

DAFTAR PUSTAKA

- Adnyana, I. M. D. M. (2021). *Metode penelitian pendekatan kuantitatif* (Issue June).
- Aisha, N. F., & Ruslan, R. (2021). Faktor -Faktor Tekanan Kerja Yang Mempengaruhi Keseimbangan Kehidupan Kerja Dalam Kalangan Jururawat. *Research in Management of Technology and Business, December 2020*. <https://doi.org/10.30880/rmtb.2020.01.01.031>
- Aprilyanti, S. (2017). Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Sistem Dan Manajemen Industri, 1(2)*, 68–72.
- Asari, A. F. (2022). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Surabaya Karimunjawa. *Jurnal Ilmu Manajemen, 10(2001)*, 843–852. <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/18565>
- Aulia, H., Syahputra, R., Hasibuan, D., Labuhanbatu, U., Insecurity, J., Intention, T., & Balance, W. L. (2021). Analisis Lingkungan Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Dengan Work Life Balance Sebagai Variabel Moderating Pada Pt Kereta. *1*, 323–339. <https://doi.org/10.46306/vls.v1i2.23323>
- Awalia, M. J., Medyati, N. J., & Giay, Z. J. (2021). Hubungan Umjur Dan Jenis Kelamin Dengan Stress Kerja Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Kwaingga Kabupaten Keerom. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan), 5(2)*. <https://doi.org/10.58258/jisip.v5i2.1824>
- Badri, I. A. (2020). Hubungan Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Dengan Stres Kerja Perawat Ruangan Icu Dan Igd. *Human Care Journal, 5(1)*, 379. <https://doi.org/10.32883/hcj.v5i1.730>
- Dewi Lashwaty, N., & Sholihah, I. W. (2018). Pengaruh Usia, Jenis Pekerjaan, Kompensasi, Kesempatan Pengembangan Karier, Dan Lingkungan Kerja Psikologis Terhadap Kepuasan Kerja Sumber Daya Manusia Di Lembaga Pendidikan Primagama Manahan - Solo. *Jurnal EKA CIDA, 3(2)*, 20–40.
- Dian Suwito, E., Adi Pamungkas, R., & Indrawati, R. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Work Life Balance Tenaga Kesehatan Di Rumah Sakit Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Health Sains, 3(3)*, 377–393. <https://doi.org/10.46799/jhs.v3i3.449>
- Faruk, D. A., Puspita, A., & Patiku, R. I. (2024). Hubungan Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Palangka Raya Dwi Agustian Faruk Berdasarkan data registrasi jumlah pasien Rumkit Bhayangkara Tingkat III Palangka Raya pada bulan Januari sampai

Alfina Rizki Zarkasy Putri, 2025

Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Work-life Balance Perawat Di Rumah Sakit TK II Moh. Ridwan Meuraksa

UPN “Veteran” Jakarta, Fakultas Ilmu Kesehatan, Keperawatan Program Sarjana
[www.upnvj.ac.id – www.library.upnvj.ac.id - www.repository.upnvj.ac.id]

September tahun 202. 2(2), 179–190.

- Fathonah, D., Syahrana, & Andriansyah. (2020). Pengaruh Peran Gender Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Tarakan Provinsi Kalimantan Utara. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen, 11(2)*, 117–124. <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/coopetition/article/view/104>
- Furroidah, F., Maulidia, R., & Maria, L. (2023). Hubungan Karakteristik Perawat Dengan Tingkat Kepatuhan Dalam Menerapkan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Media Husada, 12(1)*, 26–38. <https://doi.org/10.33475/jikmh.v12i1.314>
- Hafid, M., & Prasetio, A. P. (2019). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta). *Jurnal Study and Management Research, 14(3)*, 48. <https://doi.org/10.55916/smart.v14i3.17>
- Heryana, A. (2020). UJI CHI SQUARE. *Kesehatan Masyarakat FIKES Univ. Esa Unggul, May*. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.23266.15047>
- Heryyanoor, H., Martapura, S. I., Syamil, A., & Wardhana, A. (2023). *Metodologi Penelitian Kesehatan* (Issue November).
- Hutauruk, P. M., & Fauza, R. (2021). Determinan Kinerja Perawat Dalam Penerapan Patient Safety Di Rs Imelda Pekerja Indonesia Tahun 2020. *Jurnal Ilmiah Keperawatan Imelda, 7(1)*, 1–7. <https://doi.org/10.52943/jikeperawatan.v7i1.450>
- Joni, J., & Hikmah, H. (2022). Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi, 17(1)*, 13–24. <https://doi.org/https://doi.org/10.32534/jv.v17i1.2520>
- Julindrastuti, D., & Karyadi, I. (2022). Pengaruh Status Kepegawaian Terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Perkusi, 2(2)*, 187–197.
- Karim, M., Rony, K., Numan, S., & Alamgir, H. M. (2023). Informatics in Medicine Unlocked The association between work-life imbalance , employees ' unhappiness , work ' s impact on family , and family impacts on work among nurses : A Cross-sectional Study. *Informatics in Medicine Unlocked, 38(March)*, 101226. <https://doi.org/10.1016/j.imu.2023.101226>
- Kohnen, D., De Witte, H., Schaufeli, W. B., Dello, S., Bruyneel, L., & Sermeus, W. (2023). What makes nurses flourish at work? How the perceived clinical work environment relates to nurse motivation and well-being: A cross-sectional study. *International Journal of Nursing Studies, 148*. <https://doi.org/10.1016/j.ijnurstu.2023.104567>

Alfina Rizki Zarkasy Putri, 2025

Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Work-life Balance Perawat Di Rumah Sakit TK II Moh. Ridwan Meuraksa

UPN “Veteran” Jakarta, Fakultas Ilmu Kesehatan, Keperawatan Program Sarjana
[www.upnvj.ac.id – www.library.upnvj.ac.id - www.repository.upnvj.ac.id]

- Kurniawan, I. S., & Purwanto, A. (2022). *Pengaruh lingkungan kerja, stres kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan*. 11(04), 883–889.
- Marihot Tua, D. W., & Mardhiyah, A. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Keperawatan Rumah Sakit Umum Daerah Padangsidimpuan. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ilmu Ekonomi (Jasmien)*, 2(3), 1–8. <https://doi.org/10.54209/jasmien.v2i3.170>
- Md Shah, S., Noranee, S., Munir, Z. A., Noranee, S., Shahrudin, S., & Mujannah, S. (2024). The Influence of Work-Life Balance, Workload and Work Environment on Burnout among Teachers in Melaka Tengah District, Malaysia. *Information Management and Business Review*, 16(1(I)S), 137–152. [https://doi.org/10.22610/imbr.v16i1\(i\)s.3736](https://doi.org/10.22610/imbr.v16i1(i)s.3736)
- Moos, R. H. (2002). The Mystery of Human Context and Coping: An Unraveling of Clues. *American Journal of Community Psychology*, 30(1), 67–88. <https://doi.org/10.1023/A:1014372101550>
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(2), 170–183.
- Nawawi, B. M., Sukwika, T., & Hasibuan, B. (2023). Penerapan Sistem Manajemen K3 dan Pengaruhnya pada Pengetahuan Perawat Rumah Sakit. *Jl-KES (Jurnal Ilmu Kesehatan)*, 6(2), 110–115. <https://doi.org/10.33006/jikes.v6i2.559>
- Nirmalarumsari. (2020). Hubungan Kompetensi Perawat, Etika, Dan Disiplin Kerja Perawat Dengan Kepuasan Pasien Di Puskesmas Pontap Kota Palopo Tahun 2020Nirmalarumsarir, Chrecencya. *Jurnal Kesehatan Luwu Raya*, 7(1), 1–6.
- Nopita Wati, N. M., Juanamasta, I. G., & Suartini, N. L. (2020). Gambaran Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rsud Wangaya Denpasar. *Gaster*, 18(2), 163. <https://doi.org/10.30787/gaster.v18i2.418>
- Nugraha, B. A., Hakam, M. S., & Susilo, H. (2017). Pengaruh Status Pekerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Auto 2000 Sukun Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol*, 44(1), 96–103.
- Pradana, F. R. F., & Asmike, M. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Work Life Balance Terhadap Produktivitas Kerja Perawat Pns Di Rsud Dr. Soedono Madiun. *Simba*, 6(September 2024).
- Rahman, Z. (2024). Tingkat Pendidikan, Pengalaman Dan Lingkungan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. PLN (Persero)). *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 4(2), 618–630. <https://doi.org/10.47709/jebma.v4i2.3822>
- Raymond, Wahyoedi, S., & Melitina, T. (2024). *Pengaruh Work life balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja*

Alfina Rizki Zarkasy Putri, 2025

Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Work-life Balance Perawat Di Rumah Sakit TK II Moh. Ridwan Meuraksa

UPN “Veteran” Jakarta, Fakultas Ilmu Kesehatan, Keperawatan Program Sarjana
[www.upnvj.ac.id – www.library.upnvj.ac.id - www.repository.upnvj.ac.id]

- Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Perawat RS XYZ)*. 6(3), 243–255.
- Rincy, V. M., & Panchanatham, N. (2010). Development Of A Psychometric Instrument To Measure Work Life Balance. *Wilolud Journals*, 3(2141–4265), 50–58.
- Rohmah, S. L., & Budiarti, I. (2019). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan-Kerja Dan Kejenuhan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Pusat Penelitian Dan Pengembangan Sumber Daya Air Bandung. *Universitas Komputer Indonesia*.
- Saleh, I., Haedar, & Bustami, L. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan gender terhadap kinerja pegawai di satuan polisi pamong praja kabupaten luwu. *Jurnal Inovasi Bisnis*, 1, 27–38. <https://journal.tangrasula.com/index.php/jibi/article/view/23%0Ahttps://journal.tangrasula.com/index.php/jibi/article/download/23/18>
- Saputra, E. K. (2022). Analisis Work-Life Balance Pada Perawat Wanita Sudah Menikah (Studi Kasus Rumah Sakit Umum Daerah Raja Ahmad Tabib) Provinsi Kepulauan Riau. *Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 4(2), 106–114. <https://doi.org/10.52624/manajerial.v4i2.2310>
- Sarry, M., & Perdhana, T. S. (2023). Work Life Balance Pada Pekerja Yang Sudah Menikah. *Liberosis : Jurnal Psikologi Dan Bimbingan Konseling*, 1(1), 1–19.
- Schabracq, M. J., & Cooper, C. L. (2003). *The Handbook of Work and Health Psychology Second Edition (2nd ed.)*. <https://doi.org/10.1002/0470013400>
- Septayuda, I., & Apriyanti, R. (2024). *The Influence of the Work Environment and Work Discipline on Employee Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Kantor DPRD Kota Palembang*. 5(1), 1424–1432.
- Sprague, T. L. (n.d.). *Work Environment Scale 1 Rudolf Moos' Work Environment Scale*. 1–13.
- Syapitri, H., Aritonang, J., & Press, A. (2021). *Buku Ajar Metodologi Penelitian Kesehatan*.
- Vranada, A., Lin, C.-F., Hsieh, C.-J., & Wang, T.-J. (2021). The Perception of Quality Nursing Work Environment among Hospital Nurses. *International Journal of Nursing and Health Services (IJNHS)*, 4(5), 485–493. <http://doi.org.10.35654/ijnhs.v4i5.500>
- Wardhani, U. C., Muharni, S., & Putri, F. D. (2024). *Hubungan Work Life Balance dengan Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Awal Bros Batam*. 7(2), 246–252. <https://doi.org/10.32524/jksp.v7i2.1207>
- Wijayanto, N. W., Wahyuni, I., Masyarakat, F. K., & Diponegoro, U. (2020).

Alfina Rizki Zarkasy Putri, 2025

Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Work-life Balance Perawat Di Rumah Sakit TK II Moh. Ridwan Meuraksa

UPN “Veteran” Jakarta, Fakultas Ilmu Kesehatan, Keperawatan Program Sarjana
www.upnvj.ac.id – www.library.upnvj.ac.id - www.repository.upnvj.ac.id

Hubungan Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Rsud Dr . R . Soedjati. 8(September).

- Wildiawanti, Z. N. M. (2024). Analisis Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Kopi Kenangan. *JURILMA: Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*, 1(1), 42–48.
- Wulansari, O. D. (2023). *Narrative Literature Review: Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Work-Life Balance*. 7(45), 15–28.
- Yusup, F. (2018). Uji Validitas Dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Tarbiyah: Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 7(1), 17–23. <https://doi.org/10.18592/tarbiyah.v7i1.2100>