

DETERMINAN TINGKAT *PRESENTEEISM* PADA PERAWAT DI RSUD PASAR REBO TAHUN 2024

Yosahera Komalasari

Abstrak

Presenteeism merupakan perilaku seseorang yang memaksakan diri untuk bekerja dalam keadaan sakit. *Presenteeism* pada perawat dapat memperburuk kesehatan fisik dan mental, meningkatkan kesalahan pengobatan, menurunkan keselamatan pasien, dan meningkatkan kerugian ekonomi bagi rumah sakit. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor paling dominan yang berhubungan dengan tingkat *presenteeism* pada perawat di RSUD Pasar Rebo pada tahun 2024. Penelitian dilakukan menggunakan desain studi *cross sectional* dan data diperoleh secara langsung melalui pengisian angket (data primer). Penelitian dilakukan pada bulan November – Desember 2024 dengan jumlah sampel sebanyak 143 perawat di RSUD Pasar Rebo. Analisis data menggunakan uji *Chi-Square* dan Regresi Logistik Ganda. Hasil analisis bivariat menunjukkan bahwa dukungan organisasi ($P = 0,038$; $POR = 0,236$; 95% CI: 0,1 – 0,6) berhubungan dengan tingkat *presenteeism*. Hasil analisis multivariat menemukan bahwa lama bekerja ($P = 0,010$; $POR = 7,608$; 95% CI: 1,619 – 36,755) merupakan faktor yang mendominasi tingkat *presenteeism*. Kesimpulan pada penelitian ini adalah terdapat hubungan signifikan antara dukungan organisasi dan lama bekerja menjadi faktor yang mendominasi terjadinya tingkat *presenteeism*. Saran yang dapat diberikan adalah manajemen rumah sakit dapat mengadakan pertemuan rutin mingguan dengan perawat untuk membahas masalah kesehatan yang dialami dan mengadakan program promosi kesehatan dalam bentuk seminar tentang dampak negatif *presenteeism*.

Kata Kunci: Determinan, Perawat, *Presenteeism*, Rumah Sakit

DETERMINANTS OF THE LEVEL OF PRESENTEEISM IN NURSES AT RSUD PASAR REBO IN 2024

Yosahera Komalasari

Abstract

Presenteeism is a behavior where someone forces themselves to work while being sick. Presenteeism among nurses can worsen physical and mental health, increase medication errors, reduce patient safety, and increase economic losses for hospitals. This study aims to analyze the most dominant factors related to the level of presenteeism among nurses at RSUD Pasar Rebo in 2024. The research was conducted using a cross-sectional study design and data were obtained directly through questionnaire completion (primary data). The research was conducted in November – December 2024 with a sample size of 143 nurses at RSUD Pasar Rebo. Data analysis used the Chi-Square test and Multiple Logistic Regression. The results of the bivariate analysis show that organizational support ($P = 0.038$; $POR = 0.236$; 95% CI: 0.1 – 0.6) is associated with the level of presenteeism. The results of the multivariate analysis found that length of work ($P = 0.010$; $POR = 7.608$; 95% CI: 1.619 – 36.755) is the dominant factor affecting the level of presenteeism. The conclusion of this study is that there is a significant relationship between organizational support and length of work, which are the dominant factors contributing to the occurrence of presenteeism. The recommendation that can be given is that hospital management can hold weekly routine meetings with nurses to discuss health issues experienced and conduct health promotion programs in the form of seminars on the negative impacts of presenteeism.

Keyword: Determinant, Hospital, Nurse, Presenteeism