

## DAFTAR PUSTAKA

- Adhyka, N., Budiman, H., & Andika, Moh. D. S. (2024). Keterkaitan Antara Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Rawat Inap Di H. Abdul Manap Kota Jambi Dilihat Dari Indikator Fasilitas, Gaji, Hubungan Kerja, Kesesuaian Kerja, Pengawasan Dan Promosi Jabatan.
- Agustin, I., Mulyadi, M., & Maulida, M. N. (2022). Analisis Sistem Penghargaan Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana Rumah Sakit Pada Masa Pandemi Covid -19. *Jurnal Keperawatan Silampari*, 5(2), 1249–1258. <https://doi.org/10.31539/Jks.V5i2.3289>
- Agustina, E., Putra, A., Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Syiah Kuala Banda Aceh, M., Keilmuan Keperawatan Manajemen, B., Keperawatan, F., & Syiah Kuala Banda Aceh, U. (2024). Hubungan Penghargaan Intrinsik Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap *Relations Of Intrinsic Rewards With The Implementing Of Nurse's Performances In Inpatient Room: Vol. Viii (Issue 1)*.
- Ariani, D., Nugraha, T., & Muhammad, I. (2020). Analisa Faktor Penentu Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana Di Instalasi Rawat Inap Rsud Langsa *Analysis Of Determining Factors Of Work Satisfaction For The Nurses In The Inpatient Installation Of Rsud Langsa. Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 6(1). <https://doi.org/10.35329/jkesmas.v6i1>
- Arniawan, A., Dewi, N. S., & Arso, S. P. (2023). Jenis Intervensi Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Perawat. *Journal Of Telenursing (Joting)*, 5(2), 1614–1627. <https://doi.org/10.31539/joting.v5i2.6216>
- Aryudi, D. R., Suryawanti, C., & Nandini, N. (2023). Analisis Faktor Kepuasan Kerja Perawat Rumah Sakit Nasional Diponegoro Semarang.
- Badan Pusat Statistik. (2022). Jumlah Penduduk Menurut Kelompok Umur Dan Jenis Kelamin, Parepare.
- Barahama, K. F., Katuuk, M., & Oroh, W. M. (2019). Hubungan Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Perawatan Dewasa Rsu Gmim Pancaran Kasih Manado (*Vol. 7, Issue 1*).
- Basalamah, F. F., Ahri, R. A., & Arman, A. (2021). Pengaruh Kelelahan Kerja, Stress Kerja, Motivasi Kerja Dan Beban Kerjaterhadap Kinerja Perawat Di Rsud Kota Makassar. *An Idea Health Journal*.
- Buku Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan - Nursalam (Edisi 4 - 2020). (N.D.).

- Chi, H., Vu, T., Nguyen, H. V., & Truong, T. H. (2023). *How Financial And Non-Financial Rewards Moderate The Relationships Between Transformational Leadership, Job Satisfaction, And Job Performance. Cogent Business And Management, 10(1)*. <https://doi.org/10.1080/23311975.2023.2173850>
- De Oliveira, D. (2020). *Health Of Nursing Professionals : Workload During The Covid-19 Pandemic*.
- Dewi Chandra, L., & Putriana. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat. *In Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial (Jeis) (Vol. 02)*.
- Dwi Agustian Faruk, Ayu Puspita, & Romy Irawan Patiku. (2024). Hubungan Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat Iii Palangka Raya. *Protein: Jurnal Ilmu Keperawatan Dan Kebidanan. , 2(2)*, 179–190. <https://doi.org/10.61132/protein.v2i2.266>
- Ermakasumayanti, Hotna, S., & Mayasari, E. (2023). Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Rsud Bangkinang Kabupaten Kampar Tahun 2023. *Jurnal Ners*. <http://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/ners>
- Feribertus Nikat, F., Widjanarko, B., & Suryoputro, A. (2020). Identifikasi Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit : Literatur Review. <http://openjurnal.unmuhpnk.ac.id/index.php/jkkmk?page=index>
- Fitnanto, R., Parulian, T. S., & Setyarini, E. A. (2021). Faktor Yang Memengaruhi Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit: *Literature Review. Elisabeth Health Jurnal, 6(2)*, 137–141. <https://doi.org/10.52317/ehj.v6i2.345>
- Franco Barahama, K., Katuuk, M., & Oroh, W. M. (2019). Hubungan Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Perawatan Dewasa Rsu Gmim Pancaran Kasih Manado (Vol. 7, Issue 1).
- Gumelar, H., Kusmiran, E., & Haryanto, M. S. (2021). Hubungan Beban Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat Pelaksana Di Instalasi Rawat Inap. *Jurnal Persatuan Perawat Nasional Indonesia (Jppni), 6(2)*, 89. <https://doi.org/10.32419/jppni.v6i2.264>
- Hart, S. G., & Staveland, L. E. (1988). *Nasa-Tlx (Task Load Index)*.
- Hellín Gil, M. F., Ruiz Hernández, J. A., Ibáñez-López, F. J., Seva Llor, A. M., Roldán Valcárcel, M. D., Mikla, M., & López Montesinos, M. J. (2022). *Relationship Between Job Satisfaction And Workload Of Nurses In Adult Inpatient Units. International Journal Of Environmental Research And Public Health, 19(18)*. <https://doi.org/10.3390/ijerph191811701>

- Ivancevich, J. M. ., Konopaske, Robert., & Matteson, M. T. . (2014). *Organizational Behavior And Management. Mcgraw-Hill Irwin.*
- Kemenkes. (2019). Berita Negara Republik Indonesia. [Www.Peraturan.Go.Id](http://www.Peraturan.Go.Id)
- Kristianingsih, K., Arofiati, F., & Widakdo, G. (2022). Karakteristik Perawat Pelaksana Terhadap Perilaku Caring. *Jurnal Keperawatan Silampari*, 6(1), 254–264. <https://doi.org/10.31539/jks.v6i1.4529>
- Kusnanto. (2019). Buku 2019 Membangun Perilaku Caring Perawat Profisional.
- Luluk Wijanarti, H., Dwi Ayu Anisyah Fakultas Kesehatan Masyarakat, T., & Ahmad Dahlan, U. (2022). Hubungan Antara Kualitas Tidur, Beban Kerja Fisik Terhadap Perasaan Kelelahan Kerja Pada Perawat Rawat Inap Kelas 3 Di Rs Pku Muhammadiyah Gamping. In *Jurnal Lentera Kesehatan Masyarakat* (Vol. 1, Issue 1). <https://jurnalkesmas.co.id>
- Mayawati, L. (N.D.). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Perawat.
- Menap, & Achmalona, T. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Beban Kerja Terhadap Perilaku Perawat Dalam Menerapkanasuhan Keperawatan Profesional Di Instalasi Rawat Inap Rsud Praya.
- Mukhoirotin, Efendi, S., Limbong, M., Hidayat, W., Rumerung, C. L., Sihombing, R. M., Kadang, Y., Siringoringo, S. N., Cathryne, J., Aji, Y. G. T., Dolokaribu, T. M., Herawati, T., & Lubbn, S. (2021). Pengantar Keperawatan. Kitamenulis.
- Mundung, C. A., Kolibu, F. K., & Joseph, W. B. S. (2017). Hubungan Antara Beban Kerja Dan Penghargaan Dengan Stres Kerja Pada Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Noongan.
- Nurida Safitri, L., & Astutik, M. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Dengan Mediasi Stress Kerja (Vol. 2, Issue 1).
- Nurjanah, S., & Sakka, A. (2017). Analisis Beban Kerja Tenaga Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah (Rsud) Kota Kendari Tahun 2016 (Vol. 2, Issue 5).
- Ocktariani, D. (2024). Pengaruh Reward Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Serta Implikasinya Pada Kinerja Perawat.
- Pratama, I. W., & Sukarno, G. (2021). Analisis Penilaian Kinerja, *Reward*, Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Stei Ekonomi*, 30(02), 20–32. <https://doi.org/10.36406/jemi.v30i02.460>

- Pratama, M. F. J. (2019). Hubungan Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Dengan Stress Kerja Pada Perawat Di Rumah Sakit Umum Haji Medan.
- Puspanegara, A., Maudina, D. L., & Rusmianingsih, N. (2023). Hubungan Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Juanda Kuningan Tahun 2023. *Journal Of Public Health Innovation*, 4(01), 217–226. <https://doi.org/10.34305/jphi.v4i01.966>
- Qanitah, Muhadi, & Indahyati, E. (2022). Faktor Determinan *Turnover Intention* Perawat Di Rumah Sakit Islam Surabaya. <http://journal.stikeshangtuah-sby.ac.id/index.php/jiksht>
- Rahayu, E., Harahap, A., Sudirman Made Ali, R., & Ahmad, H. (2023). Hubungan Motivasi, Prestasi, Penghargaan Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Tni Kota Padang Sidempuan. 6(5). <https://doi.org/10.31934/mppki.v2i3>
- Rizany, I., Yakin, R., Rusydianur, R., Risnadi, D., Adawiyah, R., Fikri, M. K., & Azhar, A. (2022). Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat Selama Pandemi Covid-19 Di Beberapa Rumah Sakit Di Kalimantan Selatan. *Dunia Keperawatan: Jurnal Keperawatan Dan Kesehatan*, 10(1), 1–7. <https://doi.org/10.20527/jdk.v10i1.44>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior*.
- Rostami, F., Babaei-Pouya, A., Teimori-Boghsani, G., Jahangirimehr, A., Mehri, Z., & Feiz-Arefi, M. (2021). *Mental Workload And Job Satisfaction In Healthcare Workers: The Moderating Role Of Job Control*. *Frontiers In Public Health*, 9. <https://doi.org/10.3389/fpubh.2021.683388>
- Saha, A. K., Akhter, J., Mitra, C. R., Reza, H. M., & Khatun, M. R. A. (2020). *Workload And Job Satisfaction Among Nurses In A Tertiary Level Hospital*. *Asian Journal Of Medical And Biological Research*, 6(2), 359–365. <https://doi.org/10.3329/ajmbr.v6i2.48084>
- Sari, S.K.M, N. L. (2023). Hubungan Pemberian Penghargaan (Reward) Dengan Kinerja Perawat Di Rawat Inap Eksekutif Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Jombang Tahun 2020. *Jurnal Wiyata: Penelitian Sains Dan Kesehatan*, 10(1), 63. <https://doi.org/10.56710/wiyata.v10i1.705>
- Sesrianty, V., Demur, D. R. D. N., & Ningsih, G. (2020). Sistem Reward Terhadap Kepuasan Kerja Perawat.
- Setianingrum, R., Hariyati, Rr. T. S., Pujasari, H., Novieastari, E., & Fitri, D. (2021). Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana Di Masa Pandemi Covid-19 Dan Variabel Yang Berhubungan. *Journal Of Telenursing (Joting)*, 3(2), 565–577. <https://doi.org/10.31539/joting.v3i2.2697>

- Setiawan. (2023). Status Perkawinan Dan Motivasi Kerja Dengan Prestasi Kerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Tasik Malaya Jawa Barat (Vol. 13, Issue 4). <http://ejournal.urindo.ac.id/index.php/kesehatan>
- Siburian, M. S., Pio, R. J., & Sambul, S. A. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Balige Sumatera Utara.
- Sinambela, L. P. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja By Prof. Dr. Lijan Poltak Sinambela (z-lib.org).
- Sriwulandari, M. (2020). Skripsi Hubungan Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Dolopo Kabupaten Madiun.
- Subiyono, K., Heri Susanti, I., Hanum, F., & Kesehatan Universitas Harapan Bangsa, F. (2022). Hubungan Burnout Dengan Kepuasan Kerja Perawat Diruang Rawat Inap Rsu Wh. In Jurnal Riset Ilmiah (Vol. 1, Issue 1).
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif.
- Syukur, S. B., & Asnawati, R. (2021). Peran Perawat Sebagai *Care Giver* Dengan Pemenuhan Kebutuhan Spiritual Pasien Di Ruang Rawat Inap Interna Rsud Dr Hasri Ainun Habibie Provinsi Gorontalo.
- Tarwaka. (2004). Ergonomi Untuk Keselamatan, Kesehatan Kerja Dan Produktivitas (Vol. 323).
- Triarso, Y., Dwiantoro, L., & Suryawati, C. (2023). Upaya Untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit: Literatur Review. <http://journal.stikeskendal.ac.id/index.php/keperawatan>
- Uu Ri No 38. (2014). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan.
- Wirayuda, T., & Permata Sari, I. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja Perawat Kamar Operasi Di Rsud Dr. (H.C.) Ir. Soekarno Provinsi Bangka Belitung.