

Judul Skripsi:

**KETIADAAN KETERWAKILAN PEREMPUAN PADA ANGGOTA
BAWASLU STUDI KASUS BAWASLU PROVINSI KALIMANTAN TIMUR
PERIODE 2017-2022 HINGGA 2023-2028**

Tugas Akhir Skripsi ini diajukan untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ilmu Politik

Nama : Bonita Julien Gail

NIM : 2010413090



**PROGRAM STUDI ILMU POLITIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL
VETERAN JAKARTA**

**KETIADAAN KETERWAKILAN PEREMPUAN PADA ANGGOTA
BAWASLU STUDI KASUS BAWASLU PROVINSI KALIMANTAN TIMUR
PERIODE 2017-2022 HINGGA 2023-2028**



Skripsi ini diajukan untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ilmu Politik pada Prodi Ilmu Politik

Disusun Oleh:

Bonita Julien Gail 2010413090

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ILMU POLITIK**

2024

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar:

Nama : Bonita Julien Gail

NIM : 2010413090

Program Studi : Ilmu Politik

Bilama di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini maka, saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 13 Januari 2025

Yang menyatakan,


Bonita Julien Gail

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI / TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI / TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Bonita Julien Gail
NIM : 2010413090
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Program Studi : S1 Ilmu Politik

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

KETIADAAN KETERWAKILAN PEREMPUAN PADA ANGGOTA BAWASLU STUDI KASUS PROVINSI KALIMANTAN TIMUR PERIODE 2017-2022 HINGGA 2023-2028

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan Skripsi/Tugas Akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya:

Dibuat di : Jakarta,

Pada tanggal : 13 Januari 2025

Yang menyatakan,



Bonita Julien Gail

PENGESAHAN TUGAS AKHIR SKRIPSI

PENGESAHAN TUGAS AKHIR SKRIPSI

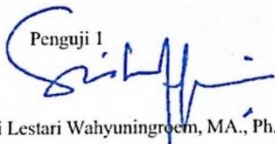
NAMA : Bonita Julien Gail
NIM : 2010413090
PROGRAM STUDI : Ilmu Politik
JUDUL : KETIADAAN KETERWAKILAN PEREMPUAN
PADA ANGOTA BAWASLU STUDI KASUS
BAWASLU PROVINSI KALIMANTAN TIMUR
PERIODE 2017-2022 HINGGA 2023-2028

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Ilmu Politik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.

Pembimbing


Anirotul Ummah, S.Sos., M.Sos

Penguji 1


Sri Lestari Wahyuningroem, MA., Ph. D

Penguji 2


Anwar Ilmar, S.Sos., M.IP.

Ketua Program Studi
Ilmu Politik


Restu Rahmawati, S.Sos., MA.

Ditetapkan di: Jakarta
Tanggal Ujian: 16 Januari 2025

**KETIADAAN KETERWAKILAN PEREMPUAN PADA ANGGOTA
BAWASLU STUDI KASUS BAWASLU PROVINSI KALIMANTAN TIMUR
PERIODE 2017-2022 HINGGA 2023-2028**

BONITA JULIEN GAIL

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendalami penyebab dari ketiadaan keterwakilan perempuan pada Anggota Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur periode tahun 2017-2022 hingga 2023-2028. Meskipun telah ada *affirmative action* perempuan pada keanggotaan Bawaslu Provinsi yang tercantum dalam Peraturan Bawaslu Nomor 4 Tahun 2022 Pasal 5 tentang Keanggotaan dan Persyaratan memperhatikan keterwakilan perempuan paling sedikit 30% (tiga puluh persen) Alasan utama pemilihan Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur karena Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur merupakan satu-satunya Bawaslu Provinsi di Indonesia yang sejak ditetapkan sebagai lembaga permanen hingga periode berjalan saat ini 2023-2028, tidak pernah ada satu pun perempuan yang menjadi anggotanya. Dengan melakukan wawancara dan menganalisis berbagai sumber catatan, penelitian ini menunjukkan terdapat faktor-faktor yang memengaruhi ketiadaan keterwakilan perempuan pada Anggota Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, dalam mewujudkan *politics of presence* perempuan di Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur, diperlukan kerja sama dengan semua lapisan golongan masyarakat, karena tidak adanya komitmen Bawaslu dalam menerapkan *affirmative action* lewat kuota, sehingga perlunya pengawalan kebijakan ini dari masyarakat. Rekomendasi dari penelitian ini mengharapakan kepada organisasi perempuan Kalimantan Timur untuk bergerak aktif mengawal keterwakilan perempuan dalam Bawaslu di Provinsi Kalimantan Timur, serta mengusulkan Bawaslu Pusat (Bawaslu RI) meningkatkan komitmen dalam memberikan ruang bagi perempuan dengan membuat skema sistem seleksi khusus perempuan agar dapat nyata mengimplementasikan *affirmative action* perempuan 30% pada keanggotaan Bawaslu.

Kata Kunci: *affirmative action*, keterwakilan perempuan, Bawaslu, representasi gender, partisipasi politik, Kalimantan Timur.

**KETIADAAN KETERWAKILAN PEREMPUAN PADA ANGGOTA
BAWASLU STUDI KASUS BAWASLU PROVINSI KALIMANTAN TIMUR
PERIODE 2017-2022 HINGGA 2023-2028**

BONITA JULIEN GAIL

ABSTRACT

The purpose of this study is to discover the root causes behind the persistent lack of female representation in the membership of the The General Election Supervisory Agency (Bawaslu) of East Kalimantan Province, spanning from the 2017–2022 period to the current 2023–2028 term. While affirmative action for women in the membership composition of Provincial Bawaslu is stated in Bawaslu Regulation Number 4/2022 Article 5, which requires a minimum of 30% female representation, East Kalimantan Province remains the only provincial Bawaslu in Indonesia that has never had a female member since the establishment of this institution as a permanent institution through the current 2023–2028 period. Through interviews and analysis of various records, this study explores the factors in the absence of female representation in the Provincial Bawaslu of East Kalimantan. The results thus indicate that the politics of presence for women in this institution requires collaboration among all sectors of society, in particular because of the lack of commitment by Bawaslu itself in enforcing affirmative action through quota implementation. To address these issues, the study recommends that women's organizations in East Kalimantan take a proactive role in promoting greater inclusion in the Bawaslu selection process. Additionally, this study also suggest that that National General Election Supervisory Agency (Bawaslu RI) reinforce its efforts to improve the selection process for female candidates, ensuring that the 30% affirmative action policy is effectively implemented.

Keywords: *affirmative action, women's representation, Bawaslu, gender representation, political participation, East Kalimantan*

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas Kehadirat Allah SWT karena atas berkat dan rahmat-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Tidak Adanya Keterwakilan Perempuan Pada Anggota Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur Periode 2017-2022 hingga 2023-2028". Saya menyadari bahwa selama penulisan skripsi ini, berbagai pihak telah membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Orang tua dan kakak saya tercinta, yang senantiasa mendoakan, mendampingi, dan memberikan semangat dukungan tiada henti kepada saya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Ibu Aniqotul Ummah S.Sos., M. Sos selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing saya dalam penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Herdiansyah Hamzah, Ibu Siti Akhlis Muafin, Bapak Ferdinand Eskol Tiar Sirait, Ibu Lilik Andaryuni, Bapak Saipul Bachtiar, Mba Siti, dan Mba Andi yang memberikan kontribusi berarti bagi penyelesaian penelitian ini.
4. Kucing-kucing saya tersayang, Minty, Bejo, Mici, dan Paijo yang selalu menghibur, memberi pijatan, dan membuang energi-energi negatif yang ada di sekitar.
5. Sahabat-sahabat saya, Mutiara Regina, Hibban Kamil Hizbuttahrir, Tania, Annisya Elanda, Adiba Jafnah, Sifa Rabbani, dan Affqilla yang selalu mendoakan dan memberikan afirmasi positif agar penulis tetap semangat meskipun kita semua terhalang jarak beribu kilometer. Sukses dan semangat meraih asa dan cita for us.. aamiin
6. Teman-teman di perkuliahan, Hani Safanja, Amalia Putri Damayanti, Emerensiana Gita, dan teman seperbimbingan Nurjanah Sidiq. Terima kasih exist dan berjuang bersama.
7. Diri saya sendiri yang sudah berjuang hingga akhir *'but not least'*.

Akhir kata, Saya berharap semoga Allah SWT membalas semua kebaikan pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini. Saya juga mengharapkan bahwa penelitian ini dapat membawa manfaat dan menjadi proses pembelajaran di kemudian hari, baik bagi peneliti maupun para pembaca meskipun penelitian ini masih jauh dari kata sempurna.

Jakarta, 20 Desember 2024,

Yang menyatakan

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'ME' with a vertical line extending downwards from the 'E'.

Bonita Julien Gail

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR SKRIPSI..	iii
PENGESAHAN TUGAS AKHIR SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR GRAFIK	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
I.1 Latar Belakang	1
I.2 Rumusan Masalah	14
I.3 Batasan Masalah	14
I.4 Tujuan Penelitian.....	15
I.5 Manfaat Penelitian	15
I.5.1 Manfaat Praktis.....	15
I.5.2 Manfaat Akademis	16
I.6 Sistematika Penulisan.....	16
BAB II	18
TINJAUAN PUSTAKA	18
II.1 Teori dan Konsep Penelitian	18
II.1.1 Teori Politics of Presence Anne Phillips	18
II.1.2 Konsep Affirmative Action	24
II.2 Kerangka Pemikiran	27
BAB III.....	28
METODE PENELITIAN	28
III. 1 Objek dan Subjek Penelitian	28

III.2 Jenis Penelitian	28
III.3 Teknik Pengumpulan Data.....	29
III.3.1 Wawancara.....	29
III.3.2 Tinjauan Pustaka dan Dokumen	31
III.4 Sumber Data	31
III.4.1 Data Primer.....	31
III.4.2 Data Sekunder.....	32
III.5 Teknik Analisis Data.....	32
III.5.1 Reduksi Data.....	33
III.5.2 Penyajian Data (<i>Display Data</i>)	33
III.5.3 Penarikan Kesimpulan dan Verifikasi Data	33
III.6 Jadwal Penelitian.....	34
BAB IV	36
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	36
IV.1 Deskripsi Objek Penelitian	36
IV.1.1 Sejarah dan Kebijakan Afirmasi Perempuan di Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur	36
IV.1.3 Struktur Organisasi dan Tugas Anggota Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur.....	38
IV.1.4 Ketidadaan Keterwakilan Perempuan pada Keanggotaan Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur periode tahun 2012-2017 hingga 2023-2028 dan implikasinya.....	43
IV.1.5 Pembentukan dan Tugas Tim Seleksi Anggota Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur.....	48
IV.1.6 Proses Seleksi Calon Anggota Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur .	48
IV.1.6.1 Proses Seleksi Calon Anggota Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur Periode 2017-2022.....	49
IV.1.6.2 Proses Seleksi Calon Anggota Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur Periode 2018-2023	53
IV.1.6.3 Proses Seleksi Calon Anggota Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur Periode 2022-2027	56
IV.1.6.4 Proses Seleksi Calon Anggota Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur Periode 2023-2028.....	59
IV.2 Analisis Faktor Ketidadaan Keterwakilan Perempuan Pada Anggota Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur Periode 2017-2022 Hingga 2023-2028.....	64

IV.2.1 Rendahnya komitmen Bawaslu Pusat untuk memberikan ruang perempuan menjadi anggota Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur periode 2017-2022 hingga 2023-2028.....	64
IV.2.2 Tidak adanya advokasi kebijakan untuk meningkatkan keterwakilan perempuan menjadi anggota Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur periode 2017-2022 hingga 2023-2028 oleh organisasi perempuan di Kalimantan Timur	69
IV.2.3 Ketidakmampuan perempuan bersaing dengan dominasi laki-laki untuk menjadi anggota Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur periode 2017-2022 hingga 2023-2028.....	72
BAB V	80
PENUTUP	80
V.1 Kesimpulan	80
V.2 Saran.....	81
V.2.1. Saran Praktis.....	81
V.2.2. Saran Teoritis.....	82
DAFTAR PUSTAKA.....	83

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Ketua dan Anggota Komisioner Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur Periode Awal 2012-2017 hingga Periode Berjalan Saat Ini 2023-2028	3
Tabel 1.2	Anggota Bawaslu Kabupaten dan Kota Terpilih di Indonesia.....	4
Tabel 1.3	Anggota Bawaslu Provinsi Terpilih di Indonesia.....	5
Tabel 3.1	Responden Penelitian.....	30
Tabel 3.2	Jadwal Penelitian.....	34
Tabel 4.1	Daftar Ketua dan Anggota Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur sejak menjadi Bawaslu Provinsi permanen pada 2012 hingga periode 2023-2028.....	43
Tabel 4.2	Lolos Penelitian Berkas Calon Anggota Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur Periode 2017-2022.....	50
Tabel 4.3	Lolos Tes Tertulis dan Tes Psikologi Calon Anggota Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur Periode 2017-2022.....	51
Tabel 4.4	Hasil Lolos Tes Kesehatan dan Tes Wawancara Calon Anggota Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur Periode 2017-2022.....	51
Tabel 4.5	Hasil Uji Kelayakan dan Kepatutan Calon Anggota Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur Periode 2017-2022.....	52
Tabel 4.6	Lolos Penelitian Berkas Calon Anggota Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur Periode 2018-2023.....	53
Tabel 4.7	Lolos Tes Tertulis dan Tes Psikologi Calon Anggota Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur Periode 2018-2023.....	54
Tabel 4.8	Hasil Lolos Tes Kesehatan dan Tes Wawancara Calon Anggota Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur Periode 2018-2023.....	54
Tabel 4.9	Hasil Uji Kelayakan dan Kepatutan Calon Anggota Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur Periode 2018-2023.....	55
Tabel 4.10	Lolos Penelitian Berkas Calon Anggota Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur Periode 2022-2027.....	56
Tabel 4.11	Lolos Tes Tertulis dan Tes Psikologi Calon Anggota Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur Periode 2022-2027.....	57
Tabel 4.12	Hasil Lolos Tes Kesehatan dan Tes Wawancara Calon Anggota Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur Periode 2022-2027.....	58
Tabel 4.13	Hasil Uji Kelayakan dan Kepatutan Calon Anggota Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur Periode 2022-2027.....	59
Tabel 4.14	Lolos Penelitian Berkas Calon Anggota Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur Periode 2023-2028.....	60
Tabel 4.15	Lolos Tes Tertulis dan Tes Psikologi Calon Anggota Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur Periode 2023-2028.....	61
Tabel 4.16	Hasil Lolos Tes Kesehatan dan Tes Wawancara Calon Anggota Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur Periode 2023-2028.....	61
Tabel 4.17	Hasil Uji Kelayakan dan Kepatutan Calon Anggota Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur Periode 2023-2028.....	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Representasi Ideal Phillips	21
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur berdasarkan divisi pada periode 2023-2028	40
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur Periode 2023-2028 berdasarkan wilayah kerja.....	41
Gambar 4.3 Sistem Peringatan Dini Kekerasan Kolektif di Kalimantan Timur ...	45
Gambar 4.4 Data Kasus Kekerasan Perempuan Kalimantan Timur	46
Gambar 4.5 Tahapan proses seleksi calon anggota Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur.....	49

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1.1 Bawaslu Provinsi yang Tidak Ada Perempuan Terpilih sebagai Anggotanya.....	3
Grafik 4.1 Jumlah perempuan lolos pada setiap tahapan seleksi Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur Periode 2017-2022 Hingga 2023-2028.....	66
Grafik 4. 2 Jumlah perempuan lolos pada setiap tahapan seleksi Bawaslu Provinsi Kalimantan Timur Periode 2017-2022 Hingga 2023-2028.....	72

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Riwayat Hidup	94
Lampiran 2 Kontrak Penulisan Skripsi	95
Lampiran 3 Form Bimbingan Skripsi	96
Lampiran 4 Persetujuan Sidang Akhir Skripsi	97
Lampiran 5 Surat Izin Penelitian.....	98
Lampiran 6 Transkrip Wawancara	103
Lampiran 7 Dokumentasi Wawancara	128