

## Daftar Pustaka

- Adiputra, M. S. et al. (2021). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Yayasan Kita Menulis, Medan.
- Aguinis, H. (2019). *Performance Management For Dummies*. In John Wiley & Sons, Inc. John Wiley & Sons, Inc.
- Amstrong Michael. (n.d.). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Elexmedia Komputindo. Jakarta.
- Anwar, A., Nisar, Q. A., Zubair, N., Khan, A., & Sana, A. (2014). Talent Management : Strategic Priority of Organizations. *Journal of Innovation and Applied Studies*, 9(3), 1148–1154. <http://www.ijias.issr-journals.org/>
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Rineka Cipta.
- Berger Lance, B. D. (2018). *The Talent Management* (Third Edit). London: Kogan Page.
- Berliandaldo, M., & Hidayat, A. (2017). Implementing Talent Management Approach, to Improve Non-Tax Revenue in Center for Innovation. *International Journal of Business and General Management (IJBGM)*, 6(6), 47–56.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Capelli, P. (2009). *Talent on Demand. Metode Baru Mendapatkan SDM Bertalenta Tepat Jumlah, Tepat Kualifikasi, dan Tepat Waktu*. Diterjemahkan oleh Wendra Triana Rafelina. Jakarta: PMM.
- Collings, D. G., & Mellahi, K. (2009). *Strategic talent management: A review and research agenda*. *Human Resource Management Review*. <https://doi.org/doi:10.1016/j.hrmr.2009.04.001>
- Dessler. Gary. (2015). *Human Resources Management (Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Empa). Jakarta: Indeks.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management*. Pearson.
- Fernan, R., Refozar, G., Buenviaje, M. G., Perez, M. P., Manongsong, J. L., & Laguador, J. M. (2017). Extent of Leader Motivating Language on Faculty Members' Job Satisfaction from a Higher Education Institution. *Asia Pacific Journal of Education, Arts and Sciences*, 4(3), 99–107.
- Flippo, E. B. (2002). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Erlangga.
- Gallardo-Gallardo, E., & Thunnissen, M. (2016). Standing on the shoulders of giants? A critical review of empirical talent management research. *Employee Relations*, 38(1), 31–56. <https://doi.org/10.1108/ER-10-2015-0194>
- Ghozali, I. (2021). *Structural Equation Modeling Dengan Metode Alternatif Partial Least Squares (PLS)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giday, Dagne Gebrehiwot, E. P. (2023). *A study on the effect of training on employee performance in the case of Mekelle City, Tigray, Ethiopia*.
- Griffin. (2013). *Perilaku Organisasi Manajemen*. Jakarta : Salmeba Empat.

- Handayani, R. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta : Trussmedia Grafika.
- Handfield J. H. & Axelrod, B. (2007). The war for talent survey. *McKinsey Quarterly*. [Http://Www. Umi. Com/Pqdauto](http://www.umi.com/Pqdauto), January 1998.
- Hayati, U., Riadi, S. S., & Achmad, G. N. (2022). Pengaruh pelatihan kerja dan pengembangan karir terhadap komitmen organisasi dan kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen ...*, 1(1), 125–137. <https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JIMM/article/view/7728>
- Hina, Q., Zamir, S., & Nudrat, S. (2014). Impact of employee benefits on job satisfaction of teachers at higher level. *Journal of Education and Practice*, 5(7), 122–129. <https://www.iiste.org/Journals/index.php/JEP/article/view/11603>
- Hitt, M. A., Black, S., & Porter, L. W. (2012). *Management*. Upper Saddle River, N.J.: Pearson Prentice Hall.
- HumasKASN. (2023). *Dorong Terwujudnya Manajemen Talenta, KASN Siapkan Instrumen Pengawasan Talent Committee dan Succession Committee*. <https://kasn.go.id/id/publikasi/dorong-terwujudnya-manajemen-talenta-kasn-siapkan-instrumen-pengawasan-talent-committee-dan-succession-committee>
- Isanawikrama, Wibowo, FA., Buana, Y., & Kurniawan, Y. . (2017). *Analisis Pengaruh Talent Management Terhadap Organizational Performance Dan Dampaknya Pada Employee Retention*. Jakarta: Universitas Bina Nusantara.
- James J. Zboja, et all. (2020). *An Expectancy Theory Perspective Of Volunteerism: The Roles Of Powerlessness, Attitude Toward Charitable Organizations, And Attitude Toward Helping Others*. International Review on Public and Nonprovit Marketing
- Jennifer Meyer, at all. (2019). *Expectancy value interactions and academic achievement: Differential relationships with achievement measures*. Contemporary Educational Psychology.
- Juwita, R. (2019). Analisis Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Pada Pegawai BPS Kabupaten Ogan Ilir. *Jurnal Ilmiah Bina Manajemen*, 2(1), 1–11.
- Irmayanti, P. A., Widiastini, N. M. A., & Suarmanayasa, I. N. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Karya Dharma Husada Bros Singaraja. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 111–119
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Lestari, N. W. E. (2019). Peningkatan Employee Training, Dan Self-Efficacy Terhadap Employee Performance Pt Cipta Nirmala Gresik. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7, 562–572.
- Mangkunegara, A. . (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Maulyan, F. F. (2019). Peran Pelatihan Guna Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Karir: Theoretical Review. *Jurnal Sain Manajemen*, 1(1), 40–50. <http://ejurnal.univbsi.id/index.php/jsm/index>.
- Mathis R.L & J.H Jackson (2018) *Resource Management : Management Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Rismawatii dan mattalatu. Jakarta : Selemba Empat.
- Minto Waluyo. (2019). *Manajemen Psikologi Industri*. Literasi Nusantara

- Moayed, Z., & Vaseghi, M. (2016). The Effect of Talent Management on Organizational Success. *Scinzer Journal of Accounting and Management*, 2(3), 16–20. <https://doi.org/10.21634/sjam.2.3.1620>
- Pritanadira, A. (2019). Karakteristik Psikometris Skala Komitmen Organisasi Allen & Meyer Pada Pegawai Negeri Sipil (PNS). *IJIP : Indonesian Journal of Islamic Psychology*, 1(1), 35–54. <https://doi.org/10.18326/ijip.v1i1.35-54>
- Rachmadinata, N. S., & Ayuningtias, H. G. (2017). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Lintasarta Kota Jakarta. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 17(3), 197. <https://doi.org/10.25124/jmi.v17i3.1156>
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. In Media. Bogor.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif: Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. Deepublish.
- Rukajat., A. (2018). *Pendekatan Penelitian Kuantitatif: Quantitative Research Approach*. Yogyakarta: Deepublish.
- Samsul A, et al. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah (EKUITAS)*, 1 (1). 22-29
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama. Bandung. (Barangkali masih dipake)
- Spencer. (2017). *Competence At Work "Models For Superior Performance"*. New York: Jhon Wiley & Sons Inc.
- Stephen P. Robbins & Timothy. (2005). *Organizational Behavior*. Library of Congress Cataloging-in-Publication Data.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono, & S. (2022). *Metode Penelitian Sumber Daya Manusia (Kuantitatif, Kualitatif dan Studi Kasus) (Pertama)*. Penerbit Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Syahputra, M. D., dan H. Tanjung. 2020. *Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 3(2): 283-294
- Terry, G. R. (2012). *Principle of Management (6th Editio)*. Georgetown: Richard D, Irwing Inc.
- Yudi Suprayudi. (2022). *Manajemen Sumer Daya Manusia (Teori, Praktek, dan Soal Latihan)*.
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja. Edisi. 5*. Cetakan. 12. Depok: Rajagrafindo Persada