

HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA PERAWAT DI RUMAH SAKIT PRIKASIH TAHUN 2019

Nurul Zakiah

Abstrak

Berdasarkan data Risnakes 2017, kepuasan kerja staf rumah sakit di DKI Jakarta sebagian besar di kategori sedang (50,1%) dan tinggi (25,2%). Perawat yang kepuasan kerjanya tinggi akan membantu orang lain dengan lebih antusias jauh melebihi harapan yang normal dalam pekerjaan mereka dan akan menimbulkan komitmen kepada rumah sakit tempat mereka bekerja. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis hubungan kepuasan kerja dan komitmen organisasional pada perawat di Rumah Sakit Prikasih. Desain penelitian ini adalah *cross sectional* dengan uji *chi square*. Sampel pada penelitian ini sebanyak 104 perawat yang diambil dengan teknik *cluster sampling*. Penelitian ini dilakukan dari bulan Februari-Juni di Rumah Sakit Prikasih. Hasil penelitian menunjukkan prevalensi komitmen organisasional tinggi sebanyak 58 perawat (55,8%) dan kepuasan kerja tinggi sebanyak 52 perawat (50%), perawat dengan kepuasan kerja tinggi memiliki komitmen organisasional tinggi sebanyak 36 perawat (69,2%), dan ada hubungan antara kepuasan kerja ($Pvalue=0,010$) dengan komitmen organisasional. Perawat yang mempunyai kepuasan kerja tinggi memiliki peluang 3,068 kali untuk mempunyai komitmen tinggi dibandingkan dengan yang mempunyai kepuasan rendah ($OR=3,068$, 95% CI : 1,371-6,689). Semakin tinggi kepuasan kerja perawat maka semakin tinggi pula komitmen perawat terhadap rumah sakit. Diharapkan pihak Rumah Sakit Prikasih lebih memperhatikan kepuasan kerja perawat, agar mereka mampu mempertahankan dan meningkatkan komitmen terhadap Rumah Sakit Prikasih.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Perawat, Rumah Sakit

RELATIONSHIP OF JOB SATISFACTION WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENTS ON NURSES AT PRIKASIH HOSPITAL IN 2019

Nurul Zakiah

Abstract

Based on data from Risnakes 2017, the job satisfaction of hospital staff in DKI Jakarta is mostly in the moderate (50.1%) and high category (25,2%). Nurses with high job satisfaction will help others more enthusiastically and exceed normal expectations in their work that will lead to commitment to the hospital where they work. The aim of this study is to analyze the relationship between job satisfaction and organizational commitment of nurses in Prikasih Hospital. This study used cross sectional design with chi square test. The sample in this study were 104 nurses taken by cluster sampling technique. This research was conducted from February to June 2019 at Prikasih Hospital. The results showed the prevalence of high organizational commitment was 58 nurses (55.8%) and high job satisfaction as many as 52 nurses (50%), nurses with high job satisfaction have a high organizational commitment of 36 nurses (69.2%), and there is a relationship between job satisfaction and organizational commitment (Pvalue=0.010). Nurses with high job satisfaction have an opportunity of 3.068 times to have high commitment compared to those with low satisfaction (OR=3.068, 95% CI: 1,371-6,689). The higher the nurse's job satisfaction so the higher the nurse's commitment to the hospital. It is expected that the Prikasih hospital is give more attention to the job satisfaction of nurses, so they are able to defend and increase their commitment to the Prikasih hospital.

Keywords: Hospital, Job Satisfaction, Nurse, Organizational Commitment