

DAFTAR PUSTAKA

- Agussalim M, Delvianti, & Rahayu, J. I. S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Diversity Dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pegawai Pada Kantor Badan Keuangan Daerah Kabupaten Kepulauan Mentawai. *Jurnal Matua*, 4(2355–0376), 699–710. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>
- Ahmed, T., Khan, M. S., Thitivesa, D., Siraphatthada, Y., & Phumdara, T. (2020). Impact of employees engagement and knowledge sharing on organizational performance: Study of HR challenges in COVID-19 pandemic. *Human Systems Management*, 39(4), 589–601. <https://doi.org/10.3233/HSM-201052>
- Alya Tasfiah putri. (2023). Pengaruh Stress Kerja dan Work Environment Terhadap Kinerja tenaga Pendidikan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi di SDN Kec. Jatiasih (Dalam Menerapkan Kurikulum Merdeka). UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, S1 Manajemen.
- Annisa Ridzkiany Sukarno, D., Adawiyah Latuconsina, N., & Prasetio, T. (2023). Pengaruh Workforce Diversity Terhadap Kinerja Pegawai Di Perusahaan Industri Otomotif (Studi Pada PT XYZ). *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 3(6), 17–31.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Handbook of Human Resource Management Practice-15thEdition*.
- Aryanti, A. (2023). Pengaruh kepemimpinan Transformasional, Displin Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai gen Z di Jakarta Selatan. UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, S1 Manajemen.
- Azzahra, S., & Dr. Hj. Mujibah A Sufyani, SE., M. (2024). Engaruh Otonomi Kerja (Job Autonomy) Dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai Di Balai Besar Guru Penggerak Provinsi Jawa Barat (BBGP Jabar). <https://repository.unpas.ac.id/68510/>

- Bae, S. J., & Han, S. (2020). The impact of R&D workforce diversity on firm's performance in internal and external R&D. *European Journal of Innovation Management*, 23(3), 454–473. <https://doi.org/10.1108/EJIM-09-2018-0204>
- Bernstein, R. S., Bulger, M., Salipante, P., & Weisinger, J. Y. (2020). From Diversity to Inclusion to Equity: A Theory of Generative Interactions. *Journal of Business Ethics*, 167(3), 395–410. <https://doi.org/10.1007/s10551-019-04180-1>
- Dami, D. W., FoEh, J. E., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh Employee Engagement, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(2), 514–526. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i2.59>
- Darwin, M., Mamondol, M. R., Sormin, salman A., Nurhayati, Y., Tambunan, H., & Sylvia, D. (2020). Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif Kualitatif (T. S. Tambunan, Ed.). Media Sains Indonesia.
- Dewi, S. S., & Kurniawan, I. S. (2023). Pengaruh Otonomi dan Beban Kerja Pada Kinerja Pegawai dengan Kepuasan sebagai Pemediasi. *Jurnal Orientasi Bisnis Dan Entrepreneurship (JOBS)*, 4(2), 129–143. <https://doi.org/10.33476/jobs.v4i2.4153>
- Dian, N. (2022). Pengaruh Motivasi Hirarki Kebutuhan Abraham Maslow Terhadap Kinerja Pegawai CV Hasan Pratama di Cucukan Wirogunan Kartasura Kabupaten Sukoharjo.
- Eryana, E., & Indah, A. (2020). Pengaruh Rekrutmen Dan Pengembangan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Di Radio Republik Indonesia (RRI) Bengkulu. *IQTISHADUNA: Jurnal Ilmiah Ekonomi Kita*, 9(1), 15–24. <https://doi.org/10.46367/iqtishaduna.v9i1.207>
- Fauziridwan, M., Adawiyah, W. R., & Ahmad, A. A. (2018). Pengaruh Employee Engagement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi (JEBA)*, 20(1), 1–23.

- Ferdinand, A. (2019). *Metode Penelitian Manajemen Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen*. 5 ed. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Aprilia, K. (2023). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi* (4th ed.). Yoga Pratama. <https://doi.org/10.4135/9781608712434.n1137>
- Goestjahjanti, F. S., Novitasari, D., Hutagalung, D., Asbari, M., & Supono, J. (2020). Impact Of Talent Management, Authentic Leadership And Employee Engagement On Job Satisfaction: Evidence From South East Asian Industries. *Journal of Critical Reviews*, 7(19), 67–88.
- Haras H, & Sugiarti S. (2020). *Kajian Manajemen SDM Untuk Mahasiswa*. Ed ke-1.
- Hardani, Nur, H., Helmina, A., Fardani, R. A., & All, E. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (A. Husni, Ed.; 1st ed.). Pustaka Ilmu.
- Hasanah, I. N. (2021). Pengaruh Penyuluhan Agama Terhadap Pengetahuan Agama Penonton Channel Youtube Yufid TV. 7(3), 128.
- Hasibuan, M. S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Ed. rev. c). Bumi Aksara. .
- Husna, A. R. (2023). Pengaruh Remote Working, Job Autonomy, Dan Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Milenial Di Jakarta Timur. *Skripsi Thesis*, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
- Ikhwan, R. K. (2023). Pengaruh Otonomi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Sekretaris Desa di Kabupaten Tanggamus.
- Imam, S., Novandari, W., & Wulandari, S. Z. (2020). The Effect of Management Support, Job Autonomy and Adaptability on Employee Performance. *Advantages of International Sustainable Competitiveness*, 10(1), 283–294. <http://jp.feb.unsoed.ac.id/index.php/sca-1/article/view/1896>

- Islam, Q., & Babgi, M. (2023). Impact of Workforce Diversity Management on Job Performance of Employees in Saudi Arabia: Testing the Mediating Effect of Employee Engagement and Job Match. *Management and Accounting Review*, 22(3), 1–28. <https://doi.org/10.24191/MAR.V22I03-01>
- Karwal R, & Tandon S. (2021). Impact of Workforce Diversity on Employee Performance: a Study on It Companies. *Global Journal of Management and Business Research: A Administration and Management*, 21(8), 86–102.
- Khoshnaw, S., & Alavi, H. (2020). Examining the Interrelation Between Job Autonomy and Job Performance: A Critical Literature Review. *Multidisciplinary Aspects of Production Engineering*, 3(1), 606–616. <https://doi.org/10.2478/mape-2020-0051>
- Kisahwan, D., & Hermana, D. (2024). Employee engagement: Teori dan Praktik bagi Keunggulan Kompetitif di Industri Farmasi. *Tim Kratif Rumah Cemerlang Indonesia*.
- Marzuki, F., Hamonangan, D., & Surbakti, L. P. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai BNN Jakarta Timur Selama Pandemi Covid-19. *BIEMA*, 2.
- Mworia, L. N., Wachira, W., & Mwaura, P. (2021). Job Autonomy and Employee Performance in the County Government of Isiolo, Kenya. *European Journal of Social Sciences Studies*, 6(6), 23–37. <https://doi.org/10.46827/ejsss.v6i6.1129>
- Nguyen, N. T., Yadav, M., Pande, S., Bhanot, A., & Hasan, M. F. (2021). Impact of diversity management on organizational performance in hotel organizations: a conceptual framework. *International Journal of System Assurance Engineering and Management*, 13(November), 186–196. <https://doi.org/10.1007/s13198-021-01358-7>
- Nirmayani, Abdul R, Ummy K, & Andi Rusni M. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Asn Pada Balai Perluasan Kesempatan Perluasan Kesempatan Kerja Kendari Kementerian Ketenagakerjaan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, Vol 11(3), 227–241.

Dino Rizkianto, 2024

Pengaruh Employee Engagement, Job Autonomy, dan Workforce Diversity Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan dan Umum Inspektorat Jenderal Kementerian Desa dan Pembangunan Daerah Tertinggal

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S1 Manajemen

[www.upnvj.ac.id-www.library.upnvj.ac.id]

- Nuraliza, A., & Novi Fitria Hermiati. (2023). Pengaruh Employee Engagement Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Elco Indonesia Sejahtera Kota Garut. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(3), 741–748. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i3.1128>
- Prasetyo, Y. D. (2022). Pengaruh Otonomi Kerja, Beban Kerja Dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Pejabat Fungsional Badan Pendidikan Dan Pelatihan Keuangan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JMB : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 11(1). <https://doi.org/10.31000/jmb.v11i1.5817>
- Puspitaningtyas, Z., & Kurniawan, A. W. (2016). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF* (1st ed.). Pandiva Buku.
- Putri, N. V, & Purnamasari, I. (2021). Pengaruh Employee Engagement dan Work Life Balance terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Bussan Auto Finance (BAF). *Jurnal Management and Business Research (JAMBiR)*, 1(2), 127–132.
- Rahmah, N. (2024). Pengaruh Workforce Diversity dan Employee Engagement Terhadap Turnover Intention Dimediasi oleh Job Satisfaction Pada PT Bumi Gunajaya Agro. Skripsi Thesis, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
- Rameshkumar, M. (2020). Employee engagement as an antecedent of organizational commitment – A study on Indian seafaring officers. *Asian Journal of Shipping and Logistics*, 36(3), 105–112. <https://doi.org/10.1016/j.ajsl.2019.11.003>
- Republik Indonesia. (2020). Peraturan Presiden Republik Indonesia No. 85 Tahun 2020.
- Rihaanah, H., Setiadi, I. K., Supriyadi, Y. N., & Rihaanah, H. (2024). Pengaruh Job Demand , Work Enthusiasm , Dan Work Environment Terhadap Model Mental Yang Dimoderasi. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 4(2), 1–23.

- Rini, Herawati, Y., & Maretha, F. (2022). Pengaruh Etika Kerja Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi (Studi pada Tenaga Kependidikan Politeknik Negeri Sriwijaya). *Jurnal Ilmiah Ilmu Pengetahuan Teknologi Dan Seni (JIPTS)*, 1(1), 22–31.
- Saragih, S., Margaretha, M., & Anantyanda, L. (2021). Job Autonomy, Job Crafting And Employees' Well-Being During Working From Home. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 23(2), 177–185. <https://doi.org/10.9744/jmk.23.2.177-185>
- Se, H., & Timba, T. (2020). Pengaruh Sistem Imbalan, Otonomi Pekerjaan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Pembiayaan Sepeda motor di Kota Batam. *Jurnal Maneksi*, 9(2), 419–426.
- Sembiring, M. K. T. (2023). Pengaruh Employee Engagement, Knowledge Magement, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Jakarta IV. UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Manajemen.
- Shrestha, Dr. P., & Parajuli, Dr. D. (2021). Impact of Workforce Diversity on Employee Performance. *International Journal of Magament*, 12(2), 86–95. <https://doi.org/10.4018/978-1-6684-3657-8.ch004>
- Sucahyowati, H., & Hendrawan, A. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai pada PT MK Semarang. *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim*, 2(2), 9–15. <https://doi.org/10.51578/j.sitektransmar.v2i2.21>
- Sudaryana, B., & Agusady, R. (2022). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif*. Deepublish Publisher.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA, cv.
- Supriadi, Y. N. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Praktek dan Soal Latihan)*. In *Eureka Media Aksara (Issue January)*.

- Supriadi, Y. N., Urbach, N., & Saputra, J. (2022). Implications of Working Environment Job Stress Moderated Employee Engagement to Improve Employee Performance in the Electronic Trans- action Service Industry. *International Business and Accounting Research Journal*, 6(1), 24–36.
- Swandana, R. A., Ekowati, D., & Daulay, P. (2024). Pengaruh Leader Member Exchange, Motivasi, Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Tuban dan Motivasi Serta Employee Engagement Sebagai Variabel Mediating. *Ranah Research: Journal of Multidisciplinary Research and Development*, 6(4), 648–659. <https://doi.org/10.38035/rj.v6i4.866>
- Tamrin, A. P. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai PT . Arthaasia Finance. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 12(1), 1–8.
- Thamrin, S., & Tahir, R. (2023). *The Role of HR In the Development And Implementation of Renewable Energy*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia. <https://books.google.co.id/books?id=3HTYEAAAQBAJ>.
- Tuasikal, P., & Safitri, A. (2024). Tantangan dan Solusi dalam Mengelola Keberagaman dan Inklusi di Tempat Kerja: Membangun Lingkungan Kerja yang Inklusif dan Berkeadilan *Challenges and Solutions in Managing Diversity and Inclusion in the Workplace: Building an Inclusive and Fair Work Envir. JICN: Jurnal Intelek Dan Cendikiawan Nusantara*, 1(3). <https://jicnusantara.com/index.php/jicn>
- Yulianto, E., Wicaksono, B. S., & Prasetyo, T. (2023). Pengaruh Keberagaman Tenaga Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 11(3), 1047–1059.