

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, *WORK-LIFE BALANCE*, DAN KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PT BANK NEGARA INDONESIA JAKARTA PUSAT

Oleh Akmal Rofiq

Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh dari Budaya Organisasi, *Work-life Balance*, dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan. Penelitian yang dilakukan menggunakan 65 sampel karyawan tetap pada Bank BNI Jakarta Pusat. Pemilihan sampel menggunakan Total Sampling, yakni merupakan seluruh karyawan tetap pada 3 divisi di bank BNI Jakarta Pusat, dengan memiliki masa kerja minimal 1 tahun atau lebih. Pengolahan data dilakukan menggunakan SmartPLS 4.0 dengan menerapkan teknik analisis SEM-PLS, dengan tingkat signifikansi 0,05. Hasil yang diperoleh dari pengujian adalah (1) Budaya Organisasi tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap Loyalitas Karyawan, (2) *Work-life Balance* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan, dan (3) Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, *Work-life Balance*, Kompensasi, dan Loyalitas Karyawan

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK-
LIFE BALANCE, AND COMPENSATION ON EMPLOYEE
LOYALTY IN PT BANK NEGARA INDONESIA JAKARTA
PUSAT***

By Akmal Rofiq

Abstract

This research is a quantitative study conducted to determine the influence of Culture Organization, Work-life Balance, and Compensation on Employee Loyalty. The study involved a sample of 65 permanent employees at Bank BNI Jakarta Pusat. The sampling method used was Total Sampling, which included all permanent employees from three divisions at Bank BNI Jakarta Pusat with a minimum tenure of one year or more. Data processing was performed using SmartPLS 4.0, applying the SEM-PLS analysis technique with a significance level of 0.05. The results obtained from the analysis were: (1) Organizational Culture does not have a significant influence on Employee Loyalty, (2) Work-life Balance has a positive and significant influence on Employee Loyalty, and (3) Compensation has a positive and significant influence on Employee Loyalty.

Keywords : *Culture Organization, Work-life Balance, Compensation, and Employee Loyalty*