



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, *WORK-LIFE*
BALANCE, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV CIPTA MANDIRI HELMET**

SKRIPSI

KHOTIBUL UMAM 2010111027

PROGRAM SARJANA MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN

JAKARTA

2023



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, *WORK-LIFE
BALANCE* DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV CIPTA MANDIRI HELMET**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**

KHOTIBUL UMAM 2010111027

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN

JAKARTA

2023

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Khotibul Umam

NIM. : 2010111027

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 27 September 2022

Yang menyatakan,



(Khotibul Umam)

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Khotibul Umam
NIM : 2010111027
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Hak Bebas Royalti Non Ekklusif (Non Exclusive Royalty Free Right) atas Skripsi saya yang berjudul:

Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Work-Life Balance, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus CV Cipta Mandiri Helmet)

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 21 Maret 2024

Yang menyatakan,



(Khotibul Umam)

SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, *WORK LIFE BALANCE*, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV CIPTA MANDIRI HELMET

Dipersiapkan dan disusun oleh :

KHOTIBUL UMAM 2010111027

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal: 27 Maret 2024
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

Drs. Syarif Ali, M.Si., CHRP.
Ketua Penguji

Dr. Yudi Nur Supriadi Sos.I, MM.
Penguji I



Dr. Jubaedah, S.E., M.M.
Dekan

Dr. Faisal Marzuki M.Pd., CHCP.
Penguji II (Pembimbing)

Siti Hidayati, S.E., M.M.
Ketua Program Studi

Disahkan di : Jakarta
Pada tanggal : 27 Maret 2024

***The Influence of Physical Work Environment, Work-life Balance,
and Organizational Commitment on employee performance At CV
Cipta Mandiri Helmet***

By Khotibul Umam

ABSTRACT

This research employs a quantitative method aimed at investigating the Influence of Physical Work Environment, Work-life Balance, and Organizational Commitment on employee performance: A Case Study of CV Cipta Mandiri Helmet. The independent variables in this study are the physical work environment, work-life balance, and organizational commitment, while the dependent variable is employee performance. The population of this study consists of employees at CV Cipta Mandiri Helmet. The sample size for this study is 44, selected using a saturated sampling method. The data processing method utilized is the analytic statistic inferencial model with the assistance of SmartPLS as the data processing tool. The findings of this study indicate that the physical work environment and organizational commitment significantly influence employee performance, whereas work-life balance influences performance but is not statistically significant.

Keywords: *Cipta Mandiri Helmet, Physical Work Environment, Work-life Balance, Organizational Commitment, Employee Performance*

Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, *Work-Life Balance*, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Cipta Mandiri Helmet

Oleh Khotibul Umam

ABSTRAK

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Work-life Balance, Dan Komitmen Organisasi terhadap kinerja karyawan Studi kasus CV Cipta Mandiri Helmet. Variabel independen pada penelitian ini adalah lingkungan kerja fisik, worklife balance, dan komitmen organisasi. Sedangkan variabel dependennya adalah kinerja karyawan. Populasi pada penelitian ini ialah karyawan yang berada di CV Cipta Mandiri Helmet. Sampel pada penelitian ini berjumlah 44 dengan pemilihan sampel menggunakan metode sampling jenuh. Metode pengolahan data yang digunakan adalah model analisis statistik inferensial dengan bantuan SmartPLS sebagai alat pengolahan data. Hasil dari penelitian ini adalah lingkungan kerja fisik dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan worklife balance berpengaruh namun tidak signifikan.

Kata Kunci : Cipta Mandiri Helmet, Lingkungan Kerja Fisik, *Worklife Balance*, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Karyawan.



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450
Telepon 021-7656971, Fax 021-7656904
Laman : www.feb.upnvj.ac.id , e-mail : febupnvj@upnvj.ac.id

**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI
SEMESTER GENAP TA. 2023/2024**

Telah dilaksanakan Ujian Skripsi dihadapan Tim pada hari Rabu, 27 Maret 2024:

Nama : Khotibul Umam

No.Pokok Mahasiswa : 2010111027

Program Studi : Manajemen S.1

(PENGARUH LINGUNGAN KERJA FISIK, *WORK LIFE BALANCE* DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV CIPTA MANDIRI HELMET) dinyatakan **Lulus / Tidak Lulus ***)

Penguji

No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Drs. Syarif Ali M.si., CHRP	Ketua	1.
2	Dr. Yudi Nur Supriadi, Sos.I, MM	Anggota I	2.
3	Dr. Faisal Marzuki, M.Pd.,CHCP	Anggota II**)	3.

Keterangan:

*) Coret yang tidak perlu

**) Dosen Pembimbing

Jakarta, 17 Maret 2025

Mengesahkan

A.n. DEKAN

Kaprodik Manajemen S.1

Siti Hidayati, SE, MM

PRAKATA

Puji dan syukur kita panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmatNya lah penulis dapat melaksanakan dan menulis usulan penelitian yang berjudul Pengaruh Lingkungan kerja fisik, *woek-life balance*, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan”. Adapun tujuan penulisan usulan penelitian ini adalah untuk memenuhi syarat memperoleh gelar sarjana manajemen di Universitas Pembanguna Nasional “Veteran” Jakarta.

Penulis banyak dibantu oleh berbagai pihak selama proses penulisan usulan penelitian ini. Untuk itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada beberapa pihak yang telah memberikan dukungan kepada penulis yaitu:

1. Ibu Dr. Jubaedah, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembanguna Nasional “Veteran” Jakarta.
2. Bapak Dr. Yudi Nur Supriadi, Sos.I, M.M. selaku Kepala Jurusan Manajemen Universitas Pembagunan Nasional “Veteran” Jakarta.
3. Ibu Siti Hidayati, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pembagunan Nasional “Veteran” Jakarta.
4. Bapak Dr. Faisal Marzuki, M.Pd, CHCP. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing penulis pada usulan penelitian ini.
5. Orang tua dan seluruh keluarga yang telah memberikan doa dan dukungan penuh baik secara moril maupun materil kepada penulis.
6. Seluruh teman-teman yang telah memberikan bantuka serta dukungan kepada penulis dalam penulisan usulan penelitian ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan proposal usulan penelitian ini. Oleh karena itu, penulis berharap menerima kritik, saran, dan usulan untuk dijadikan bahan evaluasi. Penulis juga berharap pembaca dapat memperoleh informasi, manfaat, dan pengetahuan yang ada.

Jakarta, 27 September 2023

Khotibul Umam

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAK.....	vii
BERITA ACARA	viii
PRAKATA.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv

BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	8
1.4.2 Manfaat Praktis.....	8

BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
2.1. Landasan Teori.....	10
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.1. Kinerja Karyawan.....	12
2.1.2. Lingkungan Kerja Fisik.....	14
2.1.3. <i>Work-life Balance</i>	18
2.1.4. Komitmen organisasi.....	22
2.2. Industri Manufaktur.....	25
2.2.1. Pengertian Industri Manufaktur.....	25
2.2.2. Karakteristik Industri Manufaktur	26
2.2.3. Macam-macam Industri Manufaktur	26
2.3. Hasil penelitian terdahulu.....	27
2.4. Model penelitian.....	32
2.5. Hipotesis	33

BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1. Pengertian operasional dan pengukuran variabel	34
3.1.1. Operasional.....	34
3.1.2. Pengukuran Variabel.....	35
3.2. Populasi dan Sampel.....	38
3.2.1. Pengertian populasi	38
3.2.2. Sampel	38

3.3.	Teknik pengumpulan data.....	39
3.3.1.	Jenis data	39
3.3.2.	Sumber data	40
3.3.3.	Pengumpulan data	40
3.4.	Teknik analisis data	41
3.4.1.	Teknik analisis deskriptif.....	41
3.4.2.	Analisis statistik inferensial.....	43
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	48
4.2	Data dan Deskripsi Penelitian	49
4.2.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
4.2.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	49
4.2.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	50
4.3	Analisis Deskriptif.....	50
4.3.1.	Analisis Indeks Jawaban Responden (Kinerja Karyawan).....	50
4.3.2.	Analisis Indeks Jawaban Responden (Lingkungan Kerja Fisik).....	51
4.3.3.	Analisis Indeks Jawaban Responden (Work-life Balance).....	51
4.3.4.	Analisis Indeks Jawaban Responden (Komitmen Organisasi)	52
4.4	Analisis Data Inferensial	52
4.4.1.	Model Pengukuran (Outer Model)	53
4.4.2.	Evaluation Goodnes Of Fit.....	55
4.4.3.	Uji Structural Model.....	58
4.4.4.	Uji Hipotesis	59
4.5	Pembahasan	63
4.5.1.	Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan.....	63
4.5.2.	Pengaruh <i>Work-life Balance</i> terhadap Kinerja Karyawan	64
4.5.3.	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	66
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	68
5.1.	Simpulan.....	68
5.2.	Keterbatasan Penelitian	69
5.3.	Saran	69
	DAFTAR PUSTAKA.....	71
	RIWAYAT HIDUP.....	76

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Key Performance Indicator CMH 2023	3
Tabel 2. Prasurvei Kinerja Karyawan	4
Tabel 3. Prasurvei Lingkungan Kerja Fisik.....	5
Tabel 4. Prasurvei Work-life Balance.....	6
Tabel 5. Prasurvei Komitmen Organisasi.....	7
Tabel 6. Penelitian Terdahulu.....	31
Tabel 7. Indikator Kinerja Karyawan.....	35
Tabel 8. Indikator Lingkungan Kerja Fisik	36
Tabel 9. Indikator WLB	36
Tabel 10. Indikator Komitmen Organisasi	37
Tabel 11. Skala Likert	37
Tabel 12. Kisi-kisi Kuisisioner	38
Tabel 13. Teknik Skoring	41
Tabel 14. Interpretasi Nilai Indeks	42
Tabel 15. Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	49
Tabel 16. Karakteristik responden berdasarkan Usia	49
Tabel 17. Karakteristik responden berdasarkan masa kerja	50
Tabel 18. Indeks jawaban responden terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y1). ..	51
Tabel 19. indeks jawaban responden terhadap variabel lingkungan kerja	51
Tabel 20. Indeks jawaban responden variabel Work-life Balance	52
Tabel 21: Indeks jawaban responden variabel komitmen organisasi	52
Tabel 22. Loading Factor	55
Tabel 23: Average Variance Extracted.....	56
Tabel 24. Composite Reliability	57
Tabel 25. Cornbach's Alpha.....	58
Tabel 26. R-square	58
Tabel 27. Original Sample.....	59
Tabel 28. Uji T	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Model Penelitian	33
Gambar 2. Output Outer Model	54

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuisisioner
- Lampiran 2. Tabulasi Data Kuisisioner
- Lampiran 3. Hasil Deskripsi Data Responden
- Lampiran 4. Hasil Deskripsi Data Penelitian
- Lampiran 5. Hasil Output SmartPLS 4.0