

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **V.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian ini maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut, yaitu :

- a. Distribusi frekuensi responden patuh terhadap standar operasional prosedur (SOP) bekerja di ketinggian sebesar 58,7%.
- b. Berdasarkan total skor rata-rata, seluruh determinan iklim keselamatan termasuk dalam kategori cukup rendah.
- c. Adapun hubungan yang diperoleh dari persepsi iklim keselamatan dengan kepatuhan pekerja terhadap SOP bekerja di ketinggian yaitu :
  - 1) Ada hubungan antara persepsi prioritas, komitmen dan kompetensi keselamatan manajemen dengan kepatuhan SOP bekerja di ketinggian.
  - 2) Tidak ada hubungan antara persepsi pemberdayaan keselamatan manajemen dengan kepatuhan SOP bekerja di ketinggian.
  - 3) Tidak ada hubungan antara persepsi keadilan keselamatan manajemen dengan kepatuhan SOP bekerja di ketinggian.
  - 4) Ada hubungan antara persepsi komitmen keselamatan kerja dengan kepatuhan SOP bekerja di ketinggian.
  - 5) Ada hubungan antara persepsi prioritas keselamatan pekerja dan risiko keselamatan tidak dapat diterima dengan kepatuhan SOP bekerja di ketinggian.
  - 6) Tidak ada hubungan antara persepsi komunikasi keselamatan, pembelajaran dan kepercayaan pada kompetensi keselamatan rekan kerja dengan kepatuhan SOP bekerja di ketinggian.
  - 7) Tidak ada hubungan antara persepsi kepercayaan terhadap keefektifan sistem keselamatan kerja dengan kepatuhan SOP bekerja di ketinggian
- d. Dimensi yang paling berpengaruh terhadap kepatuhan pekerja pada SOP bekerja di ketinggian yaitu dimensi prioritas keselamatan pekerja dan risiko keselamatan tidak dapat diterima dengan  $OR=2,51$ .

## V.2 Saran

### V.2.1 Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Perlu dilakukannya analisis terhadap faktor *counfounding* seperti karakteristik responden (usia, jabatan ditempat kerja, tingkat pendidikan, masa kerja, dll) dalam melihat kepatuhan pekerja terhadap SOP bekerja di ketinggian.
- b. Diharapkan melakukan penelitian dengan metode penelitian yang berbeda selain *cross sectional*, untuk mendapatkan hasil persepsi iklim keselamatan yang lebih komprehensif.

### V.2.2 Bagi Responden

- a. Responden sebaiknya lebih meningkatkan prioritas keselamatan dan kesadaran terhadap risiko keselamatan di tempat kerja. Dengan demikian, sebagai bentuk memprioritaskan keselamatan responden dapat meningkatkan kepatuhannya terhadap prosedur kerja yang ada.
- b. Responden diharapkan turut aktif dalam berpartisipasi membentuk iklim keselamatan kerja yang baik melalui peningkatan komunikasi keselamatan dengan membangun hubungan yang baik kepada manajemen maupun rekan kerja.

### V.2.3 Bagi Manajemen

- a. Manajemen diharapkan dapat meningkatkan prioritas keselamatan dan komitmen keselamatan dengan membuat perencanaan sistem manajemen keselamatan yang lebih matang, termasuk strategi dalam meningkatkan kepatuhan pekerja terhadap prosedur kerja.
- b. Manajemen perlu melakukan peningkatan persepsi pekerja khususnya persepsi komitmen keselamatan kerja dan persepsi prioritas keselamatan dan risiko keselamatan tidak dapat diterima. Adapun strategi yang dapat dilakukan yaitu melalui pelatihan keselamatan, sistem komunikasi yang baik dan melakukan sistem *reward* kepada pekerja yang terlibat dalam upaya keselamatan.