

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI & PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL
“VETERAN” JAKARTA**



**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA
OUTSOURCING DI PERUSAHAAN SWASTA NASIONAL
(STUDI KASUS DI PT HARMASTA PRIMA)**

SKRIPSI

DARA PUSPITA P

121 0611 119

**FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
TA 2015/2016**

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI & PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL
“VETERAN” JAKARTA**



**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA
OUTSOURCING DI PERUSAHAAN SWASTA NASIONAL
(STUDI KASUS DI PT HARMASTA PRIMA)**

PROPOSAL SKRIPSI

**Sebagai Prasyarat Untuk Mendapatkan Gelar
Sarjana Hukum**

DARA PUSPITA P

121 0611 119

**FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
TA 2015/2016**



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

JUDUL :

**Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja *Outsourcing* di Perusahaan
Swasta Nasional (Studi Kasus di PT. Harmasta Prima)**

DARA PUSPITA P

1210611119

Skripsi ini telah kami setujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji
Program Studi S1 Ilmu Hukum Fakultas Hukum
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta

Jakarta, 4 Januari 2016

Mengetahui,

Dekan



(Dwi Desi Yai Tarina, SH, MH)

Kaprogdi

(Dwi Aryanti Ramadhani, SH, MH)

Pembimbing

(Devi Kantini. R, SH,Sp.N, M.Kn)



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI & PERGURUAN TINGGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM

PENGESAHAN

Skripsi diajukan oleh:

Nama : Dara Puspita P
NPM : 1210611119
Program Studi : S1 Ilmu Hukum
Judul Skripsi : Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja *Outsourcing*
di Perusahaan Swasta Nasional (Studi Kasus di PT.
Harmasta Prima)

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian pesyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Program Studi S1 Ilmu Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta.

Suherman, SH, LLM
Ketua

Dwi Desi Yayi Tarina, SH, MH
Anggota I

Devi Kantini. R, SH, Sp.N, M.Kn
Anggota II



Dwi Desi Yayi Tarina, SH, MH
Dekan

Dwi Aryanti Ramadhani, SH, MH
Kaprosdi

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi/Tesis/Disertasi ini adalah benar hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila **dikemudian** hari terbukti terjadi plagiarisme dalam penulisan Skripsi ini, maka saya **bersedia** unuk dituntut berdasarkan hukum yang berlaku.

Nama : Dara Puspita P

NPM : 1210611119

Tanggal : 08 Januari 2016

Tanda Tangan :



**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR/SKRIPSI/TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dara Puspita P
NPM : 1210611119
Fakultas : Hukum
Program Studi : S1 Ilmu Hukum
Jenis Karya : Tugas Akhir/Skripsi/Tesis)*

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Outsourcing di Perusahaan Swasta Nasional
(Studi Kasus di PT. Harmasia Prima)**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir/Skripsi/Tesis saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada Tanggal : 07 Januari 2016

Yang Menyatakan



(Dara Puspita P)

**LEGAL PROTECTION OF THE *OUTSOURCING* WORKERS
IN DOMESTIC PRIVATE COMPANIES
(CASE STUDY IN PT. HARMASTA PRIMA)**

Dara Puspita P

Abstract

“Worker or labourer are the backbone of the company”. Realize the importance of working for the government and public enterprise, it needs to be thought of in order to maintain the safety of workers in the running jobs. Thinking it is a program of protection of workers in everyday practice is useful for maintaining the productivity and stability of the company. In 1970 and 1980, companies face global competition. Consequently business risk in everything, including the risk of increased employment. This stage is the beginning of the emergence of thought outsourcing in the corporate world. The initial idea was to divide the growing outsourcing business risk in a wide range of issues, including employment. Therefore in this study raised the issue of legal protection of the outsourcing workers in domestic private companies (case study in PT. Harmasta Prima). To address these problems the author uses the theory of legal protection. This research uses normative juridical research method with secondary data sources. Based on the results of research legal protection that can be given to workers of outsourcing consist of occupational safety and health protection, protection of wages, protection Jamsostek as amended by BPJS workers, protection right of association, the right of expression, and the right to strike. Mediation conducted by outsourcing workers is through bipartit, mediation, conciliation, arbitration, and through the industrial relations court.

Key word: legal protection, outsourcing workers, domestic private companies.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala karunia-Nya sehingga skripsi ini berhasil diselesaikan. Tema yang dipilih dalam penelitian yang dilaksanakan sejak bulan Oktober ini, dengan judul “Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja *Outsourcing* di Perusahaan Swasta Nasional (Studi Kasus di PT. Harmasta Prima).”

Terima Kasih penulis ucapkan kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Eddy S. Siradj, M.Sc.Eng, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.
2. Ibu Dwi Desi Yayi Tarina, SH., MH., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.
3. Bapak Suherman, SH. LLM, selaku Wakil Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.
4. Ibu Dwi Aryanti Ramadhani, SH, MH, selaku Kaprodi Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.
5. Ibu Devi Kantini. R, SH,Sp.N,M.Kn, selaku Pembimbing Skripsi yang telah sabar membimbing penulis.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, yang telah memberikan ilmu kepada penulis.
7. Orang Tua yang penulis cintai dan hormati, atas doa dan curahan kasih sayangnya.
8. Suami yang telah mendukung dalam penulisan skripsi.
9. Rekan-rekan mahasiswa Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, atas *support* dan doanya yang tulus.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk penyempurnaannya. Akhir kata penulis mendoakan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan khususnya bagi sivitas akademika Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.

Jakarta, 07 Januari 2016



Dara Puspita

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	ix-
x	
BAB I PENDAHULUAN	1
I.1. Latar Belakang.....	1
I.2. Perumusan Masalah	7
I.3. Ruang Lingkup Penelitian	7
I.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
I.5. Kerangka Teori dan Kerangka Konseptual.....	18
I.6. Metode Penelitian	13
I.7. Sistematika Penulisan	15
BAB II TINJAUAN UMUM TENTANG PEKERJA <i>OUTSOURCING</i>	17
II.1. Pengertian Tenaga Kerja Kontrak (<i>Outsourcing</i>) Dan Perjanjian Kerja ..	17
II.2. PKWT dan PKWTT.....	24
II.3. Penyelesaian Hubungan Industrial (PHI)	28
II.4. Dasar Hukum <i>Outsourcing</i>	31
II.5. Hubungan Para Pihak Dalam <i>Outsourcing</i>	33
II.6. Macam-Macam <i>Outsourcing</i>	35
II.7. Hak Dan Kewajiban Pekerja	36
II.8. Hak Dan Kewajiban Pengusaha	44
BAB III HAK DAN KEWAJIBAN PEKERJA OUTSOURCING DI PT. HARMASTA PRIMA BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NO. 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN	37
III.1. Sejarah Singkat PT. Harmasta Prima	37
III.2. Hak-Hak <i>Outsourcing</i> di PT. Harmasta Prima	37
III.3. Kasus Pekerja <i>Outsourcing</i> di PT. Harmasta Prima	41
III.4. Analisis Kasus.....	43
BAB IV HAK-HAK KEPERDATAAN PEKERJA OUTSOURCING DAN PERLINDUNGAN HUKUMNYA	46
IV.1. Hak-Hak Keperdataan Pekerja <i>Outsourcing</i>	46
IV.2. Perlindungan Hukum Pekerja Kontrak (<i>outsourcing</i>)	51

BAB V PENUTUP.....	57
V.1. Kesimpulan	57
V.2. Saran	57

DAFTAR PUSTAKA

RIWAYAT HIDUP

BERITA ACARA SIDANG SKRIPSI

REVISI HASIL SIDANG KOMPREHENSIF SKRIPSI

KARTU MONITORING BIMBINGAN SKRIPSI

LAMPIRAN