

UPAYA INDONESIA DALAM MENINGKATKAN DAYA SAING TENAGA KERJA PERAWAT DI KAWASAN ASEAN PERIODE 2010-2014

Agis Fitriyanti

Abstrak

Tulisan ini dilakukan untuk menjelaskan bagaimana upaya Indonesia dalam meningkatkan daya saing sektor tenaga kerja perawat di kawasan ASEAN. Terkait dengan adanya MRA Jasa tenaga profesional perawat salah satu sektor yang disepakati dalam liberalisasi sektor jasa ASEAN, MRA untuk jasa perawat yang ditandatangani di Cebu, Filipina pada tanggal 18 Desember 2006. MRA ini bertujuan untuk memfasilitasi mobilitas tenaga profesional perawat di kawasan ASEAN, untuk saling tukar menukar informasi dan pengetahuan mengenai standarisasi dan kualifikasi, untuk meningkatkan kualitas kerja para tenaga profesional perawat, dan juga untuk memberikan kesempatan *capacity building* dan pelatihan bagi para perawat. Dalam penulisan ini penulis menggunakan teori daya saing untuk menganalisis bagaimana Indonesia dapat menaikkan peringkatnya dalam bidang tenaga kerja perawat. Metode yang digunakan penulis adalah metode kualitatif untuk membantu penulis melakukan penelitian. Kebijakan dan peraturan negara yang bersangkutan, kualifikasi sumber daya manusia, regulasi dari negara-negara yang bersangkutan menjadi tolak ukur bagi persaingan tenaga kerja perawat di negara ASEAN. Kegiatan kerjasama dengan negara lain dengan mengadakan seminar- seminar pelatihan dan perencanaan yang dilakukan Indonesia cukup berpengaruh terhadap peningkatan daya saing perawat Indonesia di kawasan ASEAN.

Kata Kunci : Perawat, MRA, Daya Saing

INDONESIA EFFORTS IN IMPROVING COMPETITIVENESS OF NURSE LABOR IN ASEAN PERIOD 2010-2014

Agis Fitriyanti

Abstrack

This article is made to explain how Indonesia's efforts to improve the competitiveness of the labor sector nurses in the ASEAN region. Services related to the MRA professional nurse one sector that was agreed in the liberalization of the services sector of ASEAN, MRA for nurse services was signed in Cebu, Philippines on December 18, 2006. MRA is intended to facilitate the mobility of nursing professionals in the ASEAN region, for mutual exchange of information and knowledge about the standardization and qualification, to improve the quality of work of professional nurses, and also to provide capacity building and training opportunities for nurses. In this paper the author uses the theory of competitiveness to analyze how Indonesia can increase its ranking in the field of nursing manpower. The method used is qualitative methods to help authors do research. Policies and regulations of the country concerned, qualifying human resources, regulation of the countries concerned as a benchmark for the competition nurse workforce in ASEAN countries. Cooperation activities with other countries to conduct training seminars and planning undertaken by Indonesia sufficient to affect the increased competitiveness of Indonesian nurses in the ASEAN region.

Keywords: Nurse, MRA, Competitiveness