

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA,
DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT Sumber Batu)**

Oleh Indra Darmawan Putra

Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang dilakukan di PT Sumber Batu. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan membuktikan pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, dan pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan data primer dengan sampel seluruh karyawan divisi Human Resource, Supply Chain, dan Technical pada PT Sumber Batu sebanyak 80 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah metode Partial Least Square (PLS) melalui aplikasi Smart PLS 4.0. Hasil pengujian yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Budaya Organisasi Tidak Berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan; (2) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan; (3) Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Kinerja Karyawan

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK
ENVIRONMENT, AND WORKLOAD ON EMPLOYEE
PERFORMANCE***

(Case Study at PT Sumber Batu)

By Indra Darmawan Putra

Abstract

This research is a quantitative study conducted at PT Sumber Batu. This study aims to determine and prove the effect of organizational culture on employee performance, the effect of the work environment on employee performance, and the effect of workload on employee performance. This research uses primary data with a sample of all employees of the Human Resource, Supply Chain, and Technical divisions at PT Sumber Batu as many as 80 employees. The data analysis technique used is the Partial Least Square (PLS) method through the Smart PLS 4.0 application. The test results obtained in this study indicate that (1) Work Culture has no effect and is not significant to Employee Performance; (2) Work Environment has a positive and significant effect on Employee Performance; (3) Workload has a positive and significant effect on Employee Performance.

Keywords: *Organizational Culture, Work Environment, Workload, Employee Performance*