

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **V.1 Kesimpulan**

Berdasarkan tujuan dan hasil penelitian yang dilakukan terhadap 104 perawat di Rumah Sakit Prikasih tahun 2019. Maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

- a. Sebagian besar responden berkomitmen organisasional tinggi yaitu sebanyak 58 responden (55,8%) sedangkan yang berkomitmen rendah sebanyak 46 responden (44,2%).
- b. Perawat yang memiliki kepuasan kerja yang rendah dengan kepuasan kerja tinggi seimbang yaitu masing-masing berjumlah 52 responden (50%).
- c. Terdapat hubungan positif antara kepuasan kerja ( $Pvalue=0,010$ ) dengan komitmen organisasional pada perawat di Rumah Sakit Prikasih Tahun 2019. Sebagian besar responden dengan kepuasan kerja tinggi memiliki komitmen organisasional tinggi sebanyak 36 responden (69,2%).

#### **V.2 Saran**

- a. Bagi Rumah Sakit
  - 1) Berdasarkan hasil penelitian masih banyak perawat yang memiliki komitmen tinggi di Rumah Sakit Prikasih, diharapkan bagi pihak manajemen dapat memberikan perhatian lebih agar dapat meningkatkan lagi perawat yang berkomitmen, yang akan membuat perawat merasa bahwa rumah sakit bagian dari hidupnya dan perawat akan berusaha bersikap loyal terhadap rumah sakit.
  - 2) Kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Prikasih, masih rendah utamanya dalam hal tunjangan. Maka disarankan pihak rumah sakit dapat mengevaluasi sistem tunjangan yang berlaku dengan memperhatikan dari segala aspek seperti besarnya tanggung jawab, prestasi kerja yang dihasilkan, usia serta adil dalam memberikan tunjangan.

b. Bagi Perawat

Diharapkan perawat lebih berkomitmen terhadap rumah sakit hal ini ditunjukkan dengan tidak sering absen, tidak datang telat, dan dapat memberikan pelayanan yang lebih baik terhadap pasien agar dapat meningkatkan kualitas pelayanan rumah sakit.

c. Bagi Peneliti Lain

Diharapkan bagi peneliti berikutnya untuk mencari faktor lain yang berhubungan dengan komitmen organisasional seperti faktor individu, situasional dan posisional.

