

DAFTAR PUSTAKA

- Alam, A 2011, 'Evaluation of Allen and Meyer's Organizational Commitment Scale : A Cross- Cultural Application in Pakistan', *Journal of Education and Vocational Research*, 1(3), pp. 80–86.
- Astuti, DP 2014, 'Pengaruh Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Melalui Kepuasan Kerja dan Komitmen Afektif pada Beberapa Rumah Sakit di DKI Jakarta', *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, vol.7, no.1, hlm. 199–217.
- Auliani, R & Wulanyani, NMS 2017 'Faktor-Faktor Kepuasan Kerja pada Karyawan Perusahaan Perjalanan Wisata di Denpasar', *Jurnal Psikologi Udayana*, vol.4, no.2, hlm. 426–434.
- Bambang, W 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Sulita, Jakarta.
- Batmomolin, A & Noya, LH 2015, 'Hubungan Faktor Individu dengan Komitmen Perawat pada Organisasi di Rumah Sakit Hati Kudus Langgur Kabupaten Maluku Tenggara Tahun 2013', *Jurnal Kesehatan Terpadu*, vol.6, no.1, hlm. 31–44.
- Carsel, S 2018, *Metodologi Penelitian Kesehatan dan Pendidikan*, Penebar Media, Yogyakarta.
- Farhadjafari *et al* 2014, 'Staff's Job Satisfaction Survey in Tehran's Teaching Hospitals', *Journal of Biomedical & Pharmacology*, 7(1), pp. 9–16.
- Gieter, S, De, Hofmans J, & Pepermans, R 2011, 'Revisiting the Impact of Job Satisfaction and Organizational Commitment on Nurse Turnover Intention : An Individual Differences Analysis', *International Journal of Nursing Studies*. Elsevier Ltd, 48(12), pp. 1562–1569.
- Guntur, RMY, Haerani, S & Hasan, M 2012, 'The Influence of Affective, Continuance and Normative Commitments on The Turnover Intentions of Nurses at Makassar's Private Hospitals in Indonesia', *African Journal of Business Management*, 6(38), pp. 10303–10311. doi: 10.5897/AJBM11.1715.
- Hafid, MA 2014, 'Hubungan Kinerja Perawat Terhadap Tingkat Kepuasan pasien Pengguna Yankestis dalam Pelayanan Keperawatan di RSUD Syech Yusuf Kab.Gowa', *Jurnal Kesehatan*, vol.7, no.2, hlm. 1–8.
- Handaru, AW, Utomo, T & Sudiarditha, IK.R 2013, 'Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di RS 'X,' *Riset Manajemen Sains Indonesia*, vol.4, no.1, hlm. 116–135.

- Hariyanti, TS 2014, *Perencanaan, Pengembangan dan Utilisasi Tenaga Keperawatan*, Rajawali Pers, Jakarta.
- Hasibuan, MSP 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Ho, W, *et al* 2009, 'Effects of job rotation and role stress among nurses on job satisfaction and organizational commitment', *BMC Health Service Research*, 9(8), pp. 1–10. doi: 10.1186/1472-6963-9-8.
- Iskandar & Yuhansyah 2018, *Pengaruh Motivasi dan Ketidakamanan Kerja Terhadap Penilaian Kinerja yang Berdampak kepada Kepuasan Kerja*, Media Sahabat Cendekia, Surabaya.
- Januardha, J & Nurwidawati, D 2014, 'Perbedaan Komitmen Organisasi Karyawan Tetap dan Karyawan Outsourcing pada PT. Bank Pembangunan Daerah 'X,' *Psikologi Teori dan Terapan*, 5(1), pp. 38–44.
- Karambut, CA & Noormijati, EAT 2012, 'Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada Perawat Unit Rawat Inap RS Panti Waluya Malang)', *Jurnal Aplikasi Manajemen*, vol.10, no.3.
- Kementerian Kesehatan RI 2017, *Situasi Tenaga Keperawatan Indonesia*. Tersedia dari: Pusat Data dan Informasi Kementerian Kesehatan RI.
- Kementerian Kesehatan RI 2018, *Buku 2 Laporan Riset Ketenagaan di Bidang Kesehatan (RISNAKES) 2017: Rumah Sakit ed 2*. Tersedia dari: Publikasi Kementerian Kesehatan RI.
- Kristianto, D 2011, 'Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening (Studi pada RSUD Tugurejo Semarang)', vol.20, no.2, hlm. 52–63.
- Kurniawan, Z 2016, *Sumber Daya Manusia dalam Organisasi & Manajemen: Konsep dan Dimensi Peningkatan Produktivitas Kerja*, Deepublish, Yogyakarta.
- Kusumaningrum, D & Harsanti, I 2015 'Kontribusi Kepuasan Kerja terhadap Intensi Turnover pada Perawat Instalasi Ruang Inap, *Prosiding PESAT*, 6, hlm. 21–28.
- Kusumaputri, ES 2018, *Komitmen pada Perubahan Organisasi (Perubahan Organisasi dalam Perspektif Islam dan Psikologi)*. Deepublish, Yogyakarta.
- Larasati, S 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Deepublish, Yogyakarta.
- Luthans, F 2006, *Perilaku Organisasi*, Andi, Yogyakarta.

- Manoppo, IA, Rejeki, S & Ulliya, S 2014, 'Hubungan Organisasi Lini dan Kepuasan Kerja Perawat dengan Komitmen Organisasi', *Jurnal Manajemen Keperawatan*, vol.2, no.2, hlm. 85–93.
- Mardiana, I, Hubeis, AVS & Panjaitan, NK 2014, 'Hubungan Kepuasan Kerja dengan Turnover Intentions pada Perawat Rumah Sakit Dhuafa', *Jurnal Manajemen IKM*, vol.9, no.2, hlm. 119–130.
- Mariyanti, E 2014, 'Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi (Studi Kasus pada Perawat Rumah Sakit Swasta di Kota Padang)', *Komtekinfo Fakultas Ilmu Komputer*, vol.1, no.1, hlm. 38–45.
- Muhith, A 2014, *Pengembangan Model Mutu Asuhan Keperawatan (Berdasarkan Analisis Kinerja Perawat dan Kepuasan)*, CV Threeprenur, Yogyakarta.
- Muliyadi, Hamid, AYS & Mustikasari 2010, 'Kinerja Perawat Berdasarkan Komitmen pada Organisasi dan Lingkungan Kerja Perawat', *Keperawatan Indonesia*, vol.14, no.1, hlm. 14–19.
- Nehrir *et al* 2010, 'Relationship of job satisfaction and organizational commitment in hospital nurses', *Iranian Journal of Military Medicine*, 12(1), pp. 23–26.
- Priansa, DJ 2016, *Perencanaan dan Pengembangan SDM*, Alfabeta, Bandung.
- Puspitawati, NMD & Riana, IG 2014, 'Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dan Kualitas Layanan', *Jurnal Manajemen Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, vol.8, no 1, hlm. 68–80.
- Rahmawati, E 2016, 'Analisis Hubungan Budaya Organisasi dengan Turnover Intention Perawat Rumah Sakit Prikasih Tahun 2015', *Jurnal Administrasi Rumah Sakit*.
- Robbins, S. & Judge, TA 2012, *Perilaku Organisasi* ed 12, Salemba Empat, Jakarta.
- Robbins, SP & Judge, TA 2008, *Perilaku Organisasi (Terjemahan)*. 12 ed. Jakarta: Salemba Empat.
- Rumah Sakit Prikasih 2018, *Profil*, diakses 10 Maret 2019, <http://www.rsprikasih.com/profil.php>.
- Sandjaja, B & Heriyanto, A 2011, *Panduan Penelitian Edisi Revisi*. Prestasi Pustakaraya, Jakarta.
- Segoro, W 2018, *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia ed 1*, Deepublish, Yogyakarta.

- Sopiah 2008, *Perilaku Organisasi*, Andi, Yogyakarta.
- Sunyoto, D 2012, *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*, CAPS, Yogyakarta.
- Suwatno 2014, *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Sains*, Alfabeta, Bandung.
- Swarjana, IK 2015, *Metodologi Penelitian Kesehatan (Edisi Revisi)*, Andi, Yogyakarta.
- Syahdrajat, T 2015, *Panduan Menulis Tugas Akhir Kedokteran dan Kesehatan Edisi Pertama*, Prendamedia Group, Jakarta.
- Triwijayanti, R., Romiko & Muda, M 2017, '*Hubungan antara Kepuasan Kerja Perawat dengan Komitmen Organisasi di Ruang Rawat Inap*': Seminar dan Workshop Nasional Keperawatan "Implikasi Perawatan Paliatif pada Bidang Kesehatan."
<http://conference.unsri.ac.id/index.php/SNK/article/view/746>.
- Umar, H 2010, *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*. Rajawali Pers, Jakarta.
- Undang-Undang RI Nomor 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit.*
- Utaminingsih, A 2014, *Perilaku Organisasi*, UB Press, Malang.
- Wibowo 2016, *Perilaku dalam Organisasi*, Rajawali Pers, Jakarta.
- Wibowo 2017, *Manajemen Kinerja*, Rajawali Pers, Depok.
- Yulifiyanto & Sarjono, H 2017, *Pengukuran Kinerja dengan Pendekatan Metode Cutt Off Point*, Bina Nusantara University Undergraduate Program Management, diakses 22 April 2019.
<http://bbs.binus.ac.id/management/2017/08/pengukuran-kinerja-dengan-pendekatan-metode-cut-off-point/>
- Yusuf, RM & Syarif, D 2018, *Komitmen Organisasi: Definisi, Dipengaruhi dan Mempengaruhi*, Nas Media Pustaka, Makassar.
- Zulganef 2008, *Metode Penelitian Sosial dan Bisnis*, Graha Ilmu, Yogyakarta.