



**DETERMINAN TINGKAT *PRESENTEEISM* PADA PERAWAT DI
RSUD PASAR REBO TAHUN 2024**

SKRIPSI

YOSAHERA KOMALASARI

2110713085

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT PROGRAM SARJANA
2025**



**DETERMINAN TINGKAT *PRESENTTEISM* PADA PERAWAT DI
RSUD PASAR REBO TAHUN 2024**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Kesehatan Masyarakat**

YOSAHERA KOMALASARI

2110713085

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT PROGRAM SARJANA
2025**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Tugas skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Yosahera Komalasari

NIM : 2110713085

Tanggal : 8 Januari 2025

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 8 Januari 2025

Yang Menyatakan,



(Yosahera Komalasari)

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yosahera Komalasari
NIM : 2110713085
Fakultas : Ilmu Kesehatan
Program Studi : Kesehatan Masyarakat Program Sarjana

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul: Determinan Tingkat *Presenteeism* pada Perawat di RSUD Pasar Rebo Tahun 2024. Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Dibuat di: Jakarta

Pada tanggal: 8 Januari 2025

Yang menyatakan,



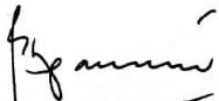
Yosahera Komalasari


PENGESAHAN


Skripsi diajukan oleh:


Nama : Yosahera Komalasari
NIM : 2110713085
Program Studi : Kesehatan Masyarakat Program Sarjana
Judul : Determinan Tingkat *Presenteeism* pada Perawat di RSUD
Pasar Rebo Tahun 2024


Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat pada program studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta.


Dr. Suparni, S.T., M.K.K.K.
Ketua Penguji


Afif Amir Amrullah, S.Kp., M.K.K.K.
Penguji I


Dr. Hj. Een Kurnaesih, S.K.M., M.Kes
Penguji II (Pembimbing)


Desnawati, S.Kp., M.Kep., Sp.Kep.Mat., Ph.D.
Dekan FIKES UPN "Veteran" Jakarta


Dr. Chandrayani Simanjorang, S.K.M., M.Epid.
Koordinator Program Studi Kesehatan
Masyarakat Program Sarjana

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal Seminar : 08 – Januari – 2025

DETERMINAN TINGKAT *PRESENTEEISM* PADA PERAWAT DI RSUD PASAR REBO TAHUN 2024

Yosahera Komalasari

Abstrak

Presenteeism merupakan perilaku seseorang yang memaksakan diri untuk bekerja dalam keadaan sakit. *Presenteeism* pada perawat dapat memperburuk kesehatan fisik dan mental, meningkatkan kesalahan pengobatan, menurunkan keselamatan pasien, dan meningkatkan kerugian ekonomi bagi rumah sakit. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor paling dominan yang berhubungan dengan tingkat *presenteeism* pada perawat di RSUD Pasar Rebo pada tahun 2024. Penelitian dilakukan menggunakan desain studi *cross sectional* dan data diperoleh secara langsung melalui pengisian angket (data primer). Penelitian dilakukan pada bulan November – Desember 2024 dengan jumlah sampel sebanyak 143 perawat di RSUD Pasar Rebo. Analisis data menggunakan uji *Chi-Square* dan Regresi Logistik Ganda. Hasil analisis bivariat menunjukkan bahwa dukungan organisasi ($P = 0,038$; $POR = 0,236$; $95\% CI: 0,1 - 0,6$) berhubungan dengan tingkat *presenteeism*. Hasil analisis multivariat menemukan bahwa lama bekerja ($P = 0,010$; $POR = 7,608$; $95\% CI: 1,619 - 36,755$) merupakan faktor yang mendominasi tingkat *presenteeism*. Kesimpulan pada penelitian ini adalah terdapat hubungan signifikan antara dukungan organisasi dan lama bekerja menjadi faktor yang mendominasi terjadinya tingkat *presenteeism*. Saran yang dapat diberikan adalah manajemen rumah sakit dapat mengadakan pertemuan rutin mingguan dengan perawat untuk membahas masalah kesehatan yang dialami dan mengadakan program promosi kesehatan dalam bentuk seminar tentang dampak negatif *presenteeism*.

Kata Kunci: Determinan, Perawat, *Presenteeism*, Rumah Sakit

DETERMINANTS OF THE LEVEL OF PRESENTEEISM IN NURSES AT RSUD PASAR REBO IN 2024

Yosahera Komalasari

Abstract

Presenteeism is a behavior where someone forces themselves to work while being sick. Presenteeism among nurses can worsen physical and mental health, increase medication errors, reduce patient safety, and increase economic losses for hospitals. This study aims to analyze the most dominant factors related to the level of presenteeism among nurses at RSUD Pasar Rebo in 2024. The research was conducted using a cross-sectional study design and data were obtained directly through questionnaire completion (primary data). The research was conducted in November – December 2024 with a sample size of 143 nurses at RSUD Pasar Rebo. Data analysis used the Chi-Square test and Multiple Logistic Regression. The results of the bivariate analysis show that organizational support ($P = 0.038$; $POR = 0.236$; $95\% CI: 0.1 - 0.6$) is associated with the level of presenteeism. The results of the multivariate analysis found that length of work ($P = 0.010$; $POR = 7.608$; $95\% CI: 1.619 - 36.755$) is the dominant factor affecting the level of presenteeism. The conclusion of this study is that there is a significant relationship between organizational support and length of work, which are the dominant factors contributing to the occurrence of presenteeism. The recommendation that can be given is that hospital management can hold weekly routine meetings with nurses to discuss health issues experienced and conduct health promotion programs in the form of seminars on the negative impacts of presenteeism.

Keyword: Determinant, Hospital, Nurse, Presenteeism

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Determinan Tingkat *Presenteeism* Pada Perawat di RSUD Pasar Rebo Tahun 2024” sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat. Penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu:

- a. Orang tua dan kakak yang senantiasa selalu memberikan dukungan secara langsung selama melaksanakan penelitian.
- b. Ibu Dr. Hj. Een Kurnaesih, S.K.M., M.Kes selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, masukan, dan pendapatnya kepada penulis.
- c. Pimpinan dan perawat di RSUD Pasar Rebo yang telah memberikan kesempatan penulis untuk melaksanakan penelitian dan bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
- d. Teman terkasih yaitu Zahra, Asti, Luthfia, Audrey, Kania, Kak Asy Syifa, dan teman-teman lainnya yang telah memberikan bantuan dan dukungan dalam menyusun skripsi ini.

Penulis sangat menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi masih terdapat kekurangan dan kesalahan yang jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis sangat terbuka akan masukan dan saran guna menyempurnakan segala kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Dengan demikian, besar harapan penulis bahwa skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi seluruh pihak.

Jakarta, 8 Januari 2025

Penulis,

Yosahera Komalasari

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| PERNYATAAN ORISINALITAS..... | ii |
| PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI | iii |
| PENGESAHAN | iv |
| ABSTRAK | v |
| ABSTRACT | vi |
| KATA PENGANTAR..... | vii |
| DAFTAR ISI | viii |
| DAFTAR TABEL..... | x |
| DAFTAR GAMBAR | xi |
| DAFTAR ISTILAH | xii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiii |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| I.1 Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| I.2 Rumusan Masalah..... | 4 |
| I.3 Tujuan Penelitian..... | 5 |
| I.4 Manfaat Penelitian | 5 |
| I.5 Ruang Lingkup Penelitian..... | 6 |
| | |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 7 |
| II.1 <i>Presenteeism</i> | 7 |
| II.2 Penelitian Terdahulu | 18 |
| II.3 Kerangka Teori | 21 |
| | |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 22 |
| III.1 Kerangka Konsep | 22 |
| III.2 Hipotesis Penelitian | 23 |
| III.3 Definisi Operasional | 25 |
| III.4 Desain Penelitian..... | 28 |
| III.5 Tempat dan Waktu Penelitian | 28 |
| III.6 Populasi dan Sampel Penelitian | 28 |
| III.7 Perhitungan Sampel | 29 |
| III.8 Proses Pengumpulan Data..... | 30 |
| III.9 Instrumen Penelitian | 30 |
| III.10 Pengolahan Data..... | 33 |
| III.11 Analisis Data..... | 34 |
| III.12 Etika Penelitian..... | 35 |
| | |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN..... | 36 |
| IV.1 Gambaran Rumah Sakit Umum Daerah Pasar Rebo..... | 36 |
| IV.2 Hasil Analisis Penelitian | 37 |
| IV.3 Pembahasan | 48 |
| IV.4 Keterbatasan Penelitian | 59 |

| | |
|----------------------|----|
| BAB V PENUTUP | 60 |
| V.1 Kesimpulan | 60 |
| V.2 Saran | 61 |
| DAFTAR PUSTAKA | 62 |
| RIWAYAT HIDUP | |
| LAMPIRAN | |

DAFTAR TABEL

| | | |
|----------|--|----|
| Tabel 1 | Penelitian Terdahulu..... | 18 |
| Tabel 2 | Definisi Operasional..... | 25 |
| Tabel 3 | Hasil Perhitungan Sampel Minimal | 29 |
| Tabel 4 | Hasil Uji Validitas Kuesioner Job Autonomy..... | 31 |
| Tabel 5 | Hasil Uji Validitas Kuesioner Job Insecurity | 33 |
| Tabel 6 | Kode Variabel Penelitian | 34 |
| Tabel 7 | Distribusi dan Frekuensi Responden..... | 38 |
| Tabel 8 | Hubungan Antara Karakteristik Responden, Job Autonomy, Job Demand, Job Insecurity, dan Dukungan Organisasi dengan Tingkat Presenteeism | 41 |
| Tabel 9 | Seleksi Bivariat | 46 |
| Tabel 10 | Pemodelan Pertama Multivariat | 46 |
| Tabel 11 | Pemodelan Kedua dan Perubahan POR tanpa Variabel Dukungan Organisasi..... | 47 |
| Tabel 12 | Pemodelan Ketiga | 47 |
| Tabel 13 | Pemodelan Akhir Multivariat | 48 |

DAFTAR GAMBAR

| | | |
|----------|-----------------------|----|
| Gambar 1 | Kerangka Teori | 21 |
| Gambar 2 | Kerangka Konsep | 22 |

DAFTAR ISTILAH

- Job Autonomy* : Kebebasan yang dimiliki perawat dalam mengatur cara, metode, dan waktu kerjanya secara mandiri
- Job Demand* : Tingkat tuntutan pekerjaan yang dirasakan oleh perawat dalam hal beban kerja, kompleksitas tugas, dan tekanan waktu yang dialami dalam pekerjaan mereka
- Job Insecurity* : Rasa ketidakpastian dan ketidakamanan yang dirasakan perawat karena takut kehilangan pekerjaannya
- MSDS : *Musculoskeletal Disorders*
- Presenteeism* : Perilaku bekerja saat sakit
- RSUD : Rumah Sakit Umum Daerah

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 *Time Schedule*
- Lampiran 2 Surat Izin Penelitian dan Pengambilan Data
- Lampiran 3 Surat Persetujuan Penelitian dan Pengambilan Data
- Lampiran 4 Surat Persetujuan Penelitian dan Pengambilan Data
- Lampiran 5 Lembar Persetujuan Responden
- Lampiran 6 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 7 Master Tabel Penelitian
- Lampiran 8 Output Uji Validitas
- Lampiran 9 Output Uji Reliabilitas
- Lampiran 10 Hasil Uji Univariat, Bivariat, dan Multivariat
- Lampiran 11 *Ethical Approval*
- Lampiran 12 Lembar Bimbingan
- Lampiran 13 Dokumentasi Penelitian
- Lampiran 14 Surat Pernyataan Bebas Plagiarisme
- Lampiran 15 Hasil Turnitin