

BAB V

PENUTUP

V.1 Kesimpulan

Kesimpulan pada penelitian ini berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan di PDAM Tirta Asasta Kota Depok dengan melakukan melihat faktor faktor yang berhubungan dengan kepatuhan terhadap POB pada pekerja bagian produksi, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. Sebagian besar pekerja bagian produksi PDAM Tirta Asasta Kota Depok (66,7%) tidak patuh terhadap POB.
- b. Sebagian besar pekerja bagian produksi PDAM Tirta Asasta Kota Depok (53,3%) memiliki pengetahuan tinggi tentang POB.
- c. Sebagian besar pekerja bagian produksi PDAM Tirta Asasta Kota Depok (57,8%) memiliki sikap negatif.
- d. Sebagian besar pekerja bagian produksi PDAM Tirta Asasta Kota Depok (64,4%) memiliki motivasi lemah.
- e. Sebagian besar pekerja bagian produksi PDAM Tirta Asasta Kota Depok (60,0%) memiliki komunikasi kurang baik.
- f. Pekerja bagian produksi PDAM Tirta Asasta Kota Depok yang memiliki pengawasan kurang baik dengan yang memiliki pengawasan baik hampir sama jumlahnya yaitu 51,1%.
- g. Pengetahuan ($P_{\text{value}} = 0,001$), sikap ($P_{\text{value}} = 0,001$) dan pengawasan ($P_{\text{value}} = 0,001$) memiliki hubungan yang bermakna dengan kepatuhan. Sedangkan motivasi ($P_{\text{value}} = 1,000$) dan komunikasi antar pekerja ($P_{\text{value}} = 0,107$) tidak memiliki hubungan yang bermakna dengan kepatuhan terhadap POB.

V.2 Saran

Setelah meninjau hasil penelitian dan pembahasan, maka dirumuskan beberapa saran sebagai berikut:

a. Bagi Responden

Kepada responden disarankan untuk melaksanakan proses kerja sesuai dengan POB yang telah ditetapkan serta memanfaatkan dan menggunakan Alat Pelindung Diri (APD) yang disediakan oleh perusahaan sesuai dengan jenis bahaya dan kebutuhan yang dipergunakan di masing-masing unit.

b. Bagi Perusahaan

Kepada perusahaan untuk meningkatkan pengetahuan dan sikap positif bagi pekerja melalui *safety talk* atau *training*, lebih mengawasi pekerja saat melakukan pekerjaan agar para pekerja lebih patuh terhadap POB dan memberikan penghargaan kepada pekerja yang bekerja dengan baik.

c. Bagi Peneliti Selanjutnya

Kepada peneliti selanjutnya disarankan dalam penelitiannya melakukan penelitian lebih lanjut mengenai faktor-faktor yang berhubungan dengan kepatuhan terhadap POB, seperti kepribadian, persepsi, penghargaan dan sanksi.