

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Afifah, Y. (2018). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Bantul Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 1(10), 113–123.
- Agustini. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Aisyah, D. N., Lumbanraja, P., & Gultom, P. (2023). The Influence Of Workload And Adaptation Ability On Employee Performance Through Satisfaction Work At PT. Bank Of Sumut Regional. In *International Journal of Educational Review. Law And Social Sciences [IJERLAS]*. <https://radjapublika.com/index.php/IJERLAS>
- Aliefiani, G., Putri, M., Fauzi, A., Saputra, F., Danaya, B. P., & Puspitasari, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review MSDM). *JEMSI*, 5(2). <https://doi.org/10.31933/jemsi.v5i2>
- Armstrong. (2016). *Human Resources Management Based On Islam and Western View*.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia* (I. K. Budiasa, Ed.).
- Budirianti, B. L. R., Agusdin, & Surati. (2020). The Influence of Work Discipline, Motivation, Job Satisfaction and the Work Environment on the Performance of Contract Employees. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(11), 174. <https://doi.org/10.18415/ijmmu.v7i11.2174>
- Chacha Monica, A., Puspasari, M., & Hidayat, R. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JICN: Jurnal Intelek Dan Cendekiawan Nusantara*, 01. <https://jicnusantara.com/index.php/jicn>

Satria Wicaksono, 2024

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA BANK DAERAH KHUSUS IBUKOTA JAKARTA TIMUR

UPN "Veteran" Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S1 Manajemen

[www.upnvj.ac.id - www.library.upnvj.ac.id - www.repository.upnvj.ac.id]

- Darmayani, S., Sa'diyah, A., Supiati, S., Muttaqin, M., Rachmawati, F., Widia, C., Pattiapon, M. L., Rahayu, E. P., Indiyati, D., & Sunarsieh, S. (2023). *Kesehatan Keselamatan Kerja (K3)* (N. Rismawati, Ed.). Widina.
- Darwin, M., Mamondol, M. R., & Sormin, S. A. (2020). *Metode enelitian Pendekatan Kuantitatif*. www.penerbit.medsan.co.id
- Devi Ramadanita, R., & Kasmiruddin. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. In *JOM FISIP* (Vol. 5, Issue 1).
- Diah, H., Fauzi, A., Putri Aprillia, D., Dwi Handoko, F., Nabila, N., & Dwi Anjani, N. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pasca Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(4), 854–861. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i4.141>
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press.
- Eva Puji Lestari, N., & Permata Sari, R. (2024). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PUSDATIN KEMENTERIAN ENERGI SUMBER DAYA MINERAL*. 13(1).
- Fathurohman, F., Subang, P. N., Sobari, E., & Subang, P. N. (2022). *Motivasi dan kepuasan kerja pegawai* (Issue August). <https://doi.org/10.17605/OSF.IO/4CDUA>
- Fatinah, I., Elmas, M. S. H., & Haidiputri, T. A. N. (2023). *Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Diva Swalayan Kraksaan Kabupaten Purbolinggo*.
- Fauzi. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tor Ganda Medan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*, 2.
- Firdaus, V., & Oetarjo, M. (2022). *Buku Ajar Manajemen Kompensasi*.

- Fitria Dewi Puspita Anggraini, Aprianti, Vilda Ana Veria Setyawati, A. A. H. (2022). Pembelajaran Statistika Menggunakan Software SPSS untuk Uji Validitas dan Reliabilitas. *Jurnal Basicedu*, 6(3), 6491–6504. <https://jbasic.org/index.php/basicedu>
- Fuadiputra, I. R., & Rofida Novianti, K. (2020). The Effect of Work Autonomy and Workload on Job Satisfaction of Female Workers in the Banking Sector: Mediating the Role of Work Life Balance. *The Winners*, 21(2). <https://doi.org/10.21512/tw.v21i2.6908>
- Halizah, N., Tri Wisudaningsih, E., Aqidah, atul, Ekonomi dan Bisnis Islam, F., & Zainul Hasan Genggong, U. (2023). *Pengaruh Etos Kerja Islami, Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. <https://doi.org/10.29040/jiei.v9i1.7624>
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hartini, Ramaditya, M., & Irwansyah, R. (2021). *Perilaku Organisasi*. <https://www.researchgate.net/publication/373684176>
- Hartono, S., & Parameswari, R. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada SMA Negeri 3 Tangerang* (Vol. 1, Issue 1).
- Heryana, A. (2020). *Pengertian Organisasi dan Teori Organisasi*. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.14347.11041>
- Huriyah, H., & Wahyuningsih, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi Karyawan terhadap Kepuasan Kerja pada PT. RapiGra Flexible Packaging pada Bagian Produksi. *Journal on Education*, 05(04), 16941–16947.
- Irawan, bambang. (2018). ORGANISASI FORMAL DAN INFORMAL. *Jurnal Administrative Reform*, 6(4).
- Irma, A., & Yusuf, M. (2020). Hubungan Lingkungan Kerja Non Fisik dengan Kepuasan Kerja pada Perawat RSJ Prof.Dr.Muhammad Ildrem Sumatera

- Utara. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 25.
<https://doi.org/10.31289/diversita.v3i2.1259>
- Islamiyati, S. (2022). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 1(3), 238–250.
<https://doi.org/10.24034/jimbis.v1i3.5361>
- Jane Gawron, V. (2019). *Workload Measures*.
- Janib, J., Rasdi, R. M., & Zaremohzzabieh, Z. (2022). The Influence of Career Commitment and Workload on Academics' Job Satisfaction: The Moderating Role of a Supportive Environment. *International Journal of Learning, Teaching and Educational Research*, 21(1), 1–17.
<https://doi.org/10.26803/ijlter.21.1.1>
- Marbawi. (2021). *Pengaruh karakteristik Individu Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan*. www.sefabumipersada.com
- Marnisah, L., Farradia, Y., Erwant, E., Aisyah, N., Natan, N., & Widayanto, M. T. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*.
- Mujanah, S. (2019). *Manajemen Kompensasi*.
- Mulyaningtyas, B., Soliha, E., & Stikubank, U. (2023). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Yayasan Pendidikan Setiabudhi Semarang)* (Vol. 31, Issue 1).
- Nurhidayati, M., & Anggraini, J. (2021). *Asy-Syarikah Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pt. Bank Bri Syariah Di Kabupaten Jombang*. Volume 3.
<http://journal.iaimsinjai.ac.id/index.php/asy-syarikah>
- Octaviani et al. (2023). *SUMBER DAYA MANUSIA DALAM ORGANISASI*.
- Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*.

- Prasetyo, Yoga, & Kamela, I. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Puskesmas Simpang Tanjung Nan Iv Kecamatan Danau Kembar*.
- Proctor, R. W., & Zandt, T. Van. (2018). *Human Factors in Simple and Complex Systems* (3rd Edition ed.).
- Qomariah, N. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris)*. <https://www.researchgate.net/publication/356291163>
- Rahardjo, D. A. S. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. In E. Zusrony (Ed.), *Bandung: CV Mandar Maju*. Yayasan Prima Agus Teknik.
- Saptaputra, S. K., Vitalistyawati, L. P. A., & Wardhana, A. (2020). *Ergonomi Dan Lingkungan Kerja*. <https://www.researchgate.net/publication/374263111>
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal (TMJ)*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Setiawan, Y. (2022). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Bagian Penagihan Kredit (Studi Kasus Pada Bank Pembangunan Daerah Kalimantan Barat). *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 10(03), 116. <https://doi.org/10.26418/ejme.v10i03.54638>
- Siboro, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan beban Kerja, Terhadap Kepuasan kerja Melalui Stres Kerja Pada Aparat Kepolisian Daerah Sumatera Utara (Studi Pada Direktorat Reserse Kriminal Khusus). *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 279–292. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.616>
- Sinambela, L. P. (2016a). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja)*.
- Sinambela, L. P. (2016b). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja)*.

Satria Wicaksono, 2024

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA BANK DAERAH KHUSUS IBUKOTA JAKARTA TIMUR

UPN "Veteran" Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S1 Manajemen

[www.upnvj.ac.id - www.library.upnvj.ac.id - www.repository.upnvj.ac.id]

- Skripak, S. J. (2023). *Fundamentals of Business*, 4th edition. In *Fundamentals of Business*, 4th edition. Virginia Tech Publishing.
<https://doi.org/10.21061/fundamentalsofbusiness4e>
- Slamet, R., & Aglis, A. H. (2020). Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan, dan Eksperimen. In *Deepublish* (p. 373).
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik)*. Penerbit ANDI(Anggota IKAPI).
- Sugiyono. (2019a). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*.
- Sugiyono. (2019b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (2nd ed). In *Data Kualitatif*.
- Sulistiarini, E. B., & Ruwana, I. (2020). *Kognitif Ergonomi dan Beban Kerja*.
- Sulistiyanto, H., Rosidawati, I., & Syarifuddin, D. (2024). Pengaruh Lingkungan, Beban Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Karyawan Di RSIA Mutiara Bunda. In *Jurnal Kesehatan Kusuma Husada* (Vol. 15, Issue 1).
- Susanti, S., Widagdo, S., & Dahliani, Y. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja, Beban Kerja, Dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Mega Finance Cabang Jember. In *Jurnal Manajemen Bisnis dan Manajemen Keuangan* (Vol. 1, Issue 1).
www.jurnal.itsm.ac.id
- Syahza, A. (2021). *Metodologi penelitian*. Unri Press.
- Tanjung. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karir, Pelatihan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Meroke Tetap Jaya*.
- Tiomantara, V. K., & Adiputra, I. G. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap kepuasan Kerja Karyawan*.
- Tri Juniarti, A., & Gusti Putri, D. (2021). *Faktor-Faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja*. Penerbit Pena Persada, Se CV.
- Triyono A, Saputra R M I, Hairudin A, & Afriaris Said. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

- Vanchapo, A. R., Faathir, S., & Tangerang, H. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*.
<https://www.researchgate.net/publication/360576767>
- Vanessa., & Nawawi, M. , T. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 04.
- Wardhana, A. (2024). *KEPUASAN KERJA SDM*.
<https://www.researchgate.net/publication/380401663>
- Widiantoro, R., & Gaol, P. L. (2023). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Lingkungan Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Darat*.
- Wijaya, S. N., & Sutrisna. (2022). *Pengaruh Beban Kerja, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan di PT. Mayora Indah Tbk (Div. HRD)*. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros>
- Wijiharta, W., Tinggi, S., Islam, E., & Yogyakarta, H. (2021). *Perilaku Organisasi*.
<https://www.researchgate.net/publication/373684176>
- Winata, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Kompensasi Dalam Kinerja Karyawan)*. Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.
- Wulandari, F. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Issue February).
- Wulandari, P., & Frianto, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Suncity Festival Madiun. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 10).
- Yoserizal, Y., Tovalini, K., Hanoselina, Y., & History, A. (2023). Konsep dan Tantangan Manajemen Sumber Daya Manusia: Kontekstualisasi pada Organisasi Sektor Publik ARTICLE INFORMATION ABSTRACT. In *Policy & Social Review* (Vol. 3, Issue 1). Online. <https://journal.inspire-kepri.org/index.php/PSR>
- Yuridha, R. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Job Crafting Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(9), 1781–1792.
<https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i9.235>

Satria Wicaksono, 2024

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA BANK DAERAH KHUSUS IBUKOTA JAKARTA TIMUR

UPN "Veteran" Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S1 Manajemen

[www.upnvj.ac.id - www.library.upnvj.ac.id - www.repository.upnvj.ac.id]

Zulher, Norawati, S., Basem, Z., & Azmi, U. (2020). *The Impact Of Compensation And Work Environment On Employee Performance Through Job Satisfaction.*