



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN  
PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.  
SINAR UTAMA JAYA ABADI**

**SKRIPSI**

**MEILIZA KARUNIA 2110111007**

**PROGRAM S1 MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”  
JAKARTA**

**2024**



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN  
PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.  
SINAR UTAMA JAYA ABADI**

**SKRIPSI**

**MEILIZA KARUNIA 2110111007**

**PROGRAM S1 MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”  
JAKARTA**

**2024**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

### PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Meiliza Karunia

NIM. : 2110111007

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 2 Oktober 2024

A handwritten signature in black ink is written over a rectangular postage stamp. The stamp is a 10,000 Indonesian Rupiah stamp, featuring a portrait of a man and the text '10.000', 'REPUBLIK INDONESIA', and 'POSTAGE & TELEGRAPH'. The stamp number 'KJAMK159669238' is visible at the bottom of the stamp.

( Meiliza Karunia )

## PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

### PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Meiliza Karunia  
NIM : 2110111007  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : S1 Manajemen  
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul :

#### **Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Utama Jaya Abadi**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta  
Pada tanggal : 16 Desember 2024

Yang menandatangani,  
  
(Meiliza Karunia)

1000  
METERAI  
TEMPEL  
169237

# SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN PELATIHAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. SINAR UTAMA JAYA ABADI

*Diperiapkan dan disusun oleh:*

**MEILIZA KARUNIA**

**2110111007**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal: 16 Desember 2024  
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

  
Dr. Moch Yasin, Ph.D  
Ketua Penguji




Ir. Muhaswad Dwiyanto, M.Pd  
Penguji I





Dr. Yudi Nur Supriadi, Sos.I., M.M.  
Penguji II (Pembimbing)

  
Siti Hidayati, S.E., M.M  
Ketua Program Studi

Disahkan di : Jakarta  
Pada tanggal : 16 Desember 2024

# **The Influence Of Work Environment, Compensation, And Training On Employee Performance At PT. Sinar Utama Jaya Abadi**

**By Meiliza Karunia**

## ***Abstract***

*This study examines how PT. Sinar Utama Jaya Abadi employees perform in terms of their work environment, salary, and training. The analysis's findings, which used a quantitative approach and included a poll of 97 participants, showed that both the work environment and salary had a significant impact on employee performance. However, there was no visible influence from the instruction. These findings suggest that companies must improve working conditions and give fair compensation in order to improve employee performance. To improve future performance, proper policies must be implemented while developing relevant training programs.*

**Keywords:** *Compensation, Employee Performance, Environmental Work, Training*

# **Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Utama Jaya Abadi**

**Oleh Meiliza Karunia**

## **Abstrak**

Penelitian ini mengkaji bagaimana kinerja karyawan PT. Sinar Utama Jaya Abadi dalam hal lingkungan kerja, gaji, dan pelatihan mereka. Temuan analisis, yang menggunakan pendekatan kuantitatif dan mencakup jajak pendapat terhadap 97 peserta, menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan kompensasi memiliki dampak yang signifikan pada kinerja karyawan. Namun, tidak ada pengaruh yang terlihat dari pelatihan yang diberikan oleh perusahaan tersebut. Temuan ini menunjukkan bahwa perusahaan harus memperbaiki kondisi kerja dan memberikan kompensasi yang adil untuk meningkatkan kinerja karyawan. Untuk meningkatkan kinerja di masa depan, kebijakan yang tepat harus diterapkan sambil mengembangkan program pelatihan yang relevan.

**Kata Kunci:** Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Kompensasi, Pelatihan

# BERITA ACARA



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA

## FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Sekretariat : Jl RS. Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta 12450, Telp. 7692856, 7692859 Fax. 7692856  
Homepage : <http://www.uprvj.ac.id> Email : [puskom@uprvj.ac.id](mailto:puskom@uprvj.ac.id)

### BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI SEMESTER GANJIL TA. 2024/2025

Hari ini Senin, tanggal 16 Desember 2024, telah dilaksanakan Ujian Skripsi bagi mahasiswa :

Nama : Meiliza Karunia

No. Pokok Mahasiswa : 2110111007

Program : Manajemen S.1

Dengan judul skripsi sebagai berikut :

**Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Utama Jaya Abadi**

Dinyatakan yang bersangkutan *Lulus / Tidak Lulus*\*)

#### Penguii

No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Dr. Moch Jasin, Ph.D	Ketua	1. ....
2	Ir. Muhaswad Dwiyanto, M. Pd.,CFrP.,CRGP.,CRPP	Anggota I	2. ....
3	Dr. Yudi Nur Supriadi, S.Sos.I, M.M	Anggota II **)	3. ....

Jakarta, 16 Desember 2024

Mengesahkan

A.n. DEKAN

Suprodi. Manajemen S.1

SIN Hidayati SE. M.M.

#### Keterangan :

\*) Coret yang tidak perlu

\*\*) Dosen Pembimbing



## **PRAKATA**

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan berkat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Utama Jaya Abadi” sebagai tahapan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta. Pada kesempatan ini penulis ingin berterimakasih kepada orang-orang yang telah membantu dan mendukung penulis dalam tahapan penyusunan dan penyelesaian skripsi ini. Untuk itu penulis ingin menyampaikan rasa hormat, terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Ibu Jubaedah, S.E., M.M. sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, Bapak Dr. Yudi Nur Supriadi, Sos.I., M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen dan Ibu Siti Hidayati, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta,
2. Bapak Bapak Dr. Yudi Nur Supriadi, Sos.I., M.M. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam membimbing, memotivasi, dan memberikan saran maupun masukan kepada penulis dalam proses penyusunan skripsi ini hingga selesai. Serta kepada Bapak Dr. Moch Yasin, Ph.D selaku Ketua Penguji dan Bapak Ir. Muhaswad Dwiyanto, M.Pd selaku Dosen Penguji 1 yang telah memberikan beberapa saran dan masukan untuk skripsi ini.
3. Bapak Ari Setiawan selaku Koordinator Produksi yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian di PT. Sinar Utama Jaya Abadi, serta Karyawan PT. Sinar Utama Jaya Abadi yang telah bersedia berpartisipasi menjadi responden untuk penelitian ini.
4. Seluruh Bapak dan Ibu dosen terutama yang menjadi pengajar di Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta yang telah mendidik dan membimbing penulis mulai dari awal studinya selama menjadi mahasiswa.

5. Keluarga penulis Papa dan Mama selaku kedua orang tua penulis, Kakak Kiki dan Kakak Nita yang telah memberikan doa serta dukungan untuk memotivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Rada Puspa, Najla Aura, Fany Rizky, Shania Meuthia, Fitri Nopita, Tiara Rizky, dan Dinda Wenidita yang telah bersama untuk menemani dan membantu penulis dari awal masuk perkuliahan hingga saat ini dalam masa perkuliahan.
7. Dino Rizkianto, Vincencious Seno, Syahwa Ripany, Ayu Astipurani, Prili Athina, dan Ananda Tsabitha yang selalu ada untuk membantu, memberi semangat, mendengarkan keluh kesah serta mendukung penulis selama masa penyusunan skripsi.
8. Haerin dan Adel yang selalu memberikan motivasi untuk tetap melanjutkan dan menyelesaikan studi ini tepat waktu.
9. Serta pihak-pihak yang tidak saya sebutkan satu persatu tanpa mengurangi rasa hormat.

Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu penulis mengharapkan adanya kritik dan saran yang dapat membangun dan sebagai penyempurna skripsi ini. Penulis berharap semoga penulisan skripsi ini bermanfaat dan dapat menjadi pembelajaran untuk dikembangkan di kemudian hari.

Jakarta, 13 Desember 2023

Meiliza Karunia

## DAFTAR ISI

Pernyataan Orisinalitas.....	ii
Pernyataan Persetujuan Publikasi .....	iii
Skripsi .....	iv
Abstrak .....	v
Berita Acara.....	vii
Prakata.....	viii
Daftar Isi.....	x
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Tabel.....	xiv
Bab I Pendahuluan .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian .....	7
Bab II Tinjauan Pustaka .....	9
2.1. Landasan Teori .....	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2.1.2. Variabel Kinerja .....	13
2.1.3. Variabel Lingkungan Kerja .....	15
2.1.4. Variabel Kompensasi.....	18
2.1.5. Pelatihan.....	21
2.2. Penelitian Terdahulu Yang Relevan .....	24
2.3. Model Penelitian .....	32
2.3.1. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	32
2.3.2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	33
2.3.3. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan.....	34
2.4. Hipotesis Penelitian.....	35
Bab III Metodologi Penelitian.....	38
3.1. Metodologi Penelitian .....	38
3.1.1. Definisi Operasional.....	38
3.1.2. Pengukuran Variabel .....	39

3.2.	Populasi Dan Sampel .....	41
3.2.1.	Populasi.....	41
3.2.2.	Sampel.....	41
3.3.	Teknik Pengumpulan Data .....	42
3.3.1.	Jenis Data .....	42
3.3.2.	Sumber Data.....	43
3.3.3.	Pengumpulan Data .....	43
3.4.	Teknik Analisis Data .....	46
3.4.1.	Analisis Statistik Deskriptif .....	46
3.4.2.	Analisis Statistik Inferensial .....	48
3.4.3.	Uji Measurement Model (Outer Model) .....	51
A)	Uji Validitas.....	51
C)	Uji Structural Model (Inner Model).....	53
D)	Uji Hipotesis .....	53
Bab IV	Hasil Dan Pembahasan .....	56
4.1.	Deskripsi Objek Penelitian.....	56
4.2.	Deskripsi Data Penelitian.....	56
4.3.	Analisis Deskriptif .....	59
4.4.	Analisis Infrensial .....	62
4.4.1.	Outer Model .....	63
4.4.2.	Inner Model.....	68
4.5.	Pembahasan.....	70
4.5.1.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	70
4.5.2.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	72
4.5.3.	Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan.....	73
Bab V	Simpulan Dan Saran .....	75
5.1.	Simpulan .....	75
5.2.	Keterbatasan Penelitian.....	76
5.3.	Saran.....	77
Daftar Pustaka	.....	79
Riwayat Hidup	.....	83
Lampiran	.....	84

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1. Statistik Pertumbuhan Industri Alas Kaki .....	1
Gambar 2. Hasil Pra-Survei Karyawan PT. Sinar Utama Jaya Abadi.....	5
Gambar 3. Model penelitian.....	35
Gambar 4. Inner model .....	50
Gambar 5. Outer model.....	50
Gambar 6. Diagram jalur.....	51

## DAFTAR TABEL

Table 1. Dimensi dan indikator kinerja .....	15
Table 2. Dimensi dani indikator lingkungan kerja .....	18
Table 3. Dimensi dan indikator kompensasi .....	21
Table 4. Dimensi dan indikator pelatihan .....	23
Table 5. Matriks penelitian terdahulu.....	29
Table 6. Pengukuran variabel kinerja.....	39
Table 7. Indikator Pengkuran Variabel Lingkungan kerja.....	40
Table 8. Indikator Pengukuran Variabel Kompensasi .....	40
Table 9. Indikator Pengukuran Variabel Pelatihan .....	41
Table 10. Bobot Penelitian berdasarkan Skala Likert .....	45
Table 11. Kisi-kisi Instrumen Penelitian .....	45
Table 12. Teknik Skorsing Skala Likert .....	47
Table 13. Interpretasi Nilai Indeks Responden.....	48
Table 14. Deskripsi Data Jenis Kelamin .....	56
Table 15. Deskripsi Data Umur.....	57
Table 16. Deskripsi Data Pendidikan Terakhir.....	58
Table 17. Deskripsi Data Lama Bekerja .....	58
Table 18. Deskripsi Data Jabatan .....	59