontrolnya serta usaha pencegahannya agar tidak mengganggu kesehatan dikemudian hari.
- 2) Menyediakan alat pelindung diri yang efektif dan efisien bagi pekerja sesuai dengan potensi bahaya di masing masing unit kerja dalam hal ini alat pelindung telinga jenis *earmuff* dinilai lebih baik untuk mengurangi keluhan *non auditory* serta memantau kepatuhan pekerja dalam penggunaan APD tersebut.

c. Bagi Peneliti Selanjutnya

- 1) Perlu dilakukan pengukuran paparan kebisingan pada tiap individu untuk mengetahui jumlah pasti paparan yang didapat oleh setiap pekerja dengan menggunakan *noise dose meter*.
- 2) Dapat dilakukan penelitian yang lebih mendalam dengan melakukan pengukuran audiometri untuk mengetahui akibat paparan kebisingan ditempat kerja pada organ pendengaran.

