

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, praktik, dan penelitian*. UNIMAL PRESS.
- Aguinis, H. (2013a). *Performance Management* (3rd ed.). Prentice Hall.
- Aguinis, H. (2013b). *Performance Management* (3rd ed.). Prentice Hall.
- Agustini, F. (2019). *strategi manajemen sumber daya manusia* (1st ed.).
- Alam, A. S. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Angraini, Renita., Parawangi, Anwar., & Mustari, Nuryanti. (2021). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang*. Journal Unismuh, 2.
- Armstrong, M. (2021). *Armstrong's Handbook of human resource management : improve business performance through strategic people management* (7th ed.). CPI Group.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's handbook of human resource management practice* (15th ed.). CPI Group.
- Budiasa, K. I. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Pena persada.
- Dessler, G. (2018). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson.
- Dina, P., & Khoirudin, R. (2019). *Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Manufaktur Di Jawa Tengah 2011-2015*. Jurnal REP (Riset Ekonomi Pembangunan), 4.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya manusia*. UBHARA Manajemen PRes.
- Fadjarajani, S., Rosali, E. S., Patimah, S., Liriswati, F. Y., Nasrullah, Srikaningsih, A., Daengs, A., Pinem, R. J., Harini, H., Sudirman, A., Ramlan, Falimu, Safriadi, Nurdiani, N., Lamangida, T., Butarbutar, M., Wati, N. M. N.,

- Rahmat, A., Citriadin, Y., Nugraha, M. S. (2020). *Studi Pustaka Dalam Penelitian*. In Metodologi Penelitian Pendekatan Multidisipliner.
- Fauzi, F., Dencik, A. B., & Asiati, D. I. (2019). *Metodologi Penelitian untuk Manajemen dan Akuntansi*.
- Fazriansyah, Sari, N. A., & Mawardi. (2022). *Apakah persepsi kemudahan penggunaan dan persepsi kegunaan berpengaruh terhadap niat untuk menggunakan dan penggunaan aktual pada aplikasi pembayaran digital?* Jurnal Manajemen, 14(2), 271–283.
- Hakiki, Purwanto, A., & Mulyono. (2022). *Pengaruh Emotional Intelligence Dan Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja*. Jurnal Ilmu Manajemen, 8.
- Hamonangan, D., Marzuki, F., & Surbakti, L. P. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Budaya Organisasi terhadap kinerja Pegawai BNN Jakarta Timur Selama Pandemi Covid-19*. PROSIDING BIEMA, 2.
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen: Sumber daya manusia untuk mahasiswa*. UNPAM PRESS.
- Hikmawati, F. (2020). *Metode Penelitian*.
- Iswandi, A. (2021). *Analisis Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia (Sdm) Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Dan Motivasi Melalui Reward System (Artikel Studi Manajemen Sumber Daya Manusia)*. JIHHP, 1(3).
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016a). *Metode penelitian kuantitatif*.
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016b). *Metode penelitian kuantitatif*.
- Lusier, R. N., & Hendon, J. R. (2020). *Fundamentals of Human Resource Management : Functions, applications and skil development*. SAGE.
- Malik, A. (2018). *Strategic Human Resource Management and Employment Relations*. Springer Nature Singapore.

- Marsoit, Pingkan, Sendow, Greis., & Rumokoy, Farlane. (2017). *Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jasa Indonesia*. Jurnal EMBA, 5.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. JESYA, 1.
- Murjani. (2022). *Prosedur Penelitian Kuantitatif*. 5(1), 687–713.
- Nabella, S. D., Sumardin, & Syahputra, R. (2021). *Universitas ibnu sina (uis)*.
- Noe, R. A. (2017). *Employee training & Development Third Edition*.
- Pheng, L. S., & Chua, Benjamin. K. Q. (2019). *Work-life Balance in Construction: millennials in Singapore and South Korea*. Springer Nature Singapore.
- Purwanto, A., Asbari, M., & Santoso, P. B. (2019a). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen Dan Budaya Kerja Sistem Manajemen Integrasi Iso 9001, Iso 14000 Dan Iso 45001 Pada Industri Otomotif*. 6, 158–166.
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. IN Media.
- Rizal, Moh., Alam, H. Vani., & Asi, L. L. (2023). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Gorontalo*. Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JAMBURA), 5.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2018). *Management 14E* (1st ed.). Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (15Th ed.). Prentice Hall.
- Sidi, A. Renaldi. (2022). *Pengaruh Physical Work Environment, Kecerdasan Emosional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Panorama Jtb Tours Indonesia*. Repository UPNVJ.
- Sihombing, P. R., & Arsani, A. M. (2022a). *Aplikasi SmartPLS Untuk Statistisi Pemula* (1st ed.).

- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber daya manusia : membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja* (1st ed.). Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2019). *Manajemen Kinerja : Pengelolaan, Pengukuran, Dan Implikasi Kinerja* (1st ed.). Rajawali Pers.
- Singgih, E., Iskandar, J., Goestjahjanti, F. S., Fahlevi, M., Nadeak, M., Fahmi, K., Anwar, R., Asbari, M., & Purwanto, A. (2020). *The Role of Job Satisfaction in the Relationship between Transformational Leadership, Knowledge Management, Work Environment and Performance*. Solid State Technology, 63(2s).
- Sirgy, M. J., & Lee, D. (2023). *Work-life balance : HR Training for employee personal interventions*. Cambridge University Press.
- Sopiah, & Sangadji, E. mamang. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik* (1st ed.). ANDI OFFSET.
- Sopian, K., Hidayati, T., & Kusumawardani, A. (2022). *Effect of Work-Life Balance on Employee Engagement in Increasing Employee Performance*. American Journal of Humanities and Social Science Research (AJHSSR), 3.
- Sugiarti, E. (2022). *The Influence of Training, Work Environment and Career Development on Work Motivation That Has an Impact on Employee Performance at PT. Suryamas Elsindo Primatama In West Jakarta*. International Journal of Artificial Intelligence Research, 6.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*.
- Sugiyono. (2020a). *Metode Penelitian Kualitatif*.
- Sugiyono. (2020b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Kombinasi (Mixed Methods)*.
- Sugiyono. (2020c). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. <https://doi.org/978-602-289-533-6>
- Sugiyono. (2021a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.

- Sujarweni, W. (2015a). *Metodelogi Penelitian Bisnis & Ekonomi (1st Ed)*.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*.
- Syahza, A. (2021). *Metodologi Penelitian* (Issue September).
- Tampubolon, M. P. (2020). *Change Management : Manajemen perubahan ; individu tim kerja, dan organisasi* (1st ed.). Mitra Wacana Media.
- Verdina, A., Husniati, R., & Siswantini, T. (2021). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pusat Penyuluhan Pertanian Di Kementrian Pertanian*. PROSIDING BIEMA, 2.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen organisasi : Definisi, dipengaruhi dan mempengaruhi* (2nd ed.). Nas Media Pustaka.