



**PENGARUH ESG SKOR TERHADAP KINERJA KEUANGAN DENGAN  
*BOARD GENDER DIVERSITY* SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

**SKRIPSI**

**SYABINA ALIYAH (2110112105)**

**PROGRAM SARJANA S1 AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA  
2024**



**PENGARUH ESG SKOR TERHADAP KINERJA KEUANGAN DENGAN  
*BOARD GENDER DIVERSITY* SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

**SKRIPSI**

**SYABINA ALIYAH (2110112105)**

**PROGRAM SARJANA S1 AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA  
2024**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

### PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Syabina Aliyah

NIM : 2110112105

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 10 Desember 2024

Yang Menyatakan,



Syabina aliyah

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Syabina aliyah  
NIM : 2110112105  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : SI Akuntansi  
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (Non Exclusive Royalty Free Right) atas Skripsi saya yang berjudul:

**Pengaruh ESG Skor Terhadap Kinerja Keuangan Dengan Board Gender Diversity Sebagai Variabel Moderasi**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta  
Pada Tanggal : 10 Desember 2024  
Yang Menyatakan,

  
  
Syabina aliyah

SKRIPSI

PENGARUH ESG SKOR TERHADAP KINERJA KEUANGAN DENGAN  
BOARD GENDER DIVERSITY SEBAGAI VARIABEL MODERASI

*Dipersiapkan dan disusun oleh :*

SYABINA ALIYAH 2110112105

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal : 6 Januari 2025  
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima



Dr. Amrie Firmansyah, S.E., M. M., M.Ak., M.A., M.H  
Ketua Penguji



Danang Mintovuwono, SE., M.Ak., CGAA  
Penguji I



Lidya Primta Surbakti, SE., M.Si., Ak., CA., Ph.D  
Penguji II



Dr. Jubaedah, S.E., M.M  
Dekan



Andy Setiawan, S.Pd., M.Ak  
Koordinator Program Studi

Disahkan di : Jakarta  
Pada tanggal : 16 Januari 2025

## ***THE EFFECT OF ESG SCORE ON FINANCIAL PERFORMANCE WITH BOARD GENDER DIVERSITY AS A MODERATING VARIABLE***

### ***ABSTRACT***

*This study intent to analyze the effects of ESG (Environmental, Social, and Governance) scores from manufacturing firm that were listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) period 2021 – 2023 on the financial performance, with moderating variable board of directors gender diversity. This study uses a random effect model to analyze data from 142 manufacturing companies, with Size and Leverage as control variables. The Finding of the study indicate ESG scores do not have a significant effect on the company's financial performance, as measured by Return on Equity (ROE) and Return on Assets (ROA). While, board gender diversity on the board of directors is unable to moderate the relationship between ESG scores and financial performance. This finding indicates that although companies can improve their ESG scores, the direct effect on financial performance and moderation by gender diversity have not been proven significant in the context of Indonesian manufacturing companies. This study is not in line with the signaling theory, which explains that increasing ESG scores should provide a positive signal to the market, thereby improving the company's financial performance. This study provides insight into the limited role of ESG and gender diversity in improving a company's financial performance, and suggests that other external factors, such as internal policies, corporate culture, and market conditions, may play a greater role in determining a company's overall financial performance, especially in the manufacturing industry.*

***Keywords:*** *ESG score; financial performance; Return on Equity; Return on assets; gender diversity.*

# **PENGARUH ESG SKOR TERHADAP KINERJA KEUANGAN DENGAN BOARD GENDER DIVERSITY SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dijalankan untuk menganalisis pengaruh skor ESG (Environmental, Social, and Governance) perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) periode 2021 – 2023 terhadap kinerja keuangan. Menggunakan keberagaman gender dewan direksi sebagai variabel moderasi. Penelitian ini menggunakan model random effect untuk menganalisis data dari 142 perusahaan manufaktur, dengan variabel kontrol Size dan Leverage . Hasil penelitian menunjukkan bahwa skor ESG tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja keuangan perusahaan, yang diukur dengan Return on Equity (ROE) dan Return on Assets (ROA). Selain itu, board gender diversity pada dewan direksi tidak mampu memoderasi hubungan antara skor ESG dan kinerja keuangan. Temuan ini mengindikasikan bahwa meskipun perusahaan dapat meningkatkan skor ESG, pengaruh langsung terhadap kinerja keuangan dan moderasi oleh keberagaman gender belum terbukti signifikan dalam konteks perusahaan manufaktur Indonesia. Penelitian ini tidak selaras dengan teori signaling, yang menjelaskan bahwa peningkatan skor ESG seharusnya memberikan sinyal positif kepada pasar sehingga dengan begitu dapat meningkatkan kinerja keuangan perusahaan. Penelitian ini memberikan wawasan mengenai keterbatasan peran ESG dan keberagaman gender dalam meningkatkan kinerja keuangan perusahaan, serta menunjukkan bahwa faktor eksternal lainnya, seperti kebijakan internal, budaya perusahaan, dan kondisi pasar, dapat memiliki peran yang lebih besar dalam menentukan kinerja keuangan perusahaan secara keseluruhan, terutama dalam industri manufaktur.

**Kata kunci:** ESG skor ; kinerja keuangan; Return on Equity ; Return on asset; keberagaman gender.



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,  
DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450  
Telepon 021-7656971, Fax 021-7656904  
Laman : www.feb.upnvj.ac.id, e-mail: febupnvj@upnvj.ac.id

**BERITA ACARA  
SIDANG TUGAS AKHIR  
SEMESTER GANJIL TAHUN AKADEMIK 2024/2025**

Hari ini Senin, tanggal 6 Januari 2025, telah dilaksanakan **Ujian Tugas Akhir** bagi mahasiswa:

Nama : Syabina Aliyah  
NIM : 2110112105  
Program Studi : Akuntansi S-1

Dengan Judul Tugas Akhir :  
**Pengaruh ESG Skor Terhadap Kinerja Keuangan Dengan Board Gender Diversity  
Sebagai Variabel Moderasi**

Dinyatakan yang bersangkutan *Lulus / Tidak Lulus* \*)

**Penguji**

No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	<b>Dr. Amrie Firmansyah, S.E., M.M., M.Ak., M.A., M.H</b>	Ketua Penguji	1.
2	<b>Danang Mintoyuwono, SE, M.Ak., CGAA</b>	Anggota I	2.
3	<b>Lidya Primta Surbakti, SE, Ak, M.Ak, CA, Ph.D</b>	Anggota II**)	3.

**Keterangan:**

\*) Coret yang tidak perlu

\*\*\*) Dosen Pembimbing

Jakarta, 6 Januari 2025  
Mengesahkan  
A.n. Dekan  
Kaprodi Akuntansi S1

Andy Setiawan, S.Pd., M.Ak



## **PRAKATA**

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT Tuhan yang maha esa karena atas segala rahmat dan karunianya-lah, sehingga Penelitian ini dapat diselesaikan dengan baik. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi sarjana di Program Studi Akuntansi, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta. Dalam proses penulisan penelitian ini, Penelitian ini tidak terlepas dari dukungan yang diberikan oleh banyak pihak sepanjang proses penyusunan. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penelitian ini merupakan hasil dari kerja sama dan kontribusi yang sangat berarti, yang membantu penulis mengatasi berbagai tantangan yang dihadapi.

Terima kasih penulis sampaikan kepada dosen pembimbing ibu Lidya Primta Surbakti, SE, Ak, M.Ak, CA, Ph.D yang memberikan bimbingan, masukan, dan arahan yang sangat berarti bagi penelitian ini. Selain itu Penulis juga ingin memberikan terima kasih kepada ibu Naila dan bapak Ali selaku orang tua, Hasan dan Syaima selaku saudara. Serta teman dekat dan semua pihak yang telah berkontribusi dalam pengumpulan data, juga pihak yang telah memberikan dukungan baik secara emosional dan material selama penyusunan tugas akhir ini.

Penelitian ini tidak lepas dari keterbatasan dan kekurangan. Oleh karenanya, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan untuk perbaikan di masa depan. Penulis berharap penelitian ini dapat memberikan kontribusi positif bagi perkembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang akuntansi dan keberlanjutan. Akhir kata, semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan pihak-pihak yang berkepentingan. Terima kasih atas segala perhatian dan dukungannya

Jakarta, 10 Desember 2024

Syabina Aliyah

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL SAMPUL .....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI .....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
ABSTRAK .....	vii
BERITA ACARA UNTUK UJIAN SKRIPSI.....	viii
PRAKATA.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Hasil Penelitian .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>8</b>
2.1 Landasan Teori .....	8
2.1.1 <i>Signaling Theory</i> .....	8
2.1.2 Kinerja Keuangan .....	9
2.1.3 Environmental Social and Governance Score .....	10
2.1.4 <i>Board Gender Diversity</i> .....	11
2.1.5 Leverage .....	12
2.1.6 <i>SIZE</i> .....	13
2.2 Penelitian Terdahulu .....	13
2.2.1 Matriks Penelitian Terdahulu .....	24
2.3 Model Penelitian.....	34
2.4 Hipotesis.....	35
2.4.1 Pengaruh ESG Score terhadap kinerja keuangan .....	35
2.4.2 <i>Board Gender Diversity</i> Memoderasi Pengaruh Skor ESG Terhadap Kinerja Keuangan .....	36
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>38</b>

3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	38
3.1.1 Variabel Dependen (Y) .....	38
3.1.2 Variabel Independen (X) .....	38
3.1.3 Variabel Moderasi (Z).....	39
3.1.4 Variabel Kontrol .....	39
3.2 Populasi dan Sampel .....	40
3.2.1 Populasi.....	40
3.2.2 Sampel .....	40
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.3.1 Jenis Data .....	40
3.3.2 Sumber Data .....	41
3.3.3 Pengumpulan Data .....	41
3.4 Teknik Analisis Data.....	41
3.4.1 Regresi Data Panel.....	42
3.4.2 Uji Asumsi Klasik .....	43
3.4.3 Analisis Statistik Deskriptif .....	44
3.5 Uji Hipotesis .....	44
3.5.1 Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	44
3.5.2 Uji Regresi Parsial (Uji t) .....	44
3.5.3 Model Regresi Linear Berganda .....	45
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>46</b>
4.1. Deskripsi Objek Penelitian .....	46
4.2. Deskripsi Data Penelitian .....	47
4.3. Uji Hipotesis dan Analisis .....	47
4.3.1. Analisis Statistik Deskriptif .....	47
4.3.2. Analisis Data Panel .....	50
4.3.3. Uji Asumsi Klasik.....	52
4.3.4. Uji Hipotesis .....	56
4.4 Pembahasan .....	64
4.4.1 Pengaruh ESG Skor Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan .....	65
4.4.2 <i>Board Gender Diversity</i> Memoderasi Pengaruh Skor ESG terhadap Kinerja Keuangan .....	66
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>69</b>
5.1. Kesimpulan.....	69

5.2. Keterbatasan Penelitian .....	69
5.3 Saran .....	70
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>72</b>
<b>RIWAYAT HIDUP.....</b>	<b>81</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>82</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Matrik Penelitian Sebelumnya .....	24
Tabel 2. Pemilihan Sampel Penelitian.....	46
Tabel 3. Data Statistik Deskriptif .....	47
Tabel 4. Uji Chow .....	51
Tabel 5. Uji Lagrange Multiplier .....	51
Tabel 6. Uji Hausman.....	52
Tabel 7. Uji Normalitas .....	53
Tabel 8. Uji Multikolinieritas .....	53
Tabel 9. Uji Heteroskedastisitas .....	54
Tabel 10. Uji Autokorelasi .....	55
Tabel 11. Uji Koefisien Determinasi.....	56
Tabel 12. Uji Regresi Parsial langsung .....	57
Tabel 13. Uji Regresi Parsial Moderasi.....	60
Tabel 14. Uji Analisis Regresi dengan Variabel Moderasi.....	63

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Grafik PMI Perusahaan Manufaktur Jan-Sep 2024.....	2
Gambar 2. Model Penelitian .....	35