

PENGARUH IKLIM KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA PT. BANK YUDHA BHAKTI KANTOR PUSAT JAKARTA

Reggy Guswan

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengukur pengaruh iklim komunikasi organisasi terhadap Produktivitas kerja pegawai pada PT. Bank Yudha Bhakti Kantor Pusat Jakarta. Serta bertujuan untuk menggambarkan iklim komunikasi organisasi dan kualitas produktivitas kerja pegawai di PT. Bank Yudha Bhakti Kantor Pusat Jakarta. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan metode survey dan teknik pengumpulan data berupa angket, yang disebarakan kepada pegawai PT. Bank Yudha Bhakti Kantor Pusat Jakarta sebagai responden, pembobotan nilai pernyataan menggunakan skala Likert 1 sampai dengan 5. Uji validitas dan reliabilitas dilakukan pada 30 orang responden dan untuk teknik analisis menggunakan model regresi linier sederhana dengan sampel penelitian menggunakan rumus slovin didapat sebanyak 70 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai pengaruh antara Iklim komunikasi organisasi terhadap Produktivitas kerja pegawai memiliki nilai sebesar 0,449 atau 44,9% yang merupakan kuadrat dari nilai korelasi yaitu 0,670 yang apabila di konfirmasi dengan table pedoman interpretasi koefisien korelasi berada pada posisi kuat, serta mempunyai nilai $t_{hitung} > t_{table}$ yaitu $7,448 > 2,278$ yang berarti iklim komunikasi organisasi memiliki pengaruh yang positif kuat dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai

Kata Kunci : Iklim Komunikasi Organisasi, Produktivitas kerja pegawai

PENGARUH IKLIM KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA PT. BANK YUDHA BHAKTI KANTOR PUSAT JAKARTA

Reggy Guswan

Abstract

This research is conducted to measure the influence of organizational communication climate towards the head office of Yudha Bhakti Bank Corporate, and also aimed to describe the communication organizational climate and the quality of the employees of yudha bhakti bank head office. This research uses a quantitative approach, with the survey methods and techniques of data collection in the form of a questionnaire that has been distributed to the employees of Yudha Bank Headquarters, in this case as the respondents. The weight of value uses the Likert scale from 1 to 5. The Validity and reliability test was conducted to 30 respondents and for the analytical technique, using the simple regression linear, with the use of Slovin method to 70 respondents as research samples. The results showed that the effects of climate communication between organizations to work productivity of employees has a value of 0.449 or 44.9 % which is the square of the correlation value in number of 0,670 which if confirmed by the guidelines for the interpretation of the correlation coefficient is at the positive and significant point towards the productivity of employees.

Keywords: Organizational Communication Climate, Productivity of employees