



**ANALISIS IMPLEMENTASI SISTEM PENGENDALIAN
INTERNAL PADA ORGANISASI AIESEC INDONESIA**

SKRIPSI

LAMTIUR R J LUMBAN GAOL 2110112135

**PROGRAM SARJANA AKUNTANSI PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
2025**



**ANALISIS IMPLEMENTASI SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL
PADA ORGANISASI AIESEC INDONESIA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi

LAMTIUR R J LUMBAN GAOL 2110112135

**PROGRAM SARJANA AKUNTANSI PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
2025**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Lamtiur R J Lumban Gaol

NIM : 2110112135

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 16 Januari 2025

Yang menyatakan,



Handwritten signature of Lamtiur R J Lumban Gaol.

Lamtiur R J Lumban Gaol

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Lamtiur R J Lumban Gaol
NIM : 2110112135
Fakultas : Fakultas Ekonomi & Bisnis
Program Studi : S1 Akuntansi
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul:

Analisis Implementasi Sistem Pengendalian Internal Pada Organisasi AIESEC Indonesia

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 16 Januari 2025

Yang menyatakan,



Lamtiur R J Lumban Gaol

SKRIPSI

ANALISIS IMPLEMENTASI SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PADA ORGANISASI AIESEC INDONESIA

Dipersiapkan dan disusun oleh :

Lamtiur R J Lumban Gaol 2110112135

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal : 2 Januari 2025
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima



Krisno Septyan, SE, M.S.Ak., SAS
Ketua Penguji



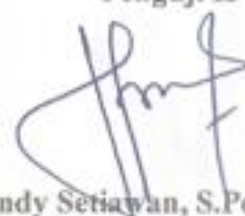
Agus Maulana, S.Pd., M.S.Ak
Penguji I



Dr. Ni Putu Eka Widiastuti S.E, M.Si,
CSRS, CA
Penguji II



Dr. Jubaedah, SE, MM
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Andy Setiawan, S.Pd., M.Ak
Koordinator Program Studi

Disahkan di : Jakarta
Pada tanggal : 16 Januari 2025

Analysis of Internal Control System Implementation in the AIESEC Indonesia Organization

Lamtiur R J Lumban Gaol 2110112135

Abstract

This study aims to analyze the implementation of the internal control system in AIESEC Indonesia using the OD Model and OD Process frameworks. The research employs a qualitative phenomenological approach, with in-depth interviews as the primary data collection technique. The findings indicate that AIESEC Indonesia has implemented key elements of the OD Model, including the Health Development Index (HDI) and Product Development Index (PDI), as the basis of its internal control system. However, challenges such as implementation gaps between branches and resource constraints remain. This study provides recommendations to strengthen member training, enhance monitoring, and optimize organizational communication to improve the internal control system's effectiveness.

Key words: *Internal Control, Non-Profit Organization, Organizational Development Model, AIESEC Indonesia*

Analisis Implementasi Sistem Pengendalian Internal Pada Organisasi AIESEC Indonesia

Lamtiur R J Lumban Gaol 2110112135

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis implementasi sistem pengendalian internal di AIESEC Indonesia dengan menggunakan kerangka kerja OD Model dan OD Process. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kualitatif fenomenologi, dengan wawancara mendalam sebagai teknik pengumpulan data utama. Hasil penelitian menunjukkan bahwa AIESEC Indonesia telah menerapkan elemen-elemen penting dari OD Model, termasuk Health Development Index (HDI) dan Product Development Index (PDI), sebagai kerangka sistem pengendalian internal mereka. Meskipun demikian, terdapat beberapa tantangan, seperti kesenjangan implementasi antar cabang dan keterbatasan sumber daya. Penelitian ini memberikan rekomendasi untuk memperkuat pelatihan anggota, meningkatkan pemantauan, dan mengoptimalkan komunikasi organisasi guna meningkatkan efektivitas sistem pengendalian internal.

Kata kunci: Pengendalian Internal, Organisasi Nirlaba, OD Model, AIESEC Indonesia.



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450
Telepon 021-7656971, Fax 021-7656904
Laman : www.feb.upnvj.ac.id, e-mail: febupnvj@upnvj.ac.id

**BERITA ACARA
SIDANG TUGAS AKHIR
SEMESTER GANJIL TAHUN AKADEMIK 2024/2025**

Hari ini Kamis, tanggal 2 Januari 2025, telah dilaksanakan Ujian Tugas Akhir bagi mahasiswa:

Nama : Lamtiur R J Lumban Gaol
NIM : 2110112135
Program Studi : Akuntansi S-1

Dengan Judul Tugas Akhir :
Analisis Implementasi Sistem Pengendalian Internal Pada Organisasi AIESEC Indonesia

Dinyatakan yang bersangkutan *Lulus / Tidak Lulus* *)

Penguji

No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Krisno Septyan, SE, M.S.Ak., SAS	Ketua Penguji	1.
2	Agus Maulana, S.Pd., M.S.Ak	Penguji II	2.
3	Dr. Ni Putu Eka Widiastuti S.E, M.Si, CSRS, CA	Penguji III	3.

Keterangan:

- *) Coret yang tidak perlu
- ***) Dosen Pembimbing

Jakarta, 16 Januari 2025
Mengesahkan
A.n. Dekan
Kaprosdi Akuntansi S1

Andy Setiawan, S.Pd., M.Ak

PRAKATA

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan rahmatnya yang tidak berhenti mengalir sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi sebagai syarat kelulusan gelar sarjana akuntansi dengan judul “Analisis Implementasi Sistem Pengendalian Internal Pada Organisasi AIESEC Indonesia” dalam waktu yang tepat.

Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada orang-orang yang penulis hormati dan sayangi karena sudah membantu penulis secara langsung maupun tidak langsung. Dengan segala hormat dan kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPNVJ, Ibu Dr. Jubaedah, SE., MM dalam menciptakan lingkungan akademik yang kondusif dan memberikan dukungan kepada mahasiswa.
2. Kepala Program Studi S1 Akuntansi, Bapak Andy Setiawan, S.Pd., M.Ak dalam memberikan arahan dan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Dr. Ni Putu Eka Widiastuti S.E, M.Si, CSRS, CA selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan saran sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
4. Pihak keluarga, khususnya orang tua yang tidak pernah putus memberikan doa dan motivasi kepada penulis.
5. Seluruh dosen UPNVJ yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan kepada penulis selama penulis menempuh pendidikan di universitas ini.

Penulis berharap hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi positif dalam pengembangan ilmu pengetahuan terutama dalam bidang akuntansi

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	viii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Fokus Penelitian.....	3
1.3 Rumusan Masalah.....	3
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA	5
2.1 Penelitian Terdahulu	5
2.2 Landasan Teori	12
2.2.1 Sistem Pengendalian Internal.....	12

2.2.2	Organizational Development Model (OD Model)	13
2.2.3	Organisasi Nirlaba.....	15
2.2.5	AIESEC & AIESEC Indonesia	15
2.3	Deskripsi Objek Penelitian	17
BAB III METODE PENELITIAN		19
3.1	Metode Penelitian	19
3.2	Paradigma Penelitian	19
3.3	Pendekatan Penelitian	21
3.4	Lokasi Penelitian	22
3.5	Objek Subjek Penelitian dan Sumber Data.....	23
3.6	Teknik Pengumpulan dan Pengolahan Data	24
3.6.1	Wawancara.....	24
3.7	Teknik Validitas Data	25
3.8	Teknik Analisis Data	25
3.9	Riset Desain	26
BAB IV HASIL PENELITIAN.....		28
4.1	Hasil Penelitian.....	28
4.1.1	Fleksibilitas OD Model.....	29
4.1.2	Peran Data dalam OD Model: HDI dan PD.....	I3
4.1.3	Penguatan Budaya Organisasi sebagai Pondasi SPI	37
4.1.4	Tantangan Implementasi OD Model.....	41
BAB V PEMBAHASAN		44
5.1	Fokus OD Model sebagai Framework Strategis dalam SPI	44
5.2	Kontribusi HDI dan PDI sebagai Indikator Utama OD Model	46
5.3	Penguatan Budaya Organisasi melalui OD Model	48
BAB VI SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN		52
6.1	Simpulan.....	52

6.2 Keterbatasan	54
6.3 Saran	54
DAFTAR PUSTAKA	55

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Informan Kunci	23
-------------------------------	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Riset Desain.....	27
-----------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Hasil Analisis Wawancara.....	59
Lampiran 2	Transkrip Wawancara.....	72