

## DAFTAR PUSTAKA

- Abduh, M. *et al.* (2023) ‘Penerapan Oracle Enterprise Architecture Development (OADP) Dalam Perancangan Arsitektur Sistem Informasi Manajemen Aset Properti: Studi Kasus PT. Pos Properti Indonesia’, *Jurnal Ilmiah Ilmu Terapan Universitas Jambi*, 5(1), pp. 31–38. Available at: <https://doi.org/10.22437/jiituj.v5i1.12886>.
- Ahmad Saufi, R. *et al.* (2023) ‘Turnover intention and its antecedents: The mediating role of work–life balance and the moderating role of job opportunity’, *Frontiers in Psychology*, 14(April). Available at: <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2023.1137945>.
- Ahmad Shobirin, Dian Marlina Verawati and Axel Giovanni (2023) ‘PENGARUH SELF-EFFICACY DAN WORKLOAD TERHADAP TURNOVER INTENTION MELALUI WORK LIFE BALANCE SEBAGAI MEDIASI (Studi Empiris Pada PT Putra Albasia Mandiri)’, *Modus*, 35(2), pp. 171–196. Available at: <https://doi.org/10.24002/modus.v35i2.7330>.
- Amalia, R.N., Dianingati, R.S. and Annisaa’, E. (2022) ‘Pengaruh Jumlah Responden terhadap Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Pengetahuan dan Perilaku Swamedikasi’, *Generics: Journal of Research in Pharmacy*, 2(1), pp. 9–15. Available at: <https://doi.org/10.14710/genres.v2i1.12271>.
- Amarta, M.Z. and Mukhroji (2024) ‘PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP TURNOVER INTENTION DI RUMAH SAKIT ANANDA PURWOKERTO’, 3(1).
- Amin, N.F., Garancang, S. and Abunawas, K. (2023) ‘KONSEP UMUM POPULASI DAN SAMPEL DALAM PENELITIAN Nur’, *Jurnal Kajian Islam Kontemporer*, 14(1).
- Ananda, E.R. and Wandini, R.R. (2022) ‘Analisis Kemampuan Literasi Matematika Siswa Ditinjau dari Self Efficacy Siswa’, *Jurnal Obsesi : Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini*, 6(5), pp. 5113–5126. Available at: <https://doi.org/10.31004/obsesi.v6i5.2659>.
- Anggraini, F.D.P. *et al.* (2022) ‘Pembelajaran Statistika Menggunakan Software SPSS untuk Uji Validitas dan Reliabilitas’, *Jurnal Basicedu*, 6(4), pp. 6491–6504. Available at: <https://jbasic.org/index.php/basicedu>.
- Ardianto, R. and Bukhori, M. (2021) ‘Turnover Intentions: Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja’, *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(01), pp. 89–98. Available at: <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v2i01.71>.

- Arif, S.C. and Wijono, S. (2022) 'Self-Efficacy dan Burnout pada Perawat Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kanjeng Raden Mas Tumenggung (KRMT) Wongsonegoro Semarang di Masa Pandemi Covid-19', *Bulletin of Counseling and Psychotherapy*, 4(2), pp. 258–266. Available at: <https://doi.org/10.51214/bocp.v4i2.218>.
- Artaria, M.D. (2016) 'Dasar Biologis Variasi Jenis Kelamin, Gender, dan Orientasi Seksual" hal', *BioKultur*, (2), pp. 157–165.
- Aulia, A. and Rita, N. (2021) 'Hubungan jenis kelamin, masa kerja, komitmen organisasi, gaya kepemimpinan dan kejadian burnout pada perawat di Rumah Sakit P.P. Tahun 2019', *Politeknik 'Aisyiyah Sumatera Barat*, 4(2), pp. 492–501. Available at: <https://jurnal.politasumbar.ac.id/index.php/jl/article/view/106>.
- Ayu Huda, N. *et al.* (2022) 'The Effect of Emotional Intelligence, Cooperations and Self Efficacy on Employee Turnover Intention through Job Satisfaction in PT. XYZ', *The International Journal of Business Management and Technology*, 6(3), pp. 1–15. Available at: [www.theijbmt.com](http://www.theijbmt.com).
- Bandura, A. (1997) 'Current Directions in', *Psychological Science*, 10(149), pp. 1–38. Available at: <https://www.dynaread.com/current-directions-in-self-efficacy-research>.
- Bunga, D.N.F.H., Simamora, R.S. and Deniati, K. (2022) 'Dukungan Sosial terhadap Burnout Syndrome pada Perawat dalam Layanan Pasien COVID-19', *Jurnal Keperawatan Silampari*, 6(1), pp. 506–513. Available at: <https://doi.org/10.31539/jks.v6i1.4653>.
- Chamariyah, C., Universitas, W. and Putra, S. (2023) 'Pengaruh Pendidikan Terhadap Kinerja Perawat Dalam Pencapaian Pelayanan Kesehatan Melalui Kompetensi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Perawat Puskemas Kowel Kabupaten Pamekasan) Zarlina Hartono Wasis Budiarto', *Journal of Management and Creative Business (JMCBUS)*, 1(4), pp. 163–180. Available at: <https://doi.org/10.30640/jmcbus.v1i4.1407>.
- Corry, M. and Stella, J. (2018) 'Teacher self-efficacy in online education: A review of the literature', *Research in Learning Technology*, 26(1063519), pp. 1–13. Available at: <https://doi.org/10.25304/rlt.v26.2047>.
- Dardi, S., Appulembang, I. and Dowansiba, A. (2023) 'FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS KERJA PERAWAT SELAMA MASA PANDEMI COVID-19 DI RUANGAN RAWAT INAP MAMINASA BAJI DAN BAJI DAKKA DI RSUD LABUANG BAJI MAKASSAR', *Jurnal Omicron ...*, pp. 20–34. Available at: <https://jurnal.adpertisi.or.id/index.php/joa/article/view/332%0Ahttps://jurnal.adpertisi.or.id/index.php/joa/article/download/332/268>.

- Dewanti, N., Kusnanto and Yunowo, S.R. (2019) 'Peran Work Engagement Dalam Menurunkan Turnover Intention Perawat: A Systematic Review', 10, pp. 62–67.
- Dian Suwito, E., Adi Pamungkas, R. and Indrawati, R. (2022) 'Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Work Life Balance Tenaga Kesehatan Di Rumah Sakit Pada Masa Pandemi Covid-19', *Jurnal Health Sains*, 3(3), pp. 377–393. Available at: <https://doi.org/10.46799/jhs.v3i3.449>.
- Drama, S.M., Yulia, S. and Mulyadi, M. (2019) 'Hubungan Self Efficacy dengan Perilaku Caring Perawat di Ruang Rawat Inap', *Jurnal Berita Ilmu Keperawatan*, 13(1), pp. 40–47.
- Duarsa, D. dr. H.A.B.S.M.K. *et al.* (2021) 'Buku Ajar Universitas Islam Al-Azhar'.
- Dwi Skripsia, C. (2023) 'Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Mekanisme Koping Perawat Terhadap Produktifitas Kerja Dan Turnover Intention Di Rumah Sakit Baptis Kediri', *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 3(4), pp. 324–339. Available at: <https://doi.org/10.59141/cerdika.v3i4.580>.
- Erlina, L. (2020) *EFIKASI DIRI DALAM MENINGKATKAN KEMAMPUAN MOBILISASI PASIEN, POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES BANDUNG*. Available at: <https://doi.org/10.53491/porosnim.v1i2.33>.
- Fauzi, Y., Rahwana, K.A. and Barlian, B. (2023) 'Pengaruh work life balance dan stress kerja terhadap turnover intention karyawan perusahaan djuanda poultry shop Tasikmalaya', *Jurnal Visi Manajemen*, 9(1), pp. 16–32.
- Fauziyah, D.R.N. (2019) *Analisis Data Menggunakan Multiple Logistic Regression Test di Bidang Kesehatan Masyarakat dan Klinis*.
- Fitriana, N. and Hariyono, D.S. (2024) 'PENGARUH DUKUNGAN SOSIAL TERHADAP SELF EFFICACY WARGA BINAAN LEMBAGA PEMASYARAKATAN PEREMPUAN KELAS IIA MARTAPURA', *Jurnal Psikologi dan Bimbingan Konseling Vol 4 No 2 Tahun 2024. Online ISSN: 3026-7889 PENGARUH* [Preprint].
- Ganapathi, I.M.D. (2016) 'Pengaruh Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (STUDI PADA PT. BIO FARMA PERSERO)', *Bandung Conference Series: Business and Management*, 4(1), pp. 34–40. Available at: <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v4i1.9996>.
- Gaol, F.V.L., Deti, R. and Yusuf, R. (2023) 'Analisis Work Life Balance Pada Karyawan Generasi Milenial di Bandung', *INOBI: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 7(1), pp. 30–37. Available at: <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v7i1.300>.
- Greenhaus, J.H., Collins, K.M. and Shaw, J.D. (2003) 'The relation between work-

- family balance and quality of life’, *Journal of Vocational Behavior*, 63(3), pp. 510–531. Available at: [https://doi.org/10.1016/S0001-8791\(02\)00042-8](https://doi.org/10.1016/S0001-8791(02)00042-8).
- Handayani, E.S. and Subakti, H. (2021) ‘Analisis Penggunaan Media Realia Melalui Pembelajaran Online di Sekolah Dasar’, *Jurnal Basicedu*, 5(2), pp. 772–783. Available at: <https://doi.org/10.31004/basicedu.v5i2.810>.
- Handayani, L.T. (2018) ‘Kajian Etik Penelitian Dalam Bidang Kesehatan Dengan Melibatkan Manusia Sebagai Subyek’, *The Indonesian Journal of Health Science*, 10(1), pp. 47–54. Available at: <https://doi.org/10.32528/the.v10i1.1454>.
- Hanif, A.F.A. and Siswanto, S. (2023) ‘The Effect of Job Stress On Turnover Intention And Work Environment As Intervening Variables At Manyar Medical Center Hospital Pengaruh Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Dan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Rumah Sakit Manyar Medica’, *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(1), pp. 790–798. Available at: <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>.
- Hanipudin, S. *et al.* (2021) ‘AT-THARIQ: Jurnal Studi Islam dan Budaya KARAKTER WANITA DALAM TRADISI JAWA’, 1(2), pp. 1–16.
- Harahap, S.S. (2019) ‘Hubungan Usia, Tingkat Pendidikan, Kemampuan Bekerja, dan Masa Bekerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Menggunakan Metode Pearson Correlation’, *Jurnal Teknovasi*, 06(02), pp. 12–26.
- Hariansyah, R., Rahmat, A. and Seswandi, A. (2023) ‘Efek Mediasi Work Life Balance (WLB) Dalam Hubungan Antara Burnout Dan Turnover Intention’, *Jurnal Komunitas Sains Manajemen*, 2(1), pp. 15–27. Available at: <http://www.jkmk.akademimanajemen.or.id>.
- Harvida, D.A. and Wijaya, C. (2020) ‘Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Karyawan Dan Strategi Retensi Sebagai Pencegahan Turnover Karyawan : Sebuah Tinjauan Literatur’, *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 16(1), pp. 13–23.
- Haryani, W. and Setyobroto, I. (2022) *Modul Etika Penelitian, Jurusan Kesehatan Gigi Poltekkes Jakarta I*.
- Hasanah, L., Rahayuwati, L. and Yudianto, K. (2020) ‘Sumber Stres Kerja Perawat Di Rumah Sakit’, *Jurnal Persatuan Perawat Nasional Indonesia (JPPNI)*, 3(3), p. 111. Available at: <https://doi.org/10.32419/jppni.v3i3.162>.
- Hastuti, D.C. and Wijono, S. (2023) ‘Hubungan Self Efficacy Dengan Turnover Intention Karyawan Marketing Pada Masa Pandemi Covid-19 Di Pt. First State Future Surabaya’, *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 2(5), pp. 1769–1782.

Available at: <https://doi.org/10.53625/jcijurnalcakrawalailmiah.v2i5.4593>.

- Hayati, N.K., Pertiwiwati, E. and Santi, E. (2022) 'Hubungan Fungsi Manajemen Kepala Ruang dengan Penerapan Keselamatan Pasien', *Jurnal Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan*, 5(2), pp. 84–93. Available at: <https://doi.org/10.32584/jkkm.v5i2.1810>.
- Hayman (2005) *Work-Life Balance Scale, PSYCHOLOGICAL SCALES*. Available at: <https://scales.arabpsychology.com/s/work-life-balance-scale/> (Accessed: 21 August 2024).
- Hendra, D. and Artha, B. (2023) 'Work-Life Balance: Suatu Studi Literatur', *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(3), pp. 11320–11330. Available at: <https://j-innovative.org/index.php/Innovative>.
- Herawati, L. (2016) *Uji Normalitas Data Kesehatan Menggunakan SPSS, Jurusan Kesehatan Lingkungan*. Available at: <http://eprints.poltekkesjogja.ac.id/46/>.
- Heri Sandi, H. and Ariyani Erlin, N. (2023) 'Pengaruh Worklife Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Milenial', *Journal of Comprehensive Science (JCS)*, 2(3), pp. 1–10. Available at: <https://doi.org/10.59188/jcs.v2i3.482>.
- Hutabarat, N.F. and Yuniawan, A. (2022) 'Pengaruh Efikasi Diri, Ketidakamanan Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Tavern Group)', *Diponegoro Journal of Management*, 11(1), pp. 1–12. Available at: <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>.
- Ibrahim, R.N. and Suhariadi, F. (2021) 'Pengaruh Kepuasan dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Pengurangan Gaji Karyawan Saat Pandemi', *Buletin Riset Psikologi dan Kesehatan Mental (BRPKM)*, 1(2), pp. 1388–1396. Available at: <https://doi.org/10.20473/brpkm.v1i2.28619>.
- Ihwanti, R. and Gunawan, C. (2023) 'Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan', *Pijar*, 2(2), pp. 51–59. Available at: <https://e-journal.naurendigiton.com/index.php/pmb>.
- Imandinan, K., Kamil, H. and Maurissa, A. (2022) 'Gambaran Tingkat Stres Kerja Perawat Pada Era New Normal : Studi Kasus', *JIM FKep*, 1, pp. 136–142. Available at: <https://jim.usk.ac.id/FKep/article/viewFile/21891/10971>.
- Janna, N.M. and Herianto (2021) 'Artikel Statistik yang Benar', *Jurnal Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI)*, (18210047), pp. 1–12.
- Junaedi, J. and Wahab, A. (2023) 'Hipotesis Penelitian dalam Kesehatan', *Jurnal Pendidikan dan Teknologi Kesehatan*, 6(2), pp. 142–146. Available at: <https://doi.org/10.56467/jptk.v6i2.98>.

- Karnadi, A. (2022) *Survei: 84% Pekerja RI Berencana Resign 6 Bulan ke Depan*, *DataIndonesia.id*. Available at: <https://dataindonesia.id/tenaga-kerja/detail/survei-84-pekerja-ri-berencana-resign-6-bulan-ke-depan>.
- Karomah (2020) ‘Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Pegawai Kontrak Sekolah X’, *Jurnal Ilmu Manajemen*, *Volume 17, Nomor 2, 2020*, 17, pp. 58–70.
- Kemenkes (2017) *Pedoman dan standar etik penelitian*, *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. Available at: [http://repo.iain-tulungagung.ac.id/5510/5/BAB 2.pdf](http://repo.iain-tulungagung.ac.id/5510/5/BAB%202.pdf).
- Khasanah, A.U., Kurniawan, W.E. and Ulfah, M. (2023) ‘Gambaran Karakteristik Perawat Dalam Kepatuhan Penggunaan Alat Pelindung Diri (Apd) Sesuai Standard Operating Procedure (Sop) Di Rs Priscilla Medicalcenter’, *SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah*, 2(3), pp. 644–654. Available at: <https://doi.org/10.55681/sentri.v2i3.603>.
- Kundu, A. (2020) ‘Toward a framework for strengthening participants’ self-efficacy in online education’, *Asian Association of Open Universities Journal*, 15(3), pp. 351–370. Available at: <https://doi.org/10.1108/AAOUJ-06-2020-0039>.
- Kupcewicz, E. *et al.* (2022) ‘Loneliness and Optimism among Polish Nursing Students during the COVID-19 Pandemic: The Mediatory Role of Self-Efficacy’, *Healthcare (Switzerland)*, 10(6). Available at: <https://doi.org/10.3390/healthcare10060971>.
- Kurniasari, M.D. *et al.* (2023) *Konsep dasar keperawatan*.
- Larengkeng, T., Gannika, L. and Kundre, R. (2019) ‘Burnout Dengan Self Efficacy Pada Perawat’, *Jurnal Keperawatan*, 7(2), pp. 1–7. Available at: <https://doi.org/10.35790/jkp.v7i2.24474>.
- Lestari, S. and Wreksagung, H. (2022) ‘Hubungan Efikasi Diri (Self Efficacy) Terhadap Burnout Pada Perawat Di Rsu Kabupaten Tangerang tahun 2021’, *Nusantara Hasana Journal*, 1(12), pp. 12–17.
- Mahardika, A.A., Ingarianti, T.M. and Zulfiana, U. (2022) ‘Mahardika, Inggariati & Zulfina (2022)’, *Collabryzk Journal for Scientific Studies*, 1, pp. 1–16.
- Manurung, S. *et al.* (2018) ‘Peningkatan Efektivitas Kerja melalui Perbaikan Pelatihan, Penjaminan Mutu, Kompetensi Akademik dan Efikasi Diri dalam Organisasi Pendidikan’, *MANAGERIA: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 3(1), pp. 69–85. Available at: <https://doi.org/10.14421/manageria.2018.31-04>.

- Maslichah, N.I. and Hidayat, K. (2017) 'KEPUASAN KERJA KARYAWAN ( Studi pada Perawat RS Lavalette Malang Tahun 2016 )', *Jurnal Administrasi Bisnis*, 49(1), pp. 60–68.
- Maulidah, K., Ali, S. and Pangestuti, D.C. (2022) 'Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan RSU "ABC" Jakarta Selatan', *Jurnal Akuntansi, Keuangan, dan Manajemen*, 3(2), pp. 159–176. Available at: <https://doi.org/10.35912/jakman.v3i2.611>.
- Meilia, D., Sijabat, R. and Utami, R.H. (2023) 'The Influence of Work Life Balance, Burnout and Job Satisfaction on Turnover Intention (Study of Female Medical Staff at Limpung Regional Hospital)', *JKS: Jurnal Kolaboratif Sains*, 6(11), pp. 1438–1448. Available at: <https://doi.org/10.56338/jks.v6i11.4340>.
- Meli Noviani, D. (2021) 'Pengaruh Work Life Balance dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimasa Work From Home pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Indramayu', *Jurnal Syntax Admiration*, 2(11), pp. 2036–2050. Available at: <https://doi.org/10.46799/jsa.v2i11.341>.
- Mondo, M. *et al.* (2022) 'Social Support and Self-Efficacy on Turnover Intentions: The Mediating Role of Conflict and Commitment', *Social Sciences*, 11(10). Available at: <https://doi.org/10.3390/socsci11100437>.
- Muhadi *et al.* (2022) 'Pengaruh Work Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Perawat Di RSI Surabaya', *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*, 7(3), pp. 77–83. Available at: <http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM>.
- Muharni, S. and Wardhani, U. (2020) 'Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Terjadinya Turnover Intention Perawat di Rumah Sakit Santa Elisabeth Kota Batam', *Jurnal Kesehatan Saemakers Perdana (JKSP)*, 3(2), pp. 236–245.
- Mulatta, S.D. and Waskito, J. (2024) 'Pengaruh Work Family Conflict, Work Life Balance Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Dimediasi Oleh Komitmen Organisasi Pada RSAU dr Siswanto', *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(1), pp. 970–982. Available at: <https://yrpipku.com/journal/index.php/msej/article/view/4099>.
- Mulfiyanti, D. (2020) 'Hubungan Beban Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat Di Rsud Tenriawaru Kelas B Kabupaten Bone Tahun 2018', *Jurnal Ilmiah Keperawatan (Scientific Journal of Nursing)*, 6(2), pp. 205–210. Available at: <https://doi.org/10.33023/jikep.v6i2.472>.
- Muslimin, D. (2023) *METODOLOGI PENELITIAN KUANTITATIF DAN KUALITATIF Penulis: GET PRESS INDONESIA.*

- Mutmainnah, U., Aril Ahri, R. and Arman (2021) 'Analisis Faktor Yang Berhubungan Dengan Mutu Pelayanan Kesehatan Terhadap Kepuasan Pasien Rawat Inap Di RSUP. Dr. Wahidin Sudirohusodo Makassar 2020', *Journal of Muslim Community Health*, 2(1), pp. 52–74.
- Nasution, H.F. (2016) 'INSTRUMEN PENELITIAN DAN URGENSINYA DALAM PENELITIAN KUANTITATIF', *Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Keislaman* [Preprint].
- Nawawi, M.I., Pathuddin, H. and Masrifah, R. (2021) 'Description of the Relationship Between Gender and Patients Status of Covid-19 in Indonesia', *Jukema (Jurnal Kesehatan Masyarakat Aceh)*, 7(1), pp. 76–81. Available at: <https://doi.org/10.37598/jukema.v7i1.1069>.
- Nopita Wati, N.M., Juanamasta, I.G. and Suartini, N.L. (2020) 'Gambaran Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rsud Wangaya Denpasar', *Gaster*, 18(2), p. 163. Available at: <https://doi.org/10.30787/gaster.v18i2.418>.
- Novri Jozef Rengkung, C. *et al.* (2023) 'ANALISIS HUBUNGAN ANTARA UMUR, BEBAN KERJA KELELAHAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA DENGAN STRES KERJA PERAWAT di RSUD MANEMBO-NEMBO BITUNG', *Jurnal Keperawatan*, 11(2), pp. 131–141.
- Nugraha, S., Sugiarti, R. and Suhariadi, F. (2022) 'Gambaran Work-Life Balance Pada Profesi Perawat Selama Masa Pandemi Covid-19 Rumah Sakit Di Jabodetabek', *KOLONI: Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 1(2), pp. 1–13. Available at: <https://koloni.or.id/index.php/koloni/article/view/33>.
- Nugraheni, R.T.H., Winarsunu, T. and Pertiwi, R.E. (2022) 'Pengaruh pengembangan karier terhadap turnover intention pada karyawan', *Cognicia*, 10(2), pp. 99–105. Available at: <https://doi.org/10.22219/cognicia.v10i2.22466>.
- Nurdiawati, E. and Safira, R.A.D. (2020) 'Hubungan antara Keluhan Kelelahan Subjektif, Umur dan Masa Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada Pekerja', *Faletahan Health Journal*, 7(02), pp. 113–118. Available at: <https://doi.org/10.33746/fhj.v7i02.106>.
- Nurdin, S. and Rohaeni, H. (2020) 'JKBM (JURNAL KONSEP BISNIS DAN MANAJEMEN) Work-Life Balance dan Dampaknya terhadap Intention Turnover pada Generasi Millennial : Peran Mediasi Job Satisfaction Work-Life Balance and its Impact on Turnover Intention in the Millennium: the Mediation Role of ', *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen*, 6(2), p. 2020. Available at: <http://ojs.uma.ac.id/index.php/bisman>.
- Okstoria, M.R. (2022) 'Kecenderungan Turnover Intention Pada Perawat Sebagai Dampak Dari Beban Kerja', *Dohara Publisher Open Access Journal*, 1(9),



pp. 340–347. Available at: <http://dohara.or.id/index.php/hsk%7C>.

Oktavia, I.M. and Yohana Cahaya F. Palupi Meilani (2023) ‘the Role of Work Engagement, Career Development and Self-Efficacy on Nurses Turnover Intention Mediated By Job Satisfaction in Cilacap Xyz Private Hospital, Central Java’, *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 4(1), pp. 33–42. Available at: <https://doi.org/10.25105/jet.v4i1.18584>.

Permenkes RI (2019) ‘Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2019 Keperawatan. Kemenkes RI [Internet]. 2019;(912):1–159.’, *Permenkes RI No 26 Tahun 2019*, (912), pp. 1–159. Available at: [http://hukor.kemkes.go.id/uploads/produk\\_hukum/PMK\\_No\\_26\\_Th\\_219\\_ttg\\_Peraturan\\_Pelaksanaan\\_UU\\_Nomor\\_38\\_Tahun\\_2014\\_tentang\\_Keperawatan.pdf](http://hukor.kemkes.go.id/uploads/produk_hukum/PMK_No_26_Th_219_ttg_Peraturan_Pelaksanaan_UU_Nomor_38_Tahun_2014_tentang_Keperawatan.pdf).

Pramono, A., Tama, T.J.L. and Waluyo, T. (2021) ‘Analisis Arus Tiga Fasa Daya 197 Kva Dengan Menggunakan Metode Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov’, *Jurnal RESISTOR (Rekayasa Sistem Komputer)*, 4(2), pp. 213–216. Available at: <https://doi.org/10.31598/jurnalresistor.v4i2.696>.

Presiden RI (2014) ‘Undang-Undang RI No.38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan’, *Departemen Kesehatan RI [Preprint]*.

Priantoro, H. (2018) ‘Hubungan Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Dengan Kejadian Burnout Perawat Dalam Menangani Pasien Bpjs’, *Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 16(3), pp. 9–16. Available at: <https://doi.org/10.33221/jikes.v16i3.33>.

Pujiati (2024) *Etika Penelitian: Definisi, Jenis, Contohnya, Deepublish*. Available at: <https://penerbitdeepublish.com/etika-penelitian/>.

Puspitasari, N., Aini, N. and Nugraha, A.F.D. (2024) ‘Analysis of the Relationship Between Workload and Work-Life Balance in Er Nurses At Dr . R Soeharsono Tk Iii’, *Journal of Health*, 3(1), pp. 21–25. Available at: <https://banuainstitute.org/JOHE/article/view/98%0Ahttps://banuainstitute.org/JOHE/article/download/98/90>.

Rahargo, P.A., Adiseputra, R.Y. and Azhari (2022) ‘Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi Dan Kempemimpinan Terhadap Turn Over Intention dan Kinerja Perawat Rumah Sakit Pondok Indah (Rspi) Bintaro, Tangerang Selatan’, *JEMeS Jurnal Ekonomi Manajemen dan Media Sosial*, 6(2), pp. 13–21. Available at: <https://ojs.ejournalunigoro.com/index.php/JEMeS>.

Rasyidi, A. (2023) ‘Pelatihan Pengolahan Data Statistik dengan Menggunakan SPSS untuk Analisis Data Survei’, *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(1), pp. 11–16.

Rismayanti, R.D. (2018) ‘Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention

Zhafra Amanda Az Zahra, 2025

**HUBUNGAN SELF-EFFICACY DAN WORK LIFE BALANCE DENGAN TURNOVER INTENTION PERAWAT RUANG RAWAT INAP DI RS TK. II MOH. RIDWAN MEURAKSA**

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ilmu Kesehatan, Program Studi Keperawatan Program Sarjana  
[[www.upnvj.ac.id](http://www.upnvj.ac.id)-[www.library.upnvj.ac.id](http://www.library.upnvj.ac.id)-[www.repository.upnvj.ac.id](http://www.repository.upnvj.ac.id)]

- Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Pg Kebon Agung Malang)', *Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya*, 61(2), pp. 1–131. Available at: [http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=750469%5C&val=6468%5C&title=PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN Studi Pada Karyawan Tetap Pg Kebon Agung Malang](http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=750469%5C&val=6468%5C&title=PENGARUH%20KEPUASAN%20KERJA%20TERHADAP%20TURNOVER%20INTENTION%20SERTA%20DAMPAKNYA%20PADA%20KINERJA%20KARYAWAN%20Studi%20Pada%20Karyawan%20Tetap%20Pg%20Kebon%20Agung%20Malang).
- Risna, Ambo and Irma (2017) 'Pengaruh Work-Life Balance (Keseimbangan Kehidupan Kerja) Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Badan Layanan Umum Daerah (Blud)', *Jimkesmas*, 2(5), pp. 1–8.
- Rosita, E., Hidayat, W. and Yuliani, W. (2021) 'Uji Validitas Dan Reliabilitas Kuesioner Perilaku Prososial', *FOKUS (Kajian Bimbingan & Konseling dalam Pendidikan)*, 4(4), p. 279. Available at: <https://doi.org/10.22460/fokus.v4i4.7413>.
- Sabatini, M.S.N., Dwiantoro, L. and Dewi, N.S. (2023) 'Turnover Intention Perawat Di Rumah Sakit', *Jurnal Surya Muda*, 5(1), pp. 104–109. Available at: <https://doi.org/10.38102/jsm.v5i1.150>.
- Salmaa (2023) *Instrumen penelitian*, Deepublish. Available at: <https://penerbitdeepublish.com/instrumen-penelitian/>.
- Saputra, E.K. (2022) 'Analisis Work-Life Balance Pada Perawat Wanita Sudah Menikah (Studi Kasus Rumah Sakit Umum Daerah Raja Ahmad Tabib) Provinsi Kepulauan Riau', *Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 4(2), pp. 106–114. Available at: <https://doi.org/10.52624/manajerial.v4i2.2310>.
- Setiawan, S. and Tan, P.H.P. (2021) 'Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Dankebijakan Kehidupan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Rumah Sakit Di Kota Jakarta Pusat', *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 04(01), pp. 27–39.
- Setiawati, I., Utami, G.T. and Sabrian, F. (2020) 'Gambaran Pengetahuan Dan Sikap Perawat Tentang Kesiapsiagaan Pelayanan Kesehatan Dalam Menghadapi Bencana Banjir', *Jurnal Ners Indonesia*, 10(2), p. 158. Available at: <https://doi.org/10.31258/jni.10.2.158-169>.
- Sihotang, H. (2023) *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Siregar, T. and Julianti, R.D. (2024) 'Hubungan Self-Efficacy Dengan Perilaku Caring Perawat Di Rawat Inap Rsud Dr.Drajat Prawiranegara Kota Serang Banten', *Jurnal Keperawatan Widya Gantari Indonesia*, 8(1), pp. 10–18. Available at: <https://doi.org/10.52020/jkwgi.v8i1.7516>.
- Siregar, T. and Winnarseh, W. (2019) 'Korelasi Beban Kerja Dengan Potensial Turnover Perawat Di Rumah Sakit Ali Sibroh Malisi Jakarta Selatan', *Jurnal*

*Persada Husada Indonesia* , 6(1), pp. 43–52.

- Sudarnoto, L.F. and Hasugian, I. (2024) 'Analisis kondisi work-life balance perawat rumah sakit ditinjau dari tingkat stres kerja dan masa kerja', 7(1).
- Sugiyono. (2013) 'Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D', Penerbit Alfabeta Bandung.
- Suhamdani, H. *et al.* (2020) 'Hubungan Efikasi Diri dengan Tingkat Kecemasan Perawat pada Masa Pandemi Covid-19 di Provinsi Nusa Tenggara Barat', *Bali Medika Jurnal*, 7(2), pp. 215–223. Available at: <https://doi.org/10.36376/bmj.v7i2.158>.
- Suriani, N., Risnita and Jailani, M.S. (2023) 'Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan', *Jurnal IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), pp. 24–36. Available at: <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.55>.
- Surohmawati, V., Ro'isah and Marfuah (2024) 'HUBUNGAN EFIKASI DIRI PERAWAT DENGAN KUALITAS PELAYANAN KEPERAWATAN DI RUANG RAWAT INAP RS WIJAYA KUSUMA LUMAJANG 1', 4(1), pp. 1–6. Available at: <https://doi.org/10.5455/mnj.v1i2.644xa>.
- Susilo, J. and Satrya, I.G.B.H. (2019) 'Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak', *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), p. 3700. Available at: <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p15>.
- Sutriyanti, Y. and Mulyadi, M. (2019) 'Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penerapan Berpikir Kritis Perawat dalam Melaksanakan Asuhan Keperawatan di Rumah Sakit', *Jurnal Keperawatan Raflesia*, 1(1), pp. 21–32. Available at: <https://doi.org/10.33088/jkr.v1i1.394>.
- Triana, W. and Syahputra, D. (2024) 'Pengaruh Komunikasi, Self Esteem Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Umum Daerah H. Abdul Manan Simatupang Kisaran', pp. 263–267.
- Urba, M.A. and Soetjningsih, C.H. (2022) 'Hubungan Antara Work Life Balance dan Stres Kerja Pada Karyawan Perusahaan', *Bulletin of Counseling and Psychotherapy*, 4(3), pp. 694–700. Available at: <https://doi.org/10.51214/bocp.v4i3.383>.
- Wahyuni (2021) 'Hubungan Kepuasan Kerja Perawat Dengan Turnover Intention Perawat', pp. 1–19. Available at: <http://repository.stikesnhm.ac.id/id/eprint/994>.
- Wandira, F., Andoko, A. and Gunawan, M.R. (2022) 'Hubungan Tingkat Pendidikan dan Masa Kerja dengan Keterampilan Perawat Dalam

Melakukan Komunikasi Terapeutik di Ruang Instalasi Gawat Darurat (IGD) Rumah Sakit Pertamina Bintang Amin', *Malahayati Nursing Journal*, 4(11), pp. 3155–3167. Available at: <https://doi.org/10.33024/mnj.v4i11.7643>.

Wardani, A.D.P. *et al.* (2023) 'The Effect of Self Efficacy on the Creative Thinking Ability Learners on Environmental Material', *Islamic Journal of Integrated Science Education (IJISE)*, 2(2), pp. 99–110. Available at: <https://doi.org/10.30762/ijise.v2i2.1528>.

Wekke, I.S. (2019) *Metode Penelitian Ekonomi Syariah, Gawe Buku*.

WHO (2022) *Nursing and Midwifery*. Available at: [https://www.who.int/health-topics/nursing#tab=tab\\_1](https://www.who.int/health-topics/nursing#tab=tab_1) (Accessed: 22 August 2024).

Wihardja, H., Arif, Y.K. and Lina, R.N. (2021) 'Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Perawat Pelaksana Dalam Merawat Pasien Covid-19 Di Rs X, Banten', *Jurnal Sehat Mandiri*, 16(1), pp. 131–142. Available at: <https://doi.org/10.33761/jsm.v16i1.350>.

Wijebandara, H.M.M.A., Malalage, G.S. and Fernando, W.R.P.K. (2019) 'Factors Affecting Employee Turnover Intention among Non-Managerial Employees in Selected Financial Companies in Colombo District', *Kelaniya Journal of Human Resource Management*, 14(1), p. 33. Available at: <https://doi.org/10.4038/kjhrm.v14i1.65>.

Wirentanus, L. (2019) 'Peran Dan Wewenang Perawat Dalam Menjalankan Tugasnya Berdasarkan Undang-Undang Nomor 38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan', *Media Keadilan: Jurnal Ilmu Hukum*, 10(2), p. 148. Available at: <https://doi.org/10.31764/jmk.v10i2.2013>.

Wuarlima, F., Kojo, C. and Greis M, S. (2019) 'Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Keterlibatan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Gran Puri Hotel Manado', *Jurnal EMBA*, 7(4), pp. 5368–5377.

Wustqa, D.U. *et al.* (2018) 'Analisis Data Multivariat Dengan Program R', *Jurnal Pengabdian Masyarakat MIPA dan Pendidikan MIPA*, 2(2), pp. 83–86. Available at: <https://doi.org/10.21831/jpmmp.v2i2.21913>.

Yam, J.H. and Taufik, R. (2021) 'Hipotesis Penelitian Kuantitatif', *Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), pp. 96–102. Available at: <https://doi.org/10.33592/perspektif.v3i2.1540>.

Yoanda, G.R. (2014) 'Kerangka Konseptual & Hipotesis', *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 7(2), pp. 107–15.

Yunere, F. and Yaslina, Y. (2020) 'Hubungan Stigma Dengan Kecemasan Perawat Dalam Menghadapi Prosiding Seminar Kesehatan Perintis E-ISSN : 2622-

2256', *Prosiding Seminar Kesehatan Perintis E-ISSN : 2622-2256 Vol. 3 No. 1 Tahun 2020 Hubungan*, 3(1), pp. 1–7.

Yusnaini, Y., Arif, Y. and Dorisnita, D. (2021) 'Kemampuan Kepemimpinan Klinis Perawat Pelaksana Berdasarkan Pendekatan Clinical Leadership Competency Framework dan Faktor-Faktor Determinannya', *Jurnal Keperawatan Silampari*, 4(2), pp. 337–350. Available at: <https://doi.org/10.31539/jks.v4i2.1914>.