

BAB V

PENUTUP

V.1 Kesimpulan

Pada hasil penelitian yang sudah dilakukan oleh peneliti didapati kesimpulan bahwa :

- a. Gambaran karakteristik perawat di Rumah Sakit Islam Jakarta Pondok Kopi ialah rata-rata berumur < 35 tahun sejumlah 70 (63.1%) perawat, dengan 97 (87.4%) orang perawat adalah mayoritas perempuan, mayoritas perawat memiliki masa kerja < 5 tahun sejumlah 61(55%) perawat, dengan rata-rata berpendidikan S1/Ners sebanyak 57 perawat (51.4%), tampak juga mayoritas perawat belum menikah dengan persentase (56.8%) sejumlah 63 perawat.
- b. Kemudian terlihat bagaimana Gambaran penghargaan (*rewards*) yang diberikan oleh Rumah Sakit Islam Jakarta Pondok Kopi sudah cukup baik menurut 60 (54.1%) perawat.
- c. Gambaran beban kerja yang timbul cenderung rendah di Rumah Sakit Islam Jakarta Pondok Kopi dengan persentase (45%) menurut sejumlah 61 perawat.
- d. Gambaran kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Islam Jakarta Pondok Kopi dalam bekerja sudah puas yang dibuktikan dengan nilai persentase (55%) menurut 61 perawat.
- e. Tidak terdapat hubungan secara signifikan antara karakteristik perawat dengan kepuasan kerja perawat dilihat dari nilai *p value* umur (0.562), jenis kelamin (0.690), masa kerja (0.559), tingkat pendidikan (0.901) dan status perkawinan (0.884) di Rumah Sakit Islam Jakarta Pondok Kopi.
- f. Terdapat hubungan yang signifikan antara penghargaan (*rewards*) dengan kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Islam Jakarta Pondok Kopi dengan nilai *p value* (0.002)

- g. Tidak terdapat hubungan yang signifikan antara beban kerja dengan kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Islam Jakarta Pondok Kopi dengan nilai *p value* (1.777).

V.2 Saran

Berdasarkan hal tersebut, peneliti memberikan beberapa saran untuk :

a. Rumah Sakit

Hasil penelitian yang sudah dilakukan menunjukkan bahwa mayoritas perawat yang bekerja di Rumah Sakit Islam Jakarta Pondok Kopi merasa puas dengan pekerjaannya, hal yang menjadi factor pemicunya ialah penghargaan (*rewards*) yang diberikan, maka dari itu diharapkan pihak rumah sakit tetap mempertahankan prinsip-prinsip yang digunakannya demi tetap menjaga terjadinya kepuasan kerja perawat di lingkungan kerja dan dilihat dari banyaknya perawat yang masih baru bekerja (masa kerja < 5 tahun) dapat juga memberikan pekerjaan yang sesuai dengan *passion* nya agar perawat yang bekerja tetap puas dan semakin loyal kepada Rumah Sakit

b. Dunia Pendidikan Keperawatan

Peneliti berharap bahwa dengan adanya penelitian ini dapat memberikan pembekalan kepada mahasiswa keperawatan tentang pentingnya penghargaan dalam praktik keperawatan profesional, termasuk bentuk-bentuk penghargaan baik intrinsik maupun ekstrinsik. Selanjutnya dapat juga dijadikan pengembangan pembelajaran untuk mempersiapkan calon perawat dalam menghadapi dinamika beban kerja di rumah sakit, termasuk strategi manajemen stres dan adaptasi terhadap berbagai kondisi kerja

c. Penelitian Selanjutnya

Dengan adanya hasil penelitian ini, diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat terus melakukan pengembangan serta pembaharuan dari apa yang sudah peneliti lakukan dengan menambahkan variabel lain yang mungkin berhubungan dengan kepuasan kerja perawat seperti : gaya kepemimpinan, budaya organisasi, lingkungan kerja, hubungan

interpersonal dengan rekan kerja, dan kesempatan pengembangan karir. Selanjutnya dapat juga melakukan *mixed method* (kuantitatif dan kualitatif) untuk mendapatkan pemahaman yang lebih mendalam tentang mengapa beban kerja tidak berhubungan dengan kepuasan kerja perawat di rumah sakit ini, dapat juga peneliti selanjutnya meneliti lebih dalam terkait jenis-jenis penghargaan yang paling efektif dalam meningkatkan kepuasan kerja perawat.