

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **V.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penjabaran analisis mengenai hasil dan isi terkait interpretasi data, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Tingkat pendidikan berdasarkan rata-rata lama sekolah tidak memiliki pengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di Kabupaten/Kota di Provinsi Jawa Barat dari tahun 2017 hingga tahun 2023. Hal ini dikarenakan bahwa rata-rata lama sekolah tidak menjamin dapat menjadi alasan yang kuat dalam membantu masyarakat untuk memiliki kemampuan dan pengetahuan dalam dunia kerja, terlebih lagi banyak pendidikan-pendidikan informal, seperti kursus, pelatihan, bootcamp dan lain sebagainya yang bisa dicapai secara mudah oleh masyarakat di era digital saat ini. Selain itu, perusahaan lebih memilih merekrut pegawai yang memiliki kemampuan yang mereka butuhkan dari segi ilmu pengetahuan dan *skills*.
2. Upah minimum kabupaten/kota memiliki pengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di Provinsi Jawa Barat. Secara peluang, upah merupakan tujuan utama bagi seluruh tenaga kerja dalam menjalankan kewajibannya sehingga upah merupakan penentu dalam menentukan seberapa banyak tingkat konsumsi masyarakat. Oleh karena itu, kondisi akhirnya akan berdampak baik pada operasional perusahaan.
3. Jumlah penduduk memiliki pengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di Kabupaten/Kota di Provinsi Jawa Barat. Hal ini dikarenakan jumlah penduduk digunakan sebagai modal cadangan untuk permintaan tenaga kerja. Dengan kata lain, semakin banyaknya jumlah angkatan kerja, maka semakin banyak juga cadangan tenaga kerja yang dapat membantu mengoptimalkan potensi pasar di dunia kerja.
4. Produk domestik regional bruto tidak memiliki pengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di Kabupaten/Kota di Provinsi Jawa Barat. Kondisi ini dapat menggambarkan kalau peningkatan PDRB tidak dapat mampu meningkatkan penyerapan tenaga kerja. Hal tersebut dapat terjadi ketika pertumbuhan

ekonomi suatu daerah tidak secara beriringan dengan peningkatan ketersediaan lapangan pekerjaan.

## **V.2 Keterbatasan Penelitian**

Setiap penelitian pastinya memiliki keterbatasan dalam mengeksplorasi hal-hal yang ingin diteliti dan tentunya penelitian ini juga mengalami hal serupa. Berikut ini penjelasan mengenai keterbatasan dalam melakukan penelitian ini:

1. Penelitian ini hanya berfokus pada data pendidikan berdasarkan rata-rata lama sekolah. Hal ini disebabkan karena keterbatasan data yang ditemukan untuk 27 kabupaten/kota di Provinsi Jawa Barat.
2. Penelitian ini hanya berfokus dari tahun 2017 karena keterbatasan data yang tersedia.
3. Terdapat dua variabel yang tidak berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja.

## **V.3 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dijabarkan, maka berikut ini terdapat beberapa saran yang dapat diberikan ialah:

### **V.3.1 Saran Teoritis**

1. Penulis berharap peneliti selanjutnya dapat menggunakan data pendidikan yang berhubungan dengan tamatan perguruan tinggi agar menggambarkan seberapa signifikan dalam memberikan pengaruhnya terhadap penyerapan tenaga kerja.
2. Penulis berharap peneliti selanjutnya dapat menggunakan data upah yang diterima oleh tenaga kerja setiap sektornya berdasarkan sektor formal maupun informal.
3. Penulis berharap peneliti selanjutnya dapat menggunakan jenis variabel yang lain dan menggunakan data dengan rentang waktu yang lebih panjang.
4. Penulis berharap peneliti selanjutnya dapat memberikan pendekatan metode terkini yang dapat memberikan gambaran terbaru kepada pembaca.

### **V.3.2 Saran Praktis**

1. Penulis berharap kepada pemerintah untuk dapat memberikan pelatihan-pelatihan intensif dengan harga terjangkau yang dapat membantu masyarakat dalam meningkatkan kemampuannya untuk bersaing di dunia kerja.

2. Penulis berharap kepada pemerintah untuk melakukan pengkajian ulang terhadap upah minimum saat ini untuk memperbaiki kualitas kesejahteraan masyarakat lebih baik lagi.
3. Penulis berharap kepada pemerintah dapat membantu memperluas lapangan pekerjaan secara merata agar tidak terjadinya ketimpangan jumlah penetapan upah minimum baik dari satu daerah ke daerah yang lainnya.