

## DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Fauzi, Hutajulu, L., M. Rijal, Hendrik Moses, Indra Samuel, & Muhammad Sidik. (2023). Analisis Pengaruh Kepuasan Karyawan, Beban Kerja, Serta Lingkungan Kerja Pada Performa Pegawai (Literature Review Metodologi Riset Bisnis). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(4), 874–885. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i4.130>
- Alkalah, C. (2023). *Pengaruh Work Life Balance dan Burnout Terhadap Kepuasan Karyawan Karyawan Bagian Lapangan CV Putra Mandiri*. 19(5), 1–23.
- Atidakra, A., & Nursanti, T. D. (2022). Pengaruh Kepuasan Karyawan dan Stres Kerja Terhadap *Turnover intention* Pada Karyawan PT Fuli Semitexjaya. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, 2(2), 83. <https://doi.org/10.35384/jemp.v2i2.106>
- Azizah, I., Setyowati, T., & R, T. D. (2022). Rekrutmen, Motivasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Bondowoso. *BUDGETING : Journal of Business, Management and Accounting*, 3(2), 338–348. <https://doi.org/10.31539/budgeting.v3i2.3954>
- Caron, J., & Markusen, J. R. (2023). *Kepuasan Karyawan karyawan*. 1–23.
- Vidya, & Darlius. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Human Relation, *Turnover intention* Terhadap Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT Deka Sari Perkasa Bekasi. *Jurnal Satya Mandiri Manajemen Dan Bisnis*, 6(2), 83–99. <https://doi.org/10.54964/satyamandiri.v6i2.347>
- Dewi, R. S., Setiadi, I. K., & Mulyantini, S. (2022). Pengaruh *Work-life balance*, Employee Engagement dan Burnout Terhadap Kepuasan Karyawan Milenial Kelurahan Kamal Jakarta Barat. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Magister*, 1(1), 49–62. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JIIM>
- Dwi Wahyuni, A., Spto Bagaskoro, D., Ramadhani, N., Nur Pangestu, R., Ramadhan, S., & Zen, A. (2023). Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja, Pengambilan Keputusan : Kepemimpinan, Komunikasi dan Motivasi (Literature Review Pengambilan Keputusan Manajerial). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(6), 975–989. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i6.1616>
- Elpanso, E., & Saputra, A. Y. (2024). Pengaruh *Work-life balance* Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Karyawan Pelaku Pariwisata Sumatera Selatan. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 11(1), 202–212. <https://doi.org/10.37606/publik.v11i1.945>

- Endeka, R. F., Rumawas, W., & Tumbel, T. (2020). Worklife Balance dan Kompensasi terhadap Kepuasan Karyawan PT Hasjrat Abadi Cabang Kotamobagu. *Productivity*, 1(5), 436–440.
- Erlatidak, M. H. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Musi Unit Sako Kenten. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(1), 60–68. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v2i1.213>
- Pratiwi et al. (2020). *Turnover intention* Pt. Efrata Retailindo Ditinjau Dari Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Karyawan. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 3(1), 2655–3813.
- Faizah, E. N., Hakim, A. L., & Astuti, S. Y. (2021). Job Satisfaction and Turnover Intention: The Moderating Effect of Organizational Commitment. *International Journal of Science, Technology & Management*, 2(3), 621–633. <https://doi.org/10.46729/ijstm.v2i3.202>
- Ferzanita, S. (2023). Pengaruh Work Life Balance Dan Kompensasi Terhadap *Turnover intention* Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Milenial PT XYZ. *Dynamic Management Journal*, 7(4), 660–674. <http://dx.doi.org/10.31000/dmj.v7i4>
- Gautama, C., & Marchyta, N. K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Melalui Kesesuaian Kompensasi Pada CV. Opto Elektronik Di Kota Makassar. *Jurnal Agora*, 10(2), 1–18.
- Gunawan, A. (2024). Pengaruh Work Life Balance dan Burnout Terhadap Kepuasan Karyawan Pada Karyawan Perbankan di Kota Palembang. *Pengaruh Work Life (Andi Gunawan) Madani: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(2), 57–66. <https://doi.org/10.5281/zenodo.10798765>
- Gunawan, R., Maritim, U., Ali, R., Aditya, H., Universitas, V., Raja, M., Haji, A., Jalan, A. :, Dompok, R., Tanjungpinang, K., Kepulauan, P., & Korespondensi, R. (2024). Strategi Program Work Life Balance Dan Pola Asuh Otoritatif Dalam Mendidik Anak. *Pendidikan Dan Sosial Humaniora*, 1(1), 12–22. <https://doi.org/10.62383/aliani.v1i1.34>
- Hariansyah, R., Rahmat, A., & Seswandi, A. (2023). Efek Mediasi Work Life Balance (WLB) Dalam Hubungan Antara Burnout Dan Turnover Intention. *Jurnal Komunitas Sains Manajemen*, 2(1), 15–27. <http://www.jkkm.akademimanajemen.or.id>
- Ibrahim, M., Saputra, J., Adam, M., & Yunus, M. (2022). Organizational Culture, Employee Motivation, Workload and Employee Performance: A Mediating Role of Communication. *WSEAS Transactions on Business and Economics*, 19(February), 54–61. <https://doi.org/10.37394/23207.2022.19.6>
- Ikhsan, W. N., & Sari, N. (2022). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover intention Karyawan Inventory control Pada PT Indomarco Prismatama Cabang Pekanbaru*. 1(4), 277–287.

- Imbron, I., & Pamungkas, I. B. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Widina Media Utama*, 1–27.
- Kerdpitak, C., & Jermsittiparsert, K. (2020). The effects of workplace stress, *Work-life balance* on turnover intention: An empirical evidence from pharmaceutical industry in Thailand. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(2), 586–594. <https://doi.org/10.5530/srp.2020.2.86>
- Kristanti, D., Charviandi, A., Juliawati, P., & Harto, B. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue 1). <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HYIR3&sig=ugmlTwmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0>
- Lamminar Hutabarat, Napitupulu, B. P., Silaen, N. R., Veramika Sembiring, & Siregar, P. N. S. (2022). *The influence of motivation and work climate on employee job satisfaction at Danau Toba International Hotel Medan*.
- Lestari, A., Fitriah, W., & Hustia, A. (2021). Pengaruh *Turnover intention* dan Teknologi Informasi terhadap Kepuasan Karyawan pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(1), 15–24. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v2i1.207>
- Nawarcono, W. N., & Setiono, A. (2021). Pengaruh *Work-life balance* Terhadap Kepuasan Karyawan. *Kajian Ekonomi Dan Bisnis*, 16(2), 161–174. <https://doi.org/10.51277/keb.v16i2.101>
- Nurdiah, S. (2021). Dimensi-Dimensi Work Life Balance Dan Kepuasan Karyawan Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Milenial. *Jurnal STIE Mitra Indonesia*, 5(1), 39–47.
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Karyawan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119–123. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/view/33793>
- Permadi, I. K. O., Diputra, I. K. S., & Sanjiwani, P. A. P. (2023). The Effect of *Work-life balance* and Workload on Job Satisfaction to Affect Nurse Performance. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(2), 884. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v7i2.1150>
- Pertiwi, P., & Ferdian, A. (2020). Pengaruh Work Life Balance Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Karyawan Pada Karyawan Dinas Koperasi, UMKM, Serta Perdagangan DKI Jakarta. *Jurnal Daya Saing*, 6(2), 180–188.
- Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Karyawan Milenial Perusahaan Startup Di Jakarta. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 4(2), 25–39. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v4i2.6602>

- Rizky, M. (2022). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi : Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Karyawan & Budaya Organisasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(3), 290–301. <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3.832>
- Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Karyawan. *Jesya*, 6(1), 849–858. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1011>
- Sugandi, D. (2020). Pengaruh Dimensi-Dimensi Kepuasan Karyawan terhadap turnover Intention. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 4(1), 496–509.
- Sugiarti, E. (2023). Mengantisipasi Turnover Melalui Kompensasi dan Motivasi Kerja. *Jurnal Konseling Dan Pendidikan*, 10(3), 521–530. <https://doi.org/10.29210/175600>
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA, cv.
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Karyawan, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>
- Triono, T., Agustang, A., Muhammad Idkhan, A., & Rifdan, R. (2021). Motivasi Kerja Pegawai Dalam Pelayanan Publik. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 5(4), 1627–1631. <https://doi.org/10.58258/jisip.v5i4.2583>
- Wibowo. (2023). *KAJIAN TEORI A. Kajian Teori 1. Kepuasan Karyawan a. Pengertian Kepuasan Karyawan Setiap orang yang bekerja mengharapkan mem PDFeprints.uny.ac.id › ...* 13–49.
- Yosevina Gracia Manurung, & Dionisius Sihombing. (2023). The Effect of Workload and Job Satisfaction on Employee Turnover intention at P. Astra International Tbk-Tso Auto 2000. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 2(1), 229–244. <https://doi.org/10.55927/ministal.v2i1.2354>
- Yuniarti. (2021). Dimensi turnover intention. *Pharmacognosy Magazine*, 75(17), 399–405.