

**Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap
Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Daerah Khusus Ibukota Jakarta
Timur**

By Satria Wicaksono

Abstract

This quantitative research aims to determine how work environment, workload, and compensation affect employee job satisfaction. The research sample was 79 permanent employees of Bank DKI East Jakarta. Proportionate Stratified Random Sampling is a random sampling method by considering existing levels. Data was processed with SmartPLS 4.0 and SEM-PLS analysis method with a significance level of 0.05. This study found that, work environment has a positive and significant effect on job satisfaction, workload has a positive and significant effect on job satisfaction and compensation has a positive and significant effect on job satisfaction.

Keywords: *Work Environment, Workloadm Compensation and Job Satisfaction*

**Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap
Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Daerah Khusus Ibukota Jakarta
Timur**

Oleh Satria Wicaksono

Abstrak

Penelitian kuantitatif ini memiliki tujuan mengetahui bagaimana lingkungan kerja, beban kerja, dan kompensasi memengaruhi kepuasan kerja karyawan. Sampel penelitian adalah 79 karyawan tetap Bank DKI Jakarta Timur. *Proportionate Stratified Random Sampling* adalah metode pengambilan sampel secara random dengan mempertimbangkan tingkatan yang ada. Data diproses dengan SmartPLS 4.0 dan metode analisis SEM-PLS dengan tingkat signifikansi 0,05. Hasil pengujian penelitian ini bahwa, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja