

Analysis of Internal Control System Implementation in the AIESEC Indonesia Organization

Lamtiur R J Lumban Gaol 2110112135

Abstract

This study aims to analyze the implementation of the internal control system in AIESEC Indonesia using the OD Model and OD Process frameworks. The research employs a qualitative phenomenological approach, with in-depth interviews as the primary data collection technique. The findings indicate that AIESEC Indonesia has implemented key elements of the OD Model, including the Health Development Index (HDI) and Product Development Index (PDI), as the basis of its internal control system. However, challenges such as implementation gaps between branches and resource constraints remain. This study provides recommendations to strengthen member training, enhance monitoring, and optimize organizational communication to improve the internal control system's effectiveness.

Key words: *Internal Control, Non-Profit Organization, Organizational Development Model, AIESEC Indonesia*

Analisis Implementasi Sistem Pengendalian Internal Pada Organisasi AIESEC Indonesia

Lamtiur R J Lumban Gaol 2110112135

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis implementasi sistem pengendalian internal di AIESEC Indonesia dengan menggunakan kerangka kerja OD Model dan OD Process. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kualitatif fenomenologi, dengan wawancara mendalam sebagai teknik pengumpulan data utama. Hasil penelitian menunjukkan bahwa AIESEC Indonesia telah menerapkan elemen-elemen penting dari OD Model, termasuk Health Development Index (HDI) dan Product Development Index (PDI), sebagai kerangka sistem pengendalian internal mereka. Meskipun demikian, terdapat beberapa tantangan, seperti kesenjangan implementasi antar cabang dan keterbatasan sumber daya. Penelitian ini memberikan rekomendasi untuk memperkuat pelatihan anggota, meningkatkan pemantauan, dan mengoptimalkan komunikasi organisasi guna meningkatkan efektivitas sistem pengendalian internal.

Kata kunci: Pengendalian Internal, Organisasi Nirlaba, OD Model, AIESEC Indonesia.