

Family Support in Managing the Dual Roles of Female Accountants

By Amanda Diva Syafira

ABSTRACT

This study explores the role of family support in helping female accountants manage dual roles as professionals and household managers. The dual-role burden presents significant challenges, including difficulties in balancing work and personal life as well as career barriers such as the glass ceiling. A qualitative approach using interpretive phenomenological analysis was employed to understand the subjective experiences of a key informant holding the position of Head of Reporting & IFRS Finance. Data were collected through in-depth interviews with the main informant, family members, and colleagues, and analyzed using data triangulation. The findings reveal that emotional and practical support from spouses, children, and the work environment significantly reduces the stress of dual roles. Family support improves psychological well-being and helps overcome structural barriers that limit career advancement. This research emphasizes the importance of work-life balance policies, including flexible working arrangements and family-friendly facilities, to enhance female representation in leadership positions. The study contributes to the literature on family support in dual-role management and expands discussions on gender equality in the accounting profession.

Keywords: *dual role, female accountants, family*

Dukungan Keluarga dalam Mengelola Peran Ganda Akuntan Perempuan

Oleh Amanda Diva Syafira

ABSTRAK

Penelitian ini mengeksplorasi peran dukungan keluarga dalam membantu akuntan perempuan mengelola peran ganda sebagai profesional dan pengelola rumah tangga. Beban peran ganda dapat menciptakan tantangan signifikan bagi akuntan perempuan, termasuk kesulitan mencapai keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi serta menghadapi hambatan karier seperti glass ceiling. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode interpretif fenomenologis untuk memahami pengalaman subjektif dari informan utama yang menjabat sebagai *Head of Reporting & IFRS Finance*. Data dikumpulkan melalui wawancara mendalam dengan informan utama, anggota keluarga, dan kolega, serta dianalisis menggunakan triangulasi data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dukungan emosional dan praktis dari pasangan, anak-anak, serta lingkungan kerja memainkan peran penting dalam mengurangi tekanan peran ganda. Dukungan keluarga terbukti meningkatkan kesejahteraan psikologis dan membantu mengatasi hambatan struktural yang membatasi karier. Penelitian ini menyoroti pentingnya kebijakan yang mendukung keseimbangan kerja-kehidupan, seperti fleksibilitas kerja dan fasilitas ramah keluarga, dalam meningkatkan representasi perempuan di posisi kepemimpinan. Temuan ini memperkaya literatur tentang peran dukungan keluarga dalam mengelola peran ganda serta memperluas diskusi mengenai kesetaraan gender di profesi akuntansi.

Kata kunci: peran ganda, akuntan perempuan, keluarga