

**PENGARUH KOMPETENSI, PELATIHAN, DAN EFIKASI DIRI TERHADAP
HARAPAN BERKEMBANG WIDYAISWARA DENGAN KOMITMEN AFEKTIF
SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA INSTANSI YANG TELAH
MENERAPKAN MANAJEMEN TALENTA**

SITI TUNSHIAH

ABSTRAK

Penelitian ini menguji pengaruh kompetensi, pelatihan, dan efikasi diri terhadap harapan berkembang widyaiswara dengan komitmen afektif sebagai variabel moderasi pada instansi pemerintah yang telah menerapkan manajemen talenta. Pengumpulan data dilakukan melalui metode penyebaran kuesioner dengan menggunakan *google* formulir yang berisi daftar pernyataan mengenai setiap variabel yang diteliti. Responden penelitian ini adalah widyaiswara yang ada pada instansi yang telah menerapkan manajemen talenta dengan sampel sebanyak 100 responden. Analisis data pada penelitian ini menggunakan SmartPLS 4.0. Pengujian hipotesis dengan pendekatan PLS, dilakukan dengan dua tahap, yaitu pengujian *outer model* dan *inner model*. Uji *outer model* dilakukan untuk membuktikan validitas dan reliabilitas seluruh indikator pada masing-masing variabel. Uji *inner model* dilakukan untuk menguji pengaruh antar variabel sesuai hipotesis yang ditetapkan sebelumnya. Hasil penelitian menunjukkan : (1) Kompetensi tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap harapan berkembang, (2) Pelatihan berpengaruh dan signifikan terhadap harapan berkembang, (3) Efikasi Diri berpengaruh dan signifikan terhadap harapan berkembang, (4) Kompetensi yang dimoderasi oleh komitmen afektif tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap harapan berkembang, dan (5) Pelatihan yang dimoderasi oleh komitmen afektif berpengaruh dan signifikan terhadap harapan berkembang.

Kata Kunci : Pelatihan, Kompetensi, Efikasi Diri, Widyaiswara, Harapan Berkembang.

**THE EFFECT OF COMPETENCY, TRAINING, AND SELF-EFFICACY ON
WIDYAISWARA'S DEVELOPMENT EXPECTATIONS WITH AFFECTIVE
COMMITMENT AS A MODERATING VARIABLE IN AGENCIES THAT HAVE
IMPLEMENTED TALENT MANAGEMENT**

SITI TUNSHIAH

ABSTRAC

This research examines the influence of competency, training, and self-efficacy on the hope to grow widyaiswara with affective commitment as a moderating variable in government agencies that have implemented talent management. Data collection was carried out through the method of distributing questionnaires using a google form which contained a list of statements regarding each variable. The respondents of this research were widyaiswara in agencies that have implemented talent management with a sample of 100 respondents. Data analysis in this study used SmartPLS 4.0. Hypothesis testing using the PLS approach is carried out in two stages, testing the outer model and inner model. The outer model test was carried out to prove the validity and reliability of all indicators for each variable. The inner model test was carried out to test the influence between variables according to the previously established hypothesis. The results of the research show: (1) Competency has no and no significant effect on hope to grow, (2) Training has a significant and influence on hope to grow, (3) Self-Efficacy has a significant effect on hope to grow, (4) Competency which is moderated by affective commitment does not has an effect and is not significant on hope to grow, and (5) Training which is moderated by affective commitment has an effect and is significant on hope to grow.

Keyword: competency, training, self-efficacy, widyaiswara, hope to grow.