

## DAFTAR PUSTAKA

- Achackzai, N., Siddiq, A., & Khishkai, A. (2024). The Impact of Training on Employee's Performance: A Survey in the Ministry of Education, Afghanistan. In *International Journal of Innovation and Research in Educational Sciences* (Vol. 11).
- Al-Omari, K., & Okasheh, H. (2017). The Influence of Work Environment on Job Performance: A Case Study of Engineering Company in Jordan. In *International Journal of Applied Engineering Research* (Vol. 12). <http://www.ripublication.com>
- Aprilly Pramesti, G. K., & Johanes Lo, S. (2024). The Influence of Compensation and Training Towards Employee Performance With Job Satisfaction As An Intervening Variable in PT EN. *DIJDBM*, 5(5). <https://doi.org/10.38035/dijdbm.v5i5>
- Baqi, F. A., & Indradewa, R. (2021). The Effect of Compensation on Job Satisfaction of Permanent Employees and Contract Employees. In *American International Journal of Business Management (AIJBM)* (Vol. 4).
- Dwining, R., Bambang, T., & Sunuharyo, S. (2018). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit IV Cilacap). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol* (Vol. 62, Issue 1).
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. Enny, Ed.). UBHARA Manajemen Press.
- Fahraini, F., & Syarif, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Nikos Distribution Indonesia. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 5(1), 20–30. <https://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA/article/view/1707>
- Ferdinand, A. (2020). *Metode penelitian manajemen: Pedoman penelitian untuk penulisan skripsi tesis dan disertasi ilmu manajemen*.
- Fernos, J., & Wipi, I. (2023). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BADAN PENDAPATAN DAERAH (BAPENDA) KOTA PADANG. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*. <https://doi.org/10.46306/vls.v3i2>
- Firmansyah, A., & Aima, H. (2020). Pengaruh pelatihan, kompensasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *J A*, 17(2), 2020–2172. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA>

- Ghozali, I., & Aprilia, K. (2023). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi* (4th ed.). Yoga Pratama. <https://doi.org/10.4135/9781608712434.n1137>
- Hartini, S. O., & Wahyuni, D. U. (2022). PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. FIF SURABAYA Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.
- Herawati, N., Ranteallo, A. T., & Syafira, K. (2021). *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI SUMBER DAYA MANUSIA PADA PT BHUMYAMCA SEKAWAN JAKARTA SELATAN*.
- Lussier Robert, & Hendon John. (2019). *Fundamentals of Human Resource Management*.
- Mathis, R. L., Jackson, J. H., Valentine, S. R., & Meglich, P. A. (2017). *Human Resouce management* (5th ed.). [www.cengage.com/highered](http://www.cengage.com/highered)
- Mutholib, M. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja. *LIABILITIES (JURNAL PENDIDIKAN AKUNTANSI)*, 2(3), 222–236. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v2i3.3993>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan Kesepuluh, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Nadeak, B. (2019). *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia Pendidikan Era Industri 4.0*. Uki Press.
- Nugroho, A. (2020). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA , KOMPENSASI, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TIKI JALUR NUGRAHA EKAKURIR (Studi Kasus Pada JNE SOLO)*.
- Nur Supriadi, Y., & Arieftiara, D. (2022). *STRATEGI DAN INOVASI MODEL BISNIS INDUSTRI ALAS KAKI PENERBIT CV.EUREKA MEDIA AKSARA* (Vol. 1). EUREKA MEDIA AKSARA.
- Nurhastuti, B., Marzuki, F., Sumardjo, M., & Supriadi, Y. N. (2022). The Influence of Training, Motivation, and Job Satisfaction on Employee Performance at PT. Parkland World Indonesia. *International Journal of Business, Technology and Organizational Behavior (IJBTOB)*, 2(3), 244–256. <https://doi.org/10.52218/IJBTOB.V2I3.197>
- Perwira Hadi, S., Irbayuni, S., Ekonomi dan Bisnis, F., & Pembangunan Nasional, U. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV CAHYO UTOMO KUBAH

NGANJUK. *Jurnal EK&BI*, 4, 2620–7443.  
<https://doi.org/10.37600/ekbi.v4i2.342>

- Qomariah, N. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris)*. Jember: CV. Pustaka Abadi.
- Ratnasari, S. L., & Putri, N. R. (2019). *Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Takaful Batam*.
- Ronal, O. :, Sihaloho, D., Siregar, H., Sisingamangaraja, U., Tapanuli, X., Kunci, K., Kerja, L., & Karyawan, K. (n.d.). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUPER SETIA SAGITA MEDAN*.
- Setiani, Y., & Febrian, W. D. (2023). *PENGARUH PELATIHAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INDOMARCO PRISMATAMA JAKARTA*.
- Sihaloho, R. D., & Hotlin Siregar. (2019). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUPER SETIA SAGITA MEDAN*. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (Suryani & Damyanti Restu, Eds.; 1st ed.). PT Bumi Aksara.
- Soelistya, D., Desembrianita, E., & Tafrihi, W. (2021). *STRONG POINT KINERJA KARYAWAN* (A. Irawan, Ed.; 1st ed.). Nizamia Learning Center. [www.nizamiacenter.com](http://www.nizamiacenter.com)
- Sugiyono, (2021). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF dan R&D* (M.Dr. Ir. Sutopo, S.Pd (ed); ke2 ed)
- Sunarsi, D., Wijoyo, H., Dharmapala Riau, S., Prasada, D., & Andi, D. (2020). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MENTARI PERSADA DI JAKARTA*. In *Seminar Nasional Manajemen*.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada*. Jakarta: Media Group
- Wijaya, W. H., & Kusuma, D. (2019). *PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. In *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis* (Vol. 5, Issue 2).

Wisuda Putri, R., & Astuti, P. (2022). PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 12(1), 1–15. <https://doi.org/10.12928/fokus.v12i1.5713>