

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **V. 1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian survey yang dilakukan oleh penulis di PT. Bank Yudha Bhakti Kantor Pusat Jakarta, studi ini menjawab masalah sejauh mana pengaruh antara iklim komunikasi dengan produktivitas kerja pegawai di PT. Bank Yudha Bhakti Kantor Pusat Jakarta .

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara iklim komunikasi organisasi terhadap kinerja pegawai di PT. Bank Yudha Bhakti Kantor Pusat Jakarta. Iklim komunikasi yang berada dalam kategori baik yaitu 4,07 di Bank Yudha Bhakti Kantor Pusat Jakarta dan persepsi pegawai tentang produktivitas kerja pegawai pun berada dalam kategori baik yaitu 3,89,

Secara analitik iklim komunikasi organisasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai, terbukti dari nilai hubungan yang kuat 0,67 dan persentase pengaruh yang baik yaitu sebesar 44,9 % dimana kontribusi/sumbangan iklim komunikasi organisasi terhadap produktivitas kerja pegawai sebesar 44,9 %, serta signifikan yaitu nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $7,448 > 2,278$ . Artinya iklim komunikasi organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai. Selain diakibatkan oleh iklim komunikasi yang baik hal ini juga dikarenakan sudah adanya motivasi kerja yang tinggi didalam diri karyawan itu sendiri, karena personel memiliki perasaan tertantang untuk menyelesaikan pekerjaan lebih baik dibanding dengan rekan sejawatnya, dan juga keinginan personel untuk meningkatkan jenjang karir yang lebih baik lagi yang ditawarkan oleh perusahaan bagi karyawan yang memiliki potensi, semua hal ini dapat memacu motivasi kerja karyawan agar mereka dapat bekerja dengan lebih semangat dan lebih baik lagi sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja pegawai.

## V.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dipaparkan sebelumnya, selanjutnya penulis akan menyampaikan beberapa saran yang relevan dengan hasil penelitian. Adapun saran yang dapat diberikan antara lain:

### a. Saran Bagi Lembaga

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa iklim komunikasi organisasi tergolong kedalam kategori baik, untuk itu pihak bank hendaknya dapat terus memperhatikan kebutuhan pegawainya akan keperluannya untuk memelihara kondusifnya lingkungan kerja agar dapat meningkatkan produktivitas kerja pegawai. Manajemen atau perusahaan hendaknya memberikan kesempatan yang lebih luas kepada karyawan untuk dapat menambah pengetahuan dan keahliannya melalui pendidikan dan pelatihan. Pemimpin hendaknya lebih dapat berpartisipasi aktif dalam setiap kegiatan atau pekerjaan kelompok, sehingga pemimpin dapat menjadi contoh bagi karyawan, menjadi motivator yang selalu dapat memberikan semangat dan arahan kepada para karyawan dalam setiap pekerjaan yang dilaksanakan secara berkelompok.

### b. Saran Bagi Pegawai

Hendaknya pegawai bekerja secara maksimal mengabdikan diri kepada lembaga, hal ini dapat dilakukan dengan bertanggung jawab atas segala pekerjaan yang dilakukan sesuai yang telah ditetapkan oleh pihak lembaga.

### c. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini masih banyak terdapat kekurangan, oleh karena itu, bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat belajar dari kekurangan yang terdapat dalam penelitian ini, agar penelitian yang dilakukan dapat lebih baik lagi. Hasil penelitian ini hendaknya dapat dijadikan referensi bagi para peneliti yang lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut dengan variabel penelitian yang baru