

## DAFTAR PUSTAKA

- Abd El-Moneam Ahmed, S., & Gaballah, S. (2023). Conflict and Communication Gap among the Critical Care Nurses during Care of Patients with COVID-19. *International Journal of Africa Nursing Sciences*, 18(October 2022), 100499. <https://doi.org/10.1016/j.ijans.2022.100499>
- Abuzaid, A. N., Al-Haraisa, Y. E., & Alateeq, M. M. (2022). Relationship Between Conflict Management and Employees' Commitment: the Meditating Role of Work Motivations. *Corporate Governance and Organizational Behavior Review*, 6(3), 163–172. <https://doi.org/https://doi.org/10.22495/cgobrv6i3p15>
- Adeyemi, J. K. (2022). Workplace Conflict On Productivity and Emotional Stability of Employee. *International Journal of Management and Business Applied*, 1(2).
- Adiputra, I. M. S., Trisnadewi, N. W., Oktaviani, N. P. W., Munthe, S. A., Hulu, V. T., Budiastutik, I., Faridi, A., Ramadany, R., Fitriani, R. J., Tania, P. O. A., Rahmiati, B. F., Lusiana, S. A., Susilawaty, A., Siantury, E., & Suryana. (2021). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Yayasan Kita Menulis.
- Afrizal, S., & Polelah. (2021). Peran Ganda Perempuan Dalam Peningkatan Perekonomian Keluarga (Studi Kasus Pada Perempuan Bekerja Di Kecamatan Padarincang Kabupaten Serang). *Indonesian Journal of Sociology, Education, and Development*, 3(1), 53–62. <https://ijsed.ap3si.org/index.php/journal/article/view/53>
- Alvionita, D. (2023). Hubungan Gaya Manajemen Konflik dengan Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Pasar Minggu. In *Repository Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta*.
- Aminuddin, A. M. A. (2021). Faktor Yang Berhubungan Dengan Motivasi Perawat Untuk Melanjutkan Pendidikan Pada Jenjang Pendidikan Tinggi Keperawatan di Ruang Instalasi Rawat Inap RS Tk II Pelamonia Makassar. *Journal of Health Quality Development*, 1(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.51577/jhq.v1i1.188>
- Andersson-Arntén, A. C., Jansson, B., & Archer, T. (2008). Influence of Affective Personality Type and Gender upon Coping Behavior, Mood and Stress. *Individual Differences Researcher*, 6, 139–168.
- Andriani, D., Kojo, C., & Tawas, H. N. (2020). Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja terhadap Motivasi kerja pada PT. Tirta Investama Airmadidi (AQUA). *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v8i1.28059>
- Anggraeni, N., Subandiyah, H., & Mintowati, M. (2024). The Correlation Between

Personality Type, Learning Motivation, And Ability to Read Poetry of Indonesian 10th Grade Students. *Journal of Applied Linguistics and Literacy*, 8(1). <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.25157/jall.v8i1.12702>

Anggraini, T. D., Novita, S., & Maghfira, F. (2023). Kepemimpinan Perempuan dalam Jabatan Publik (Studi Kasus pada Kantor Badan Pengawas Pemilu Aceh). *Journal of Political Sphere*, 4(2), 60–80. <https://doi.org/https://doi.org/10.24815/jps.v4i2.34173>

Annazah, N. S. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Wanita Menikah Berusia Produktif Untuk Bekerja Tahun 2019 (Studi Kasus Provinsi Jawa Barat). *Jurnal Ketenagakerjaan*, 16(1). <https://doi.org/10.47198/naker.v16i1.87>

Armstrong, M. (2006). Organizational Behaviour. In *A Handbook of Human Resource Management Practice* (10th ed., p. 318). Cambridge University Press.

Azizah, L. M., Zainuri, I., & Akbar, A. (2016). *Buku Ajar Keperawatan Kesehatan Jiwa: Teori dan Aplikasi Praktik Klinik*. Indomedia Pustaka.

Azoulay, E., Timsit, J.-F., & Sprung, C. L. (2009). Prevalence and Factors of Intensive Care Unit Conflicts: The Conflicus Study. *American Journal of Respiratory and Critical Care Medicine*, 180(4). <https://doi.org/10.1164/rccm.200810-1614OC>

Başoğul, C., & Özgür, G. (2016). Role of Emotional Intelligence in Conflict Management Strategies of Nurses. *Asian Nursing Research*, 10(3), 228–233. <https://doi.org/10.1016/j.anr.2016.07.002>

Desanti, G., & Ariusni. (2022). Pengaruh Umur, Jenis Kelamin, Jam Kerja, Status Pekerjaan Dan Pendidikan Terhadap Pendapatan Tenaga Kerja Di Kota Padang. *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Pembangunan*, 3(4), 17–26. <http://ejournal.unp.ac.id/students/index.php/epb/index>

Digvijaysinh, T. (2013). Conflict and Conflict Management. *Journal of Business and Management*, 8(6). <https://www.iosrjournals.org/iosr-jbm/papers/Vol8-issue6/B0860716.pdf>

Direja, S. (2021). Partisipasi Kerja Wanita Menikah di Provinsi Banten Tahun 2020. *Jurnal Ekonomi-Qu*, 11(1). <https://jurnal.untirta.ac.id/index.php/Ekonomi-Qu/article/view/11276/7219>

Duha, T. (2020). *Motivasi Untuk Kerja* (1st ed.). Deepublish.

Efendi, U. (2014). *Asas Manajemen*. Rajawali Pers.

Febianti, A., Shulthoni, M., Masrur, M., & Safi'i, M. A. (2023). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Umur, Jenis Kelamin, dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja di Indonesia. *Sahmiyya: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1),

- 198–204. <https://e-journal.uingusdur.ac.id/sahmiyya/article/view/892>
- Feist, G. J., Roberts, T.-A., & Feist, J. (2021). *Theories of Personality* (10th ed.). McGraw-Hill Education.
- Feist, G. J., & Rosenberg, E. L. (2020). *Fundamentals of Psychology: Perspective and Connections* (1st ed.). McGraw-Hill Education.
- Fitriani, Y., Hendri, E., & Damayanti, R. (2021). Pengaruh Masa Kerja dan Gaji Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Matahari OPIMall Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 18(3). <https://doi.org/https://doi.org/10.31851/jmwe.v18i3.6660>
- Gagné, M., Forest, J., Gilbert, M.-H., Aubé, C., Morin, E., & Malorni, A. (2010). The Motivation at Work Scale: Validation Evidence in Two Languages. *Sage Journal*, 70(4). <https://doi.org/https://doi.org/10.1177/0013164409355698>
- Graziano, W. W., & Tobin, R. M. (2017). Agreeableness and the Five-Factor Model. In *The Oxford handbook of the five factor model* (pp. 105–132). Oxford University Press.
- Gunarto, M. (2018). *Analisis Statistika dengan Model Persamaan Struktural (SEM): Teoritis dan Praktis*. Alfabeta.
- Hartoko, V. D. S., Hastjarjo, T. D., & Hebni, A. F. (2019). Bagaimana Anak Muda Memahami Kesenjangan Ekonomi? *Gajah Mada Journal of Psychology*, 5(1), 70–82. <https://jurnal.ugm.ac.id/gamajop/article/view/47968/24935>
- Hazmi, F. A. K. S., Priharsari, D., & Pradana, F. (2022). Analisis Pengaruh Gender dan Status Perkawinan terhadap Produktivitas Karyawan Work From Anywhere (WFA). *Jurnal Pengembangan Teknologi Informasi Dan Ilmu Komputer*, 6(11), 5273–5277. <http://j-ptiik.ub.ac.id/>
- Hertz, K. (2018). *Fragility Fracture Nursing: Holistic Care and Management of the Orthogeriatric Patient* (J. Santy-Tomlinson (ed.)). Springer International Publishing AG.
- Hogan, R. T., & Roberts, B. W. (2001). Personality Psychology in the Workplace. In *Introduction: Personality and Industrial and Organizational Psychology*. American Psychological Association. <https://doi.org/https://psycnet.apa.org/doi/10.1037/10434-013>
- Iskandar. (2017). *Intervensi dalam Pekerjaan Sosial*. Penerbit Ininnawa.
- Iskandar. (2018). *Keperawatan Profesional* (2nd ed.). In Media.
- Iswantoro, C., & Anastasi, N. (2013). Hubungan Demografi, Anggota Keluarga dan Situasi dalam Pengambilan Keputusan Pendanaan Pembelian Rumah

- Tinggal Surabaya. *Finesta*, 1(2), 125–129.
- Janna, N. M., & Herianto. (2021). *Konsep Uji Validitas Dan Reliabilitas Dengan Menggunakan SPSS*. <https://doi.org/https://doi.org/10.31219/osf.io/v9j52>
- Jauhary, H. (2019). *Membangun Motivasi*. Loka Aksara.
- Jayanti, K. N., & Dewi, K. T. S. (2021). Dampak Masa Kerja, Pengalaman Kerja, Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Pembangunan, Manajemen Dan Bisnis, Akuntansi*, 1(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.52300/jemba.v1i2.2986>
- Jiwantoro, Y. A. (2017). *Riset Keperawatan*. Mitra Wacana Media.
- John, O. P. M., Donahue, E. M., & Kentle, R. L. (1991). *The Big Five Inventory*.
- Khasanah, R. U., & Basukianto. (2022). Motivasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Daiya Plas Semarang). *Journal of Management*, 5(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.37531/yum.v5i1.1599>
- Kurniawan, H. (2021). *Pengantar Praktis Penyusunan Instrumen Penelitian*. Deepublish.
- Kusnanto. (2019). *Perilaku Caring Perawat Professional*. Pusat Penerbitan dan Percetakan Universitas Airlangga (AUP).
- Lahangatubun. (2021). *Faktor yang Mempengaruhi Kesiapsiagaan Perawat dalam Menghadapi Wabah DBD di Kecamatan Dulah Selatan Kota Tual*. 51–58.
- Lestari, T. (2020). *Kumpulan Teori untuk Kajian Pustaka Penelitian Kesehatan*. Nuha Medika.
- Liu, J., Jr., E. P. L., & Neal, A. M. (2019). Mutual Cyclical Anger in Romantic Relationships: Moderation by Agreeableness and Commitment. *Journal of Research in Personality*, 77, 1–10. <https://doi.org/https://psycnet.apa.org/doi/10.1016/j.jrp.2018.09.002>
- Mahyuni, L. P. (2021). *Strategi Praktis Penelitian Dan Penulisan Karya Ilmiah Untuk Sukses Publikasi Pada Jurnal Bereputasi*. Syiah Kuala University Press.
- Muda, L. (2018). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Penghasilan terhadap Motivasi Kerja Guru SMP Negeri 7 Baubau, Kecamatan Murhum Kota Baubau. *Sang Pencerah*, 4(1), 12–21. <https://doi.org/https://doi.org/10.35326/pencerah.v4i1.286>
- Munandar, H. (2022). Studi Fenomenologi Subjective Well-Being pada Pekerja Perempuan. *Psikoislamika: Jurnal Psikologi Dan Psikologi Islam*, 19(1), 364–372. <https://doi.org/https://doi.org/10.18860/psi.v19i1.15297>

- Nirmalasari, S. A., & Putri, N. (2022). Peran Perempuan dalam Meningkatkan Ekonomi Rumah Tangga Perspektif Maqashid Syariah Jasser Auda (Studi Kasus di Kecamatan Tengaran Kabupaten Semarang). *Jurnal Magister Ekonomi Syariah*, 1(1), 43–53. <https://doi.org/https://doi.org/10.14421/jmes.2022.011-04>
- Nolen-Hoeksema, S., Fredrickson, B. L., Loftus, G. R., & Wagenaar, W. A. (2009). *Atkinson & Hilgard's Introduction of Psychology* (J. Clark (ed.); 15th ed.). Pat Bond.
- Nopianti, W., Setyorini, D., & Pebrianti, S. (2019). ‘Gambaran Implementasi Perawat Dalam Melakukan Mobilisasi Dini Pada Pasien Post Operasi ORIF Fraktur Ekstremitas Bawah Di Ruang Orthopedi RSUD Dr. Slamet Garut. *Concept and Communication*, 1.
- Notoatmodjo, S. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Rineka Cipta.
- Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial* (Lutfiah (ed.)). Media Sahabat Cendekia.
- Nursalam. (2022). *Manajemen Keperawatan: Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional* (6th ed.). Salemba Medika.
- Padmomartono, S., & Windrawanto, Y. (2016). *Teori Kepribadian*. Yogyakarta Ombak.
- Peraturan Presiden RI. (2014). *UU No. 38 Tahun 2014 tentang Keperawatan Indonesia*.
- Pono, S. T., Agustini, T., Jama, F., Keperawatan, I., Kesehatanmasyarakat, F., Indonesia, U. M., & K, E. P. K. (2023). *Hubungan Manajemen Konflik dengan Motivasi Kerja Perawat Pelaksana*. 4(2), 140–145.
- Purwanto. (2011). *Evaluasi Hasil Belajar* (3rd ed.). Pustaka Pelajar.
- Putrawani, A. A. (2022). Pengaruh Gender Dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Balai Besar Pelatihan Kesehatan (BBPK) Makassar. *Jurnal Ilmiah Bongaya*, 6(2), 33–38. <https://ojs.stiem-bongaya.ac.id/JIB/article/view/413>
- Putri, Y. K. (2014). Studi Tentang Motivasi dan Karakteristik Pribadi Karyawan Sari Sehat Herbal Medicine Industry di Magelang. *Jurnal Manajemen*, 4(1).
- Ramadhani, A. N. (2024). *Hubungan Kepribadian Big Five dengan Motivasi Kerja Karyawan*.
- Ramdan, D., Abd Elrhman, S., & Abdel-ELRahman, T. (2021). Relationship between Nurses' Motivation and Patients' Satisfaction in Dialysis Units in

- Minia City. *Minia Scientific Nursing Journal*, 010(1), 55–67. <https://doi.org/10.21608/msnj.2021.98250.1004>
- Ratnawati, M., Jati, S. P., & BM, S. (2017). Pengetahuan Mempengaruhi Stigma Tokoh Agama Terhadap Orang Dengan HIV/AIDS (ODHA) di Kabupaten Banyumas. *Jurnal Promosi Kesehatan*, 12(2), 229–237. <https://doi.org/https://doi.org/10.14710/jpki.12.2.229-237>
- Rhamdani, I., & Wartono, M. (2019). Hubungan antara Shift Kerja, Kelelahan Kerja dengan Stres Kerja pada Perawat. *Biomedika Dan Kesehatan*, 2(3), 7. <https://doi.org/https://doi.org/10.18051/jbiomedkes.2019.v2.104-110>
- Rinaldi, S. F., & Mujiyanto, B. (2017). *Metodologi Penelitian dan Statistik*. Kementerian Kesehatan RI.
- Ronquillo, Y., Ellis, V. L., & Toney-Butler, T. J. (2023). *Conflict Management*. StatPearls.
- Rusmayani, N. P., Mertasari, N. M. S., & Ratnaya, I. G. (2022). Pengaruh Konseling Behaviora dan Jenis Kelamin terhadap Motivasi Berprestasi Siswa. *Jurnal Penelitian Dan Evaluasi Pendidikan Indoensia*, 12(1). <https://doi.org/10.23887/jpepi.v12i1.747>
- Sardiman, A. M. (2018). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. PT Raja Grafindo Persada.
- Schultz, D. P., & Schultz, S. E. (2017). *Theories of Personality* (11th ed.). Cengage Learning.
- Sudirman, AB, S., Fajrah, S., HR, F. A., Susianawati, D. E., Fitiriani, & Purwiningsih, S. (2023). Analisis Tingkat Masa Kerja terhadap Motivasi Kerja Tenaga Kesehatan pada Masa Pandemi COVID-19. *Holistik Jurnal Kesehatan*, 17(4), 352–357. <https://doi.org/https://doi.org/10.33024/hjk.v17i4.11218>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Tamunu, T. J., Pinontoan, O. R., & Ratag, B. T. (2021). Hubungan Antara Motivasi dan Masa Kerja dengan Produktivitas Kerja Karyawan PT Pertamina Geothermal Energy Area Lahendong PLTP Unit V dan VI Tompaso Kabupaten Minahasa. *KESMAS: Jurnal Kesehatan Masyarakat Unviersitas Sam Ratulangi*, 10(5). <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/kesmas/article/view/35113>
- Triono, Agustang, A., Idkhan, A. M., & Rifdan. (2021). Motivasi Kerja Pegawai Dalam Pelayanan Publik. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan*, 5(4). <https://doi.org/http://ejournal.mandalanursa.org/index.php/JISIP/index>
- Utami, R., Wijaya, D., & Rahmawati, I. (2015). Hubungan Motivasi Perawat

- dengan Pelaksanaan Prinsip 12 Benar dalam Pemberian Obat di Ruang Rawat Inap RSUD dr. H. Koesnadi Bondowoso. *Jurnal Suaka Insan*, 3(3). <https://journal.stikessuakainsan.ac.id/index.php/jksi/article/download/311/194>
- Vinitha, S. J., & Jenardhanan, D. (2022). Motivation in Nursing Management. *Galore International Journal of Applied Sciences and Humanities*, 6(1), 22–27. <https://doi.org/10.52403/gijash.20220104>
- Vivar, C. G. (2006). Putting Conflict Management into Practice: a Nursing Case Study. *Journal Nursing Management*, 3(6), 201. <https://doi.org/doi:10.1111/j.1365-2934.2006.00554>
- Wahida, A. Z., & Fatmala, S. D. (2020). Hubungan Karakteristik, Pengetahuan dan Sikap Perawat dengan Kesiapsiagaan Perawat Menghadapi Bencana di RSUD Pelabuhan Ratu Kabupaten Sukabumi. *Journal Health Society*, 2(9), 69–80.
- Westmaas, L. (2022). *Conflict Management* (A. Stracuzzi (ed.)). Fanshawe College Pressbooks.
- Wicaksono, S. (2021). Relationship of Work-Family Conflict, Work Motivation and Social Support to ASN Women's Performance in East Java Province Government Organization. *Eximia Journal*, 1, 78086. <https://techniumscience.com/index.php/socialsciences/index>
- Wijaya, C., Kardinal, & Idham, C. (2017). *Analisis Pengaruh Usia, Jenis Kelamin, Pendidikan, Dan Pendapatan, Terhadap Literasi Keuangan Warga Di Komplek Tanah Mas*. STIE Multi Data Palembang.
- Wirentanus, L. (2019). Peran Dan Wewenang Perawat Dalam Menjalankan Tugasnya Berdasarkan Undang-Undang Nomor 38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan. *Media Keadilan: Jurnal Ilmu Hukum*, 10(2), 148. <https://doi.org/10.31764/jmk.v10i2.2013>
- Yelboğa, A. (2006). Investigation of The Relationship Between Personality Traits and Work Performance. *The Journal of Industrial Relation & Human Resources*, 8(2).
- Yinger, J. M. (1965). *Toward a Field Theory of Behavior: Personality and Social Structure*. McGraw-Hill Education.
- Yusup, F. (2018). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 7(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.18592/tarbiyah.v7i1.2100>