

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurohim, Iskandar, Z., Sembiring, R. S. R., Gunawan, Patimah, T., Sarsono, Prayudi, D., Raflina, R., Hamdani, M., Hidayati, U., Sudirman, A., Supriatin, D., Anwar, S., Irawan, Supriyati, Ridwan, A., & Istiatin. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia (Sebuah Konsep Dan Teori). <https://www.researchgate.net/publication/372891567>
- Adawiah, R. (2023). Pengaruh *Job Insecurity*, Karakteristik Pekerjaan Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Mediasi Kepuasan Kerja Pada PT Kimia Farma Tbk.
- Alfianto, A. A., Ilahi, A., Muslimin, U., & Alimuddin, F. (2023). Pengantar Manajemen Konsep Dan Aplikasi.
- Ali, H., Sastrodiharjo, I., & Saputra, F. (2022). Pengukuran *Organizational Citizenship Behavior*: Beban Kerja, Budaya Kerja dan Motivasi (Studi *Literature Review*). 1(1), 2829–4599. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1>
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi Dan Sampel Dalam Penelitian. *Jurnal Kajian Islam Kontemporer*, 14(1), 15–31.
- Amruddin, Muskananfolo, I. L., & Febriyanti, E. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif (A. Munandar, Ed.). CV. Media Sains Indonesia.
- Andriani, D., Handayani, A., & Kusuma, K. A. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Keterlibatan Karyawan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(6), 9752–9762. <https://doi.org/doi.org/10.37385/msej.v4i6.2694>
- Anisa, C. A. (2021). Tingkat Manajemen Dan Manajer Beserta Fungsi-Fungsi Manajemen. *Leadership*, 2(2), 2721–7108. <https://doi.org/10.32478/leadership.v2i2>

- Ardiansyah, T. (2020). *Employee Engagement Terhadap Employee Performance* (Sebuah Studi Literatur). *Sosio E-Kons*, 12(02), 156. <https://doi.org/10.30998/sosioekons.v12i02.6444>
- Arif, H. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Arista Auto Prima Pekanbaru.
- Armstrong, M. (2016). *Human Resource Management Practice 10th edition*.
- Armstrong, M. (2020). *Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management*. www.koganpage.com
- Asari, A., Zulkarnaini, Hartatik, Anam, A. C., & Suparto. (2023). Pengantar Statistika.
- Asmike, M., & Sari, P. O. (2022). Manajemen Kinerja “Meningkatkan Keunggulan Bersaing.” www.kwu.unipma.ac.id
- Atthohiri, N. A., & Wijayati, D. T. (2021). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kepuasan Kerja Dengan *Work-Life Balance* Sebagai Variabel *Intervening*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1092–1100.
- Berkam, D., & Rahmi, P. P. (2024). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Panca Boga Paramita Cabang TSM Kota Bandung. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi, & Bisnis*, 5(3), 2745–7273.
- Chavez, J. C., & Vacalares, A. K. S. (2024). *Intention To Stay : Assessing The Interplay of Job Satisfaction, Work-Life Balance and Work Engagement Among Faculty in A Faith-Based Institution*. *Ignatian International Journal for Multidisciplinary Research*, 2(5). <https://doi.org/10.5281/zenodo.11259282>
- Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi Afriyadi. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis RS Islam Siti Khadijah Palembang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, 15(2), 75–86.

- Dipayana, D. K., & Ridwan, S. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Raja Karya. *Neraca Manajemen, Ekonomi*, 6(11).
<https://doi.org/10.8734/mnmae.v1i2.359>
- Fachrurazi, Dwijayanti, A., & Harto, B. (2021). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Teori Dan Konsep).
<https://www.researchgate.net/publication/356908635>
- Falah, M. R., & Swasti, I. K. (2024). Mediasi Kepuasan Kerja pada Motivasi dan Beban Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(9), 3920–3934.
- Farha, Y. A., Setiadi, I. K., & Nawir, J. (2022). Pengaruh *Flexible Working Arrangement* dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat TIK Kantor Pusat Ditjen Pajak. *Jurnal Visionida*, 23–33.
<https://ojs.unida.ac.id/Jvs>,
- Fathurohman, F. (2022). Motivasi Dan Kepuasan Kerja Pegawai.
<https://doi.org/10.17605/OSF.IO/4CDUA>
- Fauzi, A., Hutajulu, L., Rijal, M., Moses, H., Samuel, I., & Sidik, M. (2022). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Beban Kerja, Serta Lingkungan Kerja Pada Performa Pegawai (*Literature Review* Metodologi Riset Bisnis). 1(4). <https://doi.org/10.38035/jim.v1i4>
- Giménez-Espert, M. del C., Prado-Gascó, V., & Soto-Rubio, A. (2020). *Psychosocial Risks, Work Engagement, and Job Satisfaction of Nurses During COVID-19 Pandemic. Frontiers in Public Health*, 8, 1–10.
<https://doi.org/10.3389/fpubh.2020.566896>
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3404>

- Hartono, W., & Kusuma, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Ekombis Review*, 8(2), 205–214.
- Hastono, S. P. (2006). Analisis Data. Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia.
- Hermawan, S., & Amirullah. (2016). Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif & Kualitatif.
- Hutabarat, B. E., Lumbanraja, P., & Sadalia, I. (2023). *Analysis of Workload, Employee Placement, and Employee Engagement on Employee Job Satisfaction at Medan Customs and Excise Office. International Symposium on Management*, 571–579. https://doi.org/10.2991/978-94-6463-008-4_73
- Islamy, F. J. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun. *Jurnal Indonesia Membangun*, 18(2), 30–44. <https://jurnal.inaba.ac.id/>
- Kalstum, N. R. D., Husniati, R., & Fadlilah, A. M. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Pusat Penyuluhan Pertanian Kementerian Pertanian. *Business Management, Economic, and Accounting National Seminar*, 2, 781–791.
- Kosim, A., Wicaksono, B., Alimi, S., & Gunawan, A. (2023). Pengaruh *Employee Engagement*. *Remik: Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 7(1). <https://doi.org/10.33395/remik.v7i1.11079>
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif (Vol. 1).
- Kurniawan, I. S., & Rizki, F. Al. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Mitra Ogan. *Jurnal Sosial Dan Sains*, 2(1), 104–110.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., & Fani, T. (2021). Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja. Yayasan Kita Menulis.

- Monalis, E., Rumawas, W., Tumbel, T. M., Bisnis, A., & Administrasi, J. I. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. 1(3).
- Muldani, V., & Faisal, A. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Baitul Maal Hidayatullah. *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia*, 11(1), 55–68.
- Munandar, D. S., Syah, M., & Erihadiana, M. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Pendidikan.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Najah, S., & Marzuki, F. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Jasamarga *Tollroad* Operator Area Ruas Tol Layang Mohammed Bin Zayed. *Journal of Young Entrepreneurs*, 2(1), 16–32. <https://ejournal.upnvj.ac.id/index.php/jye>
- Naru, A. S., & Rehman, A. (2020). *Impact of Job Insecurity and Work Overload on Employee Performance With the Mediating Role of Employee Stress. International Journal of Human Resource Studies*, 10(1), 304–331. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v10i1.15741>
- Noviardy, A., & Aliya, S. (2020). Pengaruh *Employee Engagement* dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bidang Perkebunan Kelapa Sawit. *Journal Management*.
- Nuryadi, Astuti, T. D., Utami, E. S., & M, B. (2017). Dasar-Dasar Statistik Penelitian (Gramasurya, Ed.; DDS, Vol. 1). Sibuku Media. www.sibuku.com

- Parashakti, R. D., & Putriawati. (2020). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
- Qomariah, N. (2020). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Teori, Aplikasi Dan Studi Empiris).
<https://www.researchgate.net/publication/356291163>
- Reissová, A., & Papay, M. (2021). *Relationship between Employee Engagement, Job Satisfaction and Potential Turnover. TEM Journal*, 10(2), 847–852. <https://doi.org/10.18421/TEM102-44>
- Ria, P. :, Dewi, R., & Manik, S. (2020). Dasar-Dasar Manajemen. www.penerbitwidina.com
- Robbins, S. P. ., & Coulter, M. K. . (2021). *Management*. Pearson.
- Ruth Silaen, N., Chairunnisah, R., Rizki Sari Elida Mahriani, M., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany Anis Masyuroh, A., Gede Satriawan, D., Sri Lestari Opan Arifudin, A., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). Kinerja Karyawan. www.penerbitwidina.com
- Safitri, A. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 14–25.
- Said, L. R. (2020). Analisis dan Indikator Kepuasan Kerja. <https://www.researchgate.net/publication/344153752>
- Saptaputra, S. K., Vitalisyawati, L. P. A., Wardhana, A., Lestari, V., Zulhayudin, M. F., & Sumaningrum, N. D. (2020). Ergonomi dan Lingkungan Kerja. *Media Sains Indonesia*.
<https://www.researchgate.net/publication/374263111>
- Sarwono, J. (2006). Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business* (7th ed.). www.wileypluslearningspace.com

- Simanjuntak, T., & Sitio, V. S. S. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing Dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor.
- Srimulyani, V. A. (2020). *Talent Management dan Konsekuensinya terhadap Employee Engagement dan Employee Retention.*
- Sucahyowati, H., & Hendrawan, A. (2020). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mk Semarang. *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim*, 2(2).
- Sucahyowati, H., Hendrawan, A., & Nusantara, A. M. (2020). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan pada PT MK Semarang. *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim*, 2(2), 9–15.
- Sugiyono. (2013a). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Vol. 19). Alfabeta.
- Sugiyono. (2013b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (IKAPI). Penerbit Alfabeta Bandung.
<https://digilib.stekom.ac.id/ebook/view/metode-penelitian-kuantitatif-kualitatif-dan-rnd>
- Suryani, N. K., & FoEh, J. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia.*
- Suwarto, S. (2020). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 1.
<https://doi.org/10.33087/eksis.v11i1.180>
- Syahputra, R. D., & Aslami, N. (2023). Prinsip-Prinsip Utama Manajemen George R. Terry. *Manajemen Kreatif Jurnal*, 1(3), 51–61.
<https://doi.org/10.55606/makreju.v1i3.1615>
- Syaifullah, M. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Bahasa Arab Ihtimam: Jurnal Pendidikan Bahasa Arab.*
- Tajik, O., & Golzar, J. (2022). *Simple Random Sampling.*
<https://doi.org/10.22034/ijels.2022.162982>

- Tarwaka, Bakri, S. H., & Sudiajeng, L. (2004). *Ergonomi Untuk Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Produktivitas* (Vol. 323). Uniba.
- Wahjono, S. I., & Marina, A. (2023). Penilaian Kinerja SDM. <https://www.google.com/search?q=penilaian+kinerja+karyawan&tbm>
- Wahyudi. (2019). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 2(3), 351–360. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3269399>
- Wahyudi, W. D., & Tupti, Z. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 31–44. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3363>
- Wardhana, A., Pertiwi, W., Astuti, A., Savitri, C., Mujiburrahmad, Pratiwi, V. A., Suhardi, D., Amruddin, & Fitriani, L. K. (2022). Konsep Dasar Ilmu Manajemen. <https://www.researchgate.net/publication/358140659>
- Wardhana, A., & Puspita Sari, A. (2023). Manajemen Kinerja (Konsep, Teori, Dan Penerapannya) Ade Onny Siagian Bina Sarana Informatika. <https://www.researchgate.net/publication/368363694>
- Widiyawati, R. (2023). Pengaruh *Employee Engagement* dan *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.
- Wijiharta, W. (2021). Kepuasan Kerja. <https://www.researchgate.net/publication/373684176>
- Yuniarti, R., Irwansyah, R., Ardi Nupi Hasyim, M., Riswandi, P., Septania, S., Rochmi, A., Gede Bayu Wijaya, I., Sri Handayani, F., Setiorini, A., Finthariasari, M., Bahrin, K., I Kairupan, D. J., Ekowati, S., Kadek Suryani, N., & Suprabawati Kusuma Negara, I. (2021). *Kinerja Karyawan (Tinjauan Teori Dan Praktis)*. www.penerbitwidina.com
- Yusuf, A. M. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan*. Kencana.

Zhang, X., Bian, L., Bai, X., Kong, D., Liu, L., Chen, Q., & Li, N. (2020). *The Influence of Job Satisfaction, Resilience and Work Engagement on Turnover Intention Among Village Doctors in China*. *BMC Health Services Research*, 20(1), 1–11. <https://doi.org/10.1186/s12913-020-05154-0>