

## DAFTAR PUSTAKA

- Adekunle, A. (2014). *Impact of Online Employee Training on Operational Risk Management Background to Study. Journal Of The Business School University of Gloucestershire, 14(1)*, 113–225.  
<https://www.academia.edu/download/76366631/Adetola-Adekunle.pdf>
- Adityara, S., & Rakhman, R. T. (2019). Karakteristik Generasi Z dalam Perkembangan Diri Anak Melalui Visual. *Seminar Nasional Seni Dan Desain*, 401–406. <https://media.neliti.com/media/publications/289429-karakteristik-generasi-z-dalam-perkembangan-diri-anak-melalui-visual.pdf>
- Agmasari, M., & Septyarini, E. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Kerja Karyawan PT Antar Lintas Sumatera di Yogyakarta. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal, Volume 5 Nomor 3*, 667–677.  
<https://doi.org/10.47476/reslaj.v5i3.1670>
- Agung, A., & Lestariningsih, M. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dika Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis), 1(3)*, 328–344.  
<https://doi.org/10.24034/jimbis.v1i3.5754>
- Ahakwa, I., Yang, J., Tackie, E. A., Odai, L. A., & Dartey, S. (2021). *The Effects of Job Autonomy, Organizational Learning, and Work Environment on Organizational Commitment of Public Sector Employees in the Ashanti Region of Ghana. International Journal of Scientific Research and Management, 9(1)*, 2099–2110. <https://doi.org/10.18535/ijstrm/v9i1.em02>
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi Dan Sampel Dalam Penelitian. *Jurnal Kajian Islam Kontemporer, 14(1)*, 15–31.
- Amruddin, Muskananfolo, I. L., & Febriyanti, E. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif (A. Munandar, Ed.). CV. Media Sains Indonesia.
- Arlyana, G. (2023). Pengaruh *Work Life Balance*, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Swasta Generasi Milenial di Yogyakarta [Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Yayasan Keluarga Pahlawan Negara]. <http://repository.stimykpn.ac.id/533/>
- Armstrong, M. (2020). *Handbook Of Human Resource Management Practice* (15th ed.). Kogan Page.
- Asari, A., Zulkarnaini, & Hartatik. (2023). Pengantar Statistika (A. Asari, Ed.; Anggota Ikapi, Vol. 8). PT Mafy Media Literasi Indonesia.  
<https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/71187/1/Andi%20Asari%20-%20Pengantar%20Statistika.pdf#page=106>

- Atieq, M. Q. (2020). Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja dan Etos Kerja terhadap Keterikatan Kerja Pada Karyawan Generasi Z. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 4(2), 175–190.  
<http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=2956983&val=26355&title=hubungan%20kualitas%20kehidupan%20kerja%20dan%20etos%20kerja%20terhadap%20keterikatan%20kerja%20pada%20karyawan%20generasi%20z>
- Aulya, D., & Zinaida, R. S. (2022). Strategi Komunikasi Pemasaran Z *Coffee Shop* Palembang dalam Upaya Menciptakan *Brand Awareness*. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 4(4), 4659–4666.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.31004/jpdk.v4i4.6204>
- Barton, G. M. (2015). *Recognition at Work* (D. Cafaro, Ed.). WorldatWork. [www.worldatwork.org](http://www.worldatwork.org)
- Beaupre, B., & Pond, A. (2016). *Compensation Framework Project* (A. Dhemcuk, Ed.; 5th ed.). Onestep. [www.compensationframework.org](http://www.compensationframework.org)
- Bhakti, C. P., & Safitri, N. E. (2017). Peran Bimbingan dan Konseling Untuk Menghadapi Generasi Z Dalam Perspektif Bimbingan dan Konseling Perkembangan. *Jurnal Konseling GUSJIGANG*, 3(1), 104–113.  
<https://doi.org/10.24176/jkg.v3i1.1602>
- Bibi, P., Pangil, F., Johari, J., & Ahmad, A. (2017). *The Impact of Compensation and Promotional Opportunities on Employee Retention in Academic Institutions: The Moderating Role of Work Environment*. *International Journal of Economic Perspectives*, 11(1), 378–391.
- Butt, R. S., Wen, Dr. X., Hussain, R. Y., & Pervaiz, S. (2020). *Effect of Job Stress, Benefits and Salary on Employee Job Satisfaction Based on Mediating and Moderating Role of Work Environment and Leadership: Evidence from Telecom Sector*. *International Journal of Engineering and Management Research*, 10(03), 121–130. <https://doi.org/10.31033/ijemr.10.3.19>
- Chavez, J. C., & Vacalares, A. K. S. (2024). *Intention To Stay : Assessing The Interplay of Job Satisfaction, Work-Life Balance and Work Engagement Among Faculty in A Faith-Based Institution*. *Ignatian International Journal for Multidisciplinary Research*, 2(5), 2156–2172.  
<https://doi.org/10.5281/zenodo.11259282>
- Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214–225.  
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3776>
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. Erna, Ed.; 1st ed.). UBHARA Manajemen Press. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/buku-msdm-2019.pdf>

- Erwin Lubis, L., & Tegar Widjiantoro, S. (2021). Efek Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Loyalitas Guru pada Sekolah Widya Batam. *Jurnal AS-SAID*, 1(2).  
<https://e-journal.institutabdullahsaid.ac.id/index.php/as-said/article/view/47/26>
- Faizal, M., Isa, M., Shakizah, W., Noor, W. M., & Johari, J. (2020). *Compensation Management* (5th ed.). OUM. [www.oum.edu.my](http://www.oum.edu.my)
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia II (1st ed., Vol. 1). Unmuh Ponogoro Press.  
<http://eprints.umpo.ac.id/3660/1/buku%20ajar%20msdm%20ii.pdf>
- Fernando, F., & Nuridin, N. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Rajaerba Indochem. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 10(2). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v10i2.712>
- Firmansyah, M., Masrun, & S, I. D. K. Y. (2021). Esensi Perbedaan Metode Kualitatif Dan Kuantitatif. *Jurnal Ekonomi Pembangunan*, 3(2), 156.
- Gaidhani, S., Arora, L., & Bhuvanesh, K. S. (2019). *Understanding The Attitude of Generation Z Towards Workplace*. *International Journal of Management, Technology And Engineering*, 9(1), 2804–2812.  
<https://www.researchgate.net/publication/331346456>
- Gemnafle, M., & Batlolona, J. R. (2021). Manajemen Pembelajaran. *Jurnal Pendidikan Profesi Guru Indonesia (JPPGI)*, 1(1), 28–42.  
<https://doi.org/10.30598/jppgivol1issue1page28-42>
- Ghayur, K., & Churchill, D. D. (2015). *Career Success: Navigating the New Work Environment Second Edition* (2nd ed.). Darden Business.
- Ghozali, I. (2016) Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hariyanti, S. (2020). Pengaruh Pemberian Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja dan Loyalitas Karyawan. *ISTITHMAR: Journal of Islamic Economic Development*, 4(1).  
<https://jurnalfebi.iainkediri.ac.id/index.php/istithmar/article/view/7/89>
- Hartono, S. (2023). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan di Rumah Sakit Parumanguharjo Madiun. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 3(1), 137–150.  
<https://www.bajangjournal.com/index.php/JCI/article/view/6530/4998>
- Hastono, S. P. (2006). Analisis Data. Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia.
- Herawati, N., Ranteallo, A. T., & Syafira, K. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia Pada PT

- Bhumyamca Sekawan Jakarta Selatan. *Intelektiva: Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 2(11), 13–22.  
<https://jurnalintelektiva.com/index.php/jurnal/article/view/484/351>
- Hermawan, S., & Amirullah. (2016). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif & Kualitatif*.  
<http://eprints.umsida.ac.id/6233/1/Buku%20Metpen%20Sigit%20dan%20Amirullah.pdf>
- Hidayah, S. F. (2020). Pengaruh Komunikasi, Kepribadian, dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PD. Pasar Surya Surabaya.  
<http://eprints.ubhara.ac.id/776/1/sintya.pdf>
- Ivancevich, J. M., & Konopaske, R. (2013). *Human resource management* (12th ed.). McGraw-Hill Irwin.  
[https://bawar.net/data0/books/5ac09497d6db8/pdf/\[robert\\_konopaske,john\\_ivancevich\]\\_human\\_resource.pdf](https://bawar.net/data0/books/5ac09497d6db8/pdf/[robert_konopaske,john_ivancevich]_human_resource.pdf)
- Kertiyasa, B., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Mahakam Kencana Intan Padi Surabaya. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 6(1).  
<https://journal.ipm2kpe.or.id/index.php/COSTING/article/view/4396/2670>
- Kirst-Ashman, K. K. (2017). *Human Behavior, Communities, Organizations, and Groups In The Macro Social Environment* (D. Alpert & L. A. Richards, Eds.; 2nd ed.). Thomson/Brooks/Cole.
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1st ed.). PANDIVA BUKU.  
<https://kuliahfreddy.files.wordpress.com/2019/04/metode-penelitian-kuantitatif.pdf>
- Kurniawan, I. S. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan. *KINERJA*, 16(1), 85–97. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA>
- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja dan Work–Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3674–3699.  
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p14>
- Leat, M. (2013). *Exploring Employee Relations, Second Edition: An International Approach* (2nd ed.). BH.
- Long, R. J., & Singh, P. (2020). *NELSON Strategic Compensation in Canada, Sixth Edition* (M. Belcourt, Ed.; Sixth). Jackie Wood.
- Magaji, N., Akpa, V. O., & Ogundiwin, I. (2021). *Effect of Compensation Packages and Work-Life Balance on Employee Retention of Selected Private Universities in Ogun State, Nigeria. International Journal of Research Science & Management*, 8(8), 61–72. <https://doi.org/10.29121/ijrsm.v8.i8.2021.6>

- Mahayuni, A. A. P., & Dewi, A. A. S. K. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(5), 1696–1716. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i05.p03>
- Makbul, M. (2021). Metode Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian., 1–35.
- Manurung, S. P. (2017). *The Effect of Direct and Indirect Compensation to Employee's Loyalty: Case Study at Directorate of Human Resources in PT. Pos Indonesia*. *Journal of Indonesian Applied Economics*, 6(1), 84–102. <http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=538107&val=7037&title=the%20effect%20of%20direct%20and%20indirect%20compensation%20to%20employees%20loyalty%20case%20study%20at%20directorate%20of%20human%20resources%20in%20pt%20pos%20indonesia%20persero%20jalan%20cilaki%20no%2073%20bandung>
- Marhalinda, & Supiandini, A. (2022). Pengaruh *Work Life Balance*, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Rumah Sakit Khusus Daerah (RSKD) Duren Sawit. *Jurnal Ikraith-Ekonomika*, 5(3), 98–107. <http://journals.upi-yai.ac.id/index.php/ikraith-ekonomika>
- Marniati. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. [https://www.uui.ac.id/wp-content/uploads/2021/08/Manajemen\\_Sumber\\_Daya\\_Manusia-compress0.pdf](https://www.uui.ac.id/wp-content/uploads/2021/08/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia-compress0.pdf)
- Ma'ruf, R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan *Work Life Balance* Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Imiah Psikologi*, 9(1), 110–120. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo>
- Marwanto, A. E., & Hasyim, W. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT Penjalindo Nusantara (Metaflex). *Jurnal Ikraith-Ekonomika*, Vol 6 No 1. <https://doi.org/https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v6i1.2467>
- Mauludi, M. F., & Kustini, K. (2022). Pengaruh *Work Life Balance* dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Loyalitas Karyawan pada Generasi Milenial. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 472–476. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.414>
- Mubarok, R. (2021). Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Pendidikan Islam Ramdanil Mubarok Sekolah Tinggi Agama Islam (STAI) Sangatta. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 3(2), 131–146. <https://doi.org/10.0118/alfahim.v3i2.183>
- Mujiati, N. W. (2023). Perkembangan, Metode Pendekatan dan Tantangan Manajemen Sumber Daya Manusia. *Forum Manajemen*, 21(1), 68–86. <https://doi.org/https://doi.org/10.61938/fm.v21i1.512>

- Mulia Sari, A., & Andri, S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Motivasi Kerja Variabel *Intervening* Pada PT. Gersindo Minang Plantation Pasaman Barat Sumatera Barat. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, Mei, 2023(10), 92–105.  
<https://doi.org/10.5281/zenodo.7983336>
- Nadeak, B. (2019). *Sejarah dan Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Y. E. Patras & R. Hidayat, Eds.; 1st ed., Vol. 1). UKI Press.  
<http://repository.uki.ac.id/1004/>
- Nur Alam, P., Jaya Mita, R., Yana, Y., Sanjaya, V. F (2020). *The Effect of Compensation, Job Satisfaction and Work Load on Employee Loyalty in PT Indomarco Prismatama*. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai*, 6(2).  
<https://jurnal.saburai.id/index.php/JIMS/article/view/1025>
- Nuryadi, Astuti, T. D., Utami, E. S., & M, B. (2017). *Dasar-Dasar Statistik Penelitian* (Gramasurya, Ed.; DDSF, Vol. 1). SIBUKU MEDIA.
- Prabawa, M. Y., & Suwandana, I. G. M. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap *Turnover Intention* pada Grand Mirage Resort & Thalasso Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(12), 6561–6591.  
<http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=1370722&val=989&title=pengaruh%20ketidakamanan%20kerja%20kepuasan%20kerja%20dan%20komitmen%20organisasional%20terhadap%20turnover%20intention%20pada%20grand%20mirage%20resort%20%20thalasso%20bali>
- Putra, I. W. S., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(2), 7746–7774. <https://doi.org/https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v8.i2.p8>
- Putri, K. A., Rialmi, Z., & Suciati, R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Personil Polri di Kantor Kepolisian Resor Sawahlunto. *Jurnal Ikraith-Ekonomika*, 5(2), 116–124.  
<https://journals.upi-yai.ac.id/index.php/ikraith-ekonomika/article/view/1321/1060>
- Qomariah, N. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Pustaka Abadi.  
[http://repository.unmuhjember.ac.id/12284/1/18.8\\_1\\_buku\\_ajar\\_msdm\\_removed.pdf](http://repository.unmuhjember.ac.id/12284/1/18.8_1_buku_ajar_msdm_removed.pdf)
- Rahayuni, S. (2020). Pengaruh Komunikasi, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Kampung, Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana Kabupaten Aceh Tamiang. *Tijarah*, 2(20), 80–91.  
<https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/tjh/article/view/2749/1842>
- Ramadanu, M. F., Saragih, G. S., Setiadi, I. K., Sumilir, & Supriadi, Y. N. (2023). *Analysis of Organizational Commitment as Mediation in the Relationship*

- between Work Life Balance and Job Embeddedness on Turnover Intention. International Journal of Business, Technology, and Organizational Behavior*, 3(5), 379–391. <https://ijbtob.org>
- Ramadiani. (2010). SEM dan LISREL Untuk Analisis Multivariate. *Jurnal Sistem Informasi*, 2(1), 179–188. <https://www.neliti.com/publications/130367/sem-dan-lisrel-untuk-analisis-multivariate>
- Sakitri, G. (2021). Selamat Datang Gen Z, Sang Penggerak Inovasi! *Forum Manajemen Prasetiya Mulya*, 35(2), 1–10. <https://journal.prasetiyamulya.ac.id/journal/index.php/FM/article/view/596>
- Sawitri, D. R. (2023). Perkembangan Karier Generasi Z: Tantangan dan Strategi dalam Mewujudkan SDM Indonesia yang Unggul. 147–161. <https://docpak.undip.ac.id/id/eprint/14336/1/c1.a.%20artikel%20perkembangan%20kari%20generasi%20z.pdf>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business* (7th ed.). John Wiley & Sons Ltd. [https://www.academia.edu/38338906/b\\_research\\_methods\\_forbus\\_a\\_skill\\_building\\_approach\\_7e2016umasekaran\\_rogerbougie\\_wiley](https://www.academia.edu/38338906/b_research_methods_forbus_a_skill_building_approach_7e2016umasekaran_rogerbougie_wiley)
- Setiadi, I. K., & Arieftiara, D. (2022). *Mediation Role of Organizational Citizenship Behavior Work-Life Balance, Job Embeddedness, and Turnover Intention in Islamic Banking. International Business and Accounting Research Journal*, 6(1), 1–14. <https://doi.org/10.35474/ibarj.v6i1.230>.
- Setiawan, S. (2021). Tutorial Analisa Parsial Model Persamaan Struktural dengan Software SMART-PLS versi 3. In *Smart Pls 3* (2nd ed., Vol. 3, Issue 2).
- Setiati, G., Santosa, I., & Syarif, A. (2015). *Gender dan Place Attachment pada Coffee Shop di Bandung (Studi Kasus Roemah Kopi). Jurnal Socioteknologi*, 14(3), 298–310. <https://repository.petra.ac.id/18004/>
- Sharma, P., & Pandit, R. (2021). *A Study on Expectations of Gen-Z Towards Compensation Practices in Organizations. Rabindra Bharati Journal of Philosophy*, 23(12), 56–63. <https://www.researchgate.net/publication/357648144>
- Shmueli, G., Sarstedt, M., Hair, J. F., Cheah, J. H., Ting, H., Vaithilingam, S., & Ringle, C. M. (2019). Predictive model assessment in PLS-SEM: guidelines for using PLSpredict. *European Journal of Marketing Emerald*, 53(11), 2322–2347. <https://doi.org/10.1108/EJM-02-2019-0189>
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum.*, Volume 9 Nomor 2, 273–281. <https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>

- Situru, J. B. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* dan *Work Engagement* Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT Albasia Bhumiphala Persada Temanggung. <https://repository.uksw.edu/handle/123456789/27202?mode=full>
- Society For Human Resource Management. (2011). Human Resources (1st ed.).*
- Sopi. (2021). Faktor-Faktor Berpengaruh terhadap Loyalitas Anggota Koperasi. *Seminar Nasional Pertumbuhan Ekonomi 2021 - Ekonomi Kreatif Dan UMKM*, 2(1), 1–12. <https://eprosiding.stiesemarang.ac.id/index.php/SNMAS/article/view/52/52>
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D (IKAPI). Penerbit Alfabeta Bandung. <https://digilib.stekom.ac.id/ebook/view/metode-penelitian-kuantitatif-kualitatif-dan-rnd>
- Surachman, R. (2023). Digitalisasi Pengelolaan Sdm Dalam Skenario Kontemporer. *Intelektiva*, 5(3), 47–51. <https://jurnalintelektiva.com/index.php/jurnal/article/view/1000/753>
- Suryani, N. K., & FoEh, J. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (1st ed., Vol. 1). NILACAKRA. <http://repository.ubharajaya.ac.id/9344/>
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962. <https://jurnal.iain-bone.ac.id/index.php/adara/article/viewFile/429/354>
- Swadarma, I. P. S., & Netra, I. G. S. K. (2020). Kompensasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Berpengaruh terhadap Loyalitas Karyawan pada Rame *Café* Jimbaran *Seafood*. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(5), 1738–1757. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i05.p05>
- Tarom, I. R. Al, & Yuniawan, A. (2019). Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Karyawan dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan (Studi pada CV AL-ACHWAN). *Diponegoro Journal Of Management*, 8(1), 23–37. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/25529>
- Tosun, B., & Özkan, N. (2023). *The Role of Organizational Trust on the Relationship Between Work-Life Balance and Job Satisfaction. International Journal Of Eurasia Social Sciences*, 14(51), 60–76. <https://doi.org/10.35826/ijjoess.3259>
- Urbach, N. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Employee Engagement* Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada PT Artajasa Pembayaran Elektronik).
- Wardani, B. A. K. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kompensasi, dan *Work-Life Balance* terhadap Loyalitas Karyawan Bank Jateng Cabang Purworejo [Universitas Muhammadiyah Magelang].



[http://repositori.unimma.ac.id/4038/1/19.0101.0222\\_cover\\_bab%20i\\_bab%20ii\\_bab%20iii\\_bab%20v\\_daftar%20pustaka%20-%20bella%20ayu%20kusuma.pdf](http://repositori.unimma.ac.id/4038/1/19.0101.0222_cover_bab%20i_bab%20ii_bab%20iii_bab%20v_daftar%20pustaka%20-%20bella%20ayu%20kusuma.pdf)

- Waskito, M., & Sari, N. K. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus pada Kantor Jasa Penilai Publik (KJPP). *KINERJA Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, *Vol. 4 No. 2*. <https://uia.e-journal.id/Kinerja/article/view/2031/1153>
- Widjaja, M., Wijaya, S., & Jokom. Regina. (2007). Analisis Penilaian Konsumen terhadap Ekuitas Merek *Coffee Shops* di Surabaya. *Jurnal Manajemen Perhotelan*, *3(2)*, 89–101. <https://doi.org/https://doi.org/10.9744/jmp.3.2.89-101>
- Winarto. (2020). Analisis Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, *3(2)*, 93–100. <https://doi.org/https://doi.org/10.46880/mtx.Vol3No2.pp93-100>
- Yanuresta, M. R., & Rismawati, R. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir, Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan pada Starbucks Coffee Rismawati Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, *10(9)*. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/4308>
- Zahari, S. N. S., & Puteh, F. (2023). *Gen Z Workforce and Job-Hopping Intention: A Study among University Students in Malaysia*. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, *13(1)*. <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v13-i1/15540>