

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, W., N. C. Handayani., dan W. Paramita. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Unitex Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 4(1), 97-115.
- Agung, AWS., Waspodo, Nurul., Chotimah, Handayani., dan Widya, Paramita. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Unitex Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 4,(1):97-115
- Ahmad, B., M. Shahid., H. Zill., and H. Sajjad. 2012. Turnover Intention: An HRM Issue In Textile Sector. *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business*, 3(12), 125-130.
- Alblihed, Mohammed dan Haitham Ali Alzghaibi. 2022. "The Impact of Job Stress, Role Ambiguity and Work–Life Imbalance on Turnover Intention during COVID-19: A Case Study of Frontline Health Workers in Saudi Arabia". *International Journal of Environmental Research and Public Health*.
- Andini, Rita. 2006. Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen organisasional terhadap Turnover. (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). Tesis. Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro
- Anggraini, M. I. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja Terhadap Keinginan Untuk Keluar. Universitas Atmajaya. Tesis. Yogyakarta.
- Andini, Rita. 2006. Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen organisasional terhadap Turnover. (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). Tesis. Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro.
- Asmike, Metik dan Bagus Setiono. 2020. Pengaruh Person Job Fit dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Outsource BANK BCA KCU Madiun). *CAPITAL, Jurnal Ekonomi dan Manajemen*.
- Aryansah, Imam dan Erika Setyanti Kusumaputri. 2013. Iklim Organisasi dan Kualitas Kehidupan Karyawan. *Humanitas. Jurnal Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta*, 10 (1):76-83.
- Dawood, Sulaiman et al. 2019. "Nursing work Environment, Turnover intention, Job Burnout and Quality of Care: The Moderating Role of Job Satisfaction". *Journal of Nursing Scholarship*, 2019:1-10.
- Dessler, G. (2013). *Human Resource Management*. Page numbers. 188 – 192.

- Farooq, Hassan et al. 2022. "Identification and Analysis of Factors Influencing Turnover Intention of Pakistan IT Professionals: An Empirical Study". IEEE Access.
- Fitriani et al. 2024. Pengaruh Ketegangan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Asuransi Prudential Kota Gajah. *Jurnal Manajemen Diversifikasi*, Vol. 4. No. 1 (2024).
- Griffin, R. W., & Moorhead, G. (2016). *Organizational Behavior*. Page numbers. 90 – 95.
- Indrasari, Meithiana. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Indomedia Pustaka.
- Indriyani, Ratih dan Monica Bellinda. 2021 "Peranan Person Organization Fit Dan Person Job Fit Dalam Meningkatkan Job Satisfaction Dengan Work Engagement Sebagai Mediasi", *Jurnal Telaah Manajemen, Akuntansi dan Bisnis*. Vol. 26 No. 1. 2776-2167.
- Ivancevich, J. M., & Konopaske, R. (2013). *Organizational Behavior and Management*. Page numbers. 25 - 35.
- Lu, Yong et al. 2017. "The relationship between job satisfaction, work stress, work–family conflict, and turnover intention among physicians in Guangdong, China: a cross-sectional study". *BMJ Open*.
- Mello, J. A. (2002). *Strategic Human Resource Management*. p. 247.
- Pawestri, Diah Ayu dan Yustina Erti Pravistamara Dewi. 2023. Pengaruh Person Organization Fit dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Samudra Ekonomi dan Bisnis*, Volume 14, Nomor 1, Januari 2023.
- Quereshi, M.I., Jamil, R. A., Iftikhar, M., Arif, S., Lodhi, S., Naseem, I., Zaman, K., et.al (2013). Job stress, Workload, Environment and Emoloyees Turnover Intentions: Destiny or Choice. *Jurnal of Management Info*, 65(8).
- Quereshi, M. I., Iftikhar, M., Abbas, S.G., Khan, K., Zaman, K. (2013). Relationship Between Job Stress, Workload, Environment and Employees Turnover Intentions: WhatWe Know, What Should We Know. *Jurnal of Management Info*, 23(6).
- Ridlo, Ilham Akhsanu. 2012. *Turnover Karyawan "Kajian Literatur"*. Surabaya: Public Health Movement Publication.
- Rifqi, Mohammad Fa'iqur dan Lilis Sugi Rahayu Ningsih. 2022. Pengaruh Person Organization Fit dan Person Job Fit Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kopontren MBS Water Suci Manyar Gresik. *BIMA: Journal of Business and Innovation Management* Volume 4 Nomor 2, Februari 2022 Halaman 209-222.
- Robbins, S. P., Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Edisi 12 buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Robinson, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior*. Page numbers. 49-55.

- Rumada, G., & Utama, I. W. M. (2013). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Taman Harum UbudGianyar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 2(1), 106–120.
- Saeka, I. P. A. P. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Indonusa Algaemas Prima Bali. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*.
- Salleh, A. L., Bakar, R. A., Keong, W. K. (2008). How Detrimental is Job Stress? : A Case Study Of Executives in the Malaysian Furniture Industry. *International Review of Business Research Papers*, 4(5).
- Sartika, Dewi. 2023. *Stres Kerja*. Widhina Bhakti Persada Bandung.
- Sedarmayanti. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Bandung: RefikaAditama.
- Sedarmayanti.(2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja: Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi Atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerjanya*. Cetakan Ketiga.Bandung: Mandar Maju.
- Sekaran, U. (2006). *Metodelogi Penelitian Untuk Bisnis*. Edisi 4. Jakarta: Salemba Empat.
- Soleman, A. (2011). Analisis Beban Kerja Ditinjau Dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Weiht Limit. *ARIKA*, 5(2).
- Viryananta, Davala Ilhan Setya dan Tjahyani Prawitowati. 2024. Pengaruh Person Job Fit terhadap Kinerja dengan Mediasi Komitmen Organisasi dan Perilaku Kewargaan Organisasi pada Karyawan. *Jurnal Distribusi*. Vol. 12, No. 1, Maret 2024.
- Wang, Haipeng et al. 2020. “Job satisfaction, burnout, and turnover intention among primary care providers in rural China: results from structural equation modeling”. *BMC Family Practice*.
- Widjaja, D. C. (2012). Analisis Persepi Employee Empowerment Terhadap Employee Turnover Intention Di Hotel X, Kupang, Nusa Tenggara. *Jurnal Management Perhotelan*,4(2).
- Widyana, I Kadek Dean dan I Wayan Bagia. 2022. Pengaruh Person Job Fit dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Perhotelan dan Pariwisata*, Volume 5, Issue 2, 2022.
- Yani, Ni Wayan Merry Nirmala dan Made ratih Nurmalasari. 2023. Pengaruh Person Job Fit terhadap Komitmen Organisasional yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, Volume 25 Issue 2, Pages 358 – 371.
- Youcef, S., S. S. Ahmed, B. Ahmed. 2016. The Impact of Job Satisfaction by the Existence of Organizational Commitment, and of Organizational Commitment, and Intento Stay as Intermediates Variables Using approach PLS In Sample Worker Departmentof Transport Saida, 6(6), 198-202.

Young, K. K., dan H. J. Kwon. 2016. The Influence of Job Stress and Job Satisfaction on Turnover Intention for Male Dental Hygienists. *Journal of Dental Hygiene Science*, 16(2), 142-149.