

# **PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA PASCA TERJADINYA PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SECARA SEPIHAK (Studi Kasus Putusan Kasasi Nomor : 228 K/Pdt.sus- PHI/2015)**

**Wirya Agung Kusuma Putra**

## **Abstrak**

Pemutusan hubungan kerja adalah pengakhiran hubungan kerja yang seharusnya masih berlangsung terus karena suatu hal tertentu yang mengakibatkan berakhirnya hak-hak dan kewajiban antara pekerja/buruh dengan pengusaha. Dengan demikian, Pemutusan hubungan kerja dapat terjadi antara perusahaan dengan pekerja/buruh yang berstatus tetap yang telah melewati masa percobaan. Pemutusan hubungan kerja sering kali diakhiri dengan perselisihan. Perselisihan tersebut merupakan perselisihan hubungan industrial yang terjadi antara pekerja dengan pengusaha atau perusahaan secara individu atau serikat pekerja dengan persatuan pengusaha atau antara pekerja individu dengan persatuan pengusaha. Oleh karena itu dalam penelitian ini mengangkat permasalahan tentang Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Pasca Terjadinya Pemutusan Hubungan Kerja Secara Sepihak (Studi Kasus Putusan Kasasi Nomor: 228 K/Pdt.sus-PHI/2015). Untuk menjawab permasalahan tersebut penulis menggunakan teori keadilan yang dikaitkan dengan beberapa faktor-faktor pendukung perlindungan hukum terhadap pekerja pasca terjadinya pemutusan hubungan kerja secara sepihak dengan menggunakan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan. Dan penelitian ini menggunakan metode penelitian yuridis normatif dengan menggunakan data utama adalah data sekunder.

**Kata Kunci:** Pekerja, Pemutusan Hubungan Kerja, Perselisihan Hubungan Industrial.

**THE PROTECTION OF THE LAW AGAINST THE POST  
WORKERS THE TERMINATION OF EMPLOYMENT  
UNILATERALLY (CASE STUDY THE DECISION OF  
CASSATION NUMBER: 228K/Pdt.Sus-PHI/2015)**

**Wirya Agung Kusuma Putra**

**Abstract**

Termination of Employment is the end of the working relationship that should still continue because of a certain things that resulted in the end of the rights and obligations between the workers with entrepreneurs. Thus the termination of employment can occur between the company and the workers that the status remains that have passed through the trial period. Termination of Employment often ended with the dispute. The dispute industrial relationship between workers with entrepreneurs or companies individually or states with workers union of entrepreneurs or between workers with individual workers union of entrepreneurs therefore in this research raised issues about the protection of the law against the Post workers The Termination of Employment Unilaterally (Case Study the Decision of Cassation Number: 228k/Pdt.Sus-PHI/2015). To answer the problem is the author uses the theory of justice that is associated with some of the factors supporting the protection of the law against the post workers the termination of employment unilaterally with the use of Act No. 13 The year 2003 about employment. And this research uses normative juridical research method using the main data is secondary data.

**Key Words:** Workers, Termination of Employment, Strife Industrial Relationship.