

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Afdhal, Suprpto, & Ernawati. (2023). *Manajemen: Prinsip Dasar Memahami Ilmu Manajemen Get Press Indonesia*.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Ihdina, Ed.). UISU Press Biro Rektor UISU Lt. 1 Jl. Sisingamangraja, Teladan, Medan Website : lppm@uisu.ac.id.
- Amruddin, Nugroho, H., & Sulaiman, S. (2022). Pengantar Manajemen (Konsep dan Pendekatan Teoretis). In *Analytical Biochemistry* (Vol. 11).
- Armstrong. (2016). *Human Resources Management Based On Islam and Western View*.
- Armstrong, & Michael. (2020). *Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management*. Retrieved from www.koganpage.com
- Asmike, M., & Sari, P. (2022). *Manajemen Kinerja "Meningkatkan Keunggulan Bersaing"*. Retrieved from www.kwu.unipma.ac.id
- Azzahra, S., & Fadlillah, A. M. (2023). *Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bakrie Pipe Industries*.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951–962. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.460>
- Darmayani, S., Sa'diyah, A., Supiati, S., Muttaqin, M., Rachmawati, F., Widia, C., Sunarsieh, S. (2023). *Kesehatan Keselamatan Kerja (K3)* (N. Rismawati, Ed.). Bandung: Widina.
- Darwin, M. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif Kualitatif*.
- Dwiliesanti, W. G., & Yudiarso, A. (2022). Rasch Analysis of The Indonesian Version of Individual Work Performance Questionnaire (IWPQ). *Jurnal Pengukuran Psikologi Dan Pendidikan Indonesia*, 11(2), 153–167. <https://doi.org/10.15408/jp3i.v11i2.24157>
- Elifneh, Y. W., & Embilo, T. (2023). The effect of organizational culture on employees' performance in research institutes - evidence from Ethiopian

- Institute of Agricultural Research. *Brazilian Journal of Operations and Production Management*, 20(2).
<https://doi.org/10.14488/BJOPM.1603.2023>
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. Erma, Ed.). Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Febriani, F. A., & Ramli, A. H. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 11(2). <https://doi.org/10.37641/jimkes.v11i2.1999>
- Ferdiansyah, D., & Palupiningtyas, D. (2023). *Strategi Peningkatan Kerja Karyawan*.
- Firmansyah, A., & Mahardhika, B. (2019). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares (SmartPLS 3.2.9)* (p. 305). p. 305.
- Gondokusumo, S., & Sutanto, E. (2015). *Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Karyawan*.
<https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.186-196>
- Hair et al. (2022). Partial Least Squares Structural Equation Modeling. In *Handbook of Market Research*. https://doi.org/10.1007/978-3-319-57413-4_15
- Hamid, R., & Anwar, S. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian*. Retrieved from www.institutpenulis.id
- Hardani et al. (2020). Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. In *CV. Pustaka Ilmu* (Vol. 5).
- Hariyanto, Indrawati, M., & Muninghar. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Rs Aisyiyah Bojonegoro. *Jurnal Mitra Manajemen*, 5(4), 277–289. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v5i4.530>
- Hasdiana, U. (2019). Principles of Management. In *Analytical Biochemistry* (Vol. 11).
- Heruwanto, J., Wahyuningsih, R., Rasipan, & Nurpatricia, E. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Nusamulti Centralestari Tangerang*.

- Hidayat, R. (2021). *Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja*. Retrieved from <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta>
- Huseno, T. (2016). *Kinerja Pegawai Tinjauan dari Dimensi Kepemimpinan, Misi Organisasi, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja*.
- Husniati, R., Verdina, A., & Siswantini, T. (2021). *Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pusat Penyuluhan Pertanian Di Kementerian Pertanian* (Vol. 2).
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Retrieved from www.indomediapustaka.com
- Irawan, M., Kusnadi, I., & Kartini, T. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Daerah (PERUMDA) Tirta Rangga Kabupaten Subang* (Vol. 3). Retrieved from <http://ejournal.unsub.ac.id/index.php/bisnis>
- Kalsum, U., Harlen, & Machasin. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Pada Perawat Rsia Eria Bunda Pekanbaru. *Jurnal Sosial Humaniora Terapan*, 5(1). <https://doi.org/10.7454/jsht.v5i1.1017>
- Kawiana. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan*.
- Khaeruman. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*.
- Krisnandi, H., Efendi, S., & Sugiono, E. (2019). Pengantar Manajemen. In *Pengantar Manajemen*. <https://doi.org/10.21070/2018/978-602-5914-18-8>
- Kurniawan, B., Sri, H., & Kosasih. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. In F. Rezeki (Ed.), *PT Kimshafi Alung Cipta* (Vol. 1). Bekasi: PT Kimshafi Alung Cipta. <https://doi.org/10.59000/ra.v1i1.4>
- Marnisah, L., Farradia, Y., Erwant, E., Aisyah, N., Natan, N., & Widayanto, M. T. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*.

- Mpuangnan, K. N., Govender, S., Mhlongo, H. R., & Osei, F. S. (2024). Impact of motivation and participative leadership style on employee performance: Mediating the role of job satisfaction. *International Journal of Innovative Research and Scientific Studies*, 7(3), 1088–1098. <https://doi.org/10.53894/ijirss.v7i3.3084>
- Mubarroq, M. C. (2021). *Pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi: Studi kasus pada PG. Kebon Agung* 1–125.
- Muhtarom, A., Safroji, Rahman, A., Basirun, T. S., Musli, & Jamrizal. (2023). Konsep Dasar Perilaku Organisasi : Pengertian , Sejarah dan Kontribusi Disiplin Ilmu pada Organisasi. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(1), 1421–1427.
- Mulyaningih. (2020). *Budaya Organisasi*.
- Osibanjo, A. O., & Adeniji, A. A. (2017). Human Resource Management: Theory and Practice. In *Pumark Nigeria Limited*. <https://doi.org/10.12737/1711-1>
- Pham, V. K., Vu, T. N. Q., Phan, T. T., & Nguyen, N. A. (2024). The Impact of Organizational Culture on Employee Performance: A Case Study at Foreign-Invested Logistics Service Enterprises Approaching Sustainability Development. *Sustainability (Switzerland)*, 16(15). <https://doi.org/10.3390/su16156366>
- Primasheila, D., Hanafi, A., & Bakri, S. A. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Telkom Kantor Wilayah Palembang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, (1), 25–32.
- Putra, A. T., Herawati, J., & Kurniawan, I. S. (2022). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 5(4), 1751–1765. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v5i4.1974>

- Putra, B., Bilqis, S., & Hellyani, C. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2), 162–170. <https://doi.org/10.55606/jebaku.v3i2.1883>
- Qurrotu'ainii, H. (2024). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Retrieved from <https://journal.ikopin.ac.id>
- Rahardjo, D. A. S. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. In E. Zusrony (Ed.), *Bandung: CV Mandar Maju*. Semarang: Yayasan Prima Agus Teknik.
- Raharjo, D. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Randy, M., Agung, S., & Kuraesin, E. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan* (Vol. 2). Retrieved from <http://ejournal.uikabogor.ac.id/index.php/Manager/index>
- Robbins, S., & Judge, T. (2023). *Organizational Behavior, Global Edition*. Pearson Education Limited.
- Rodiyah, I., & Agustina, I. F. (2020). *MSDM Sektor Publik* (D. Hariyanto & T. W. Abadi, Eds.). Sidoarjo: UMSIDA Press.
- Samsuddin, H. (2018). *Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi*. Retrieved from <https://www.researchgate.net/publication/371139163>
- Sanjaya, V., & Febrian, W. D. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Koperasi Karyawan Cardig International Group). In *Bisnis Madani* (Vol. 2024). Retrieved from <https://journal.paramadina.ac.id/>
- Saputra, R. F. A., Pranoto, C. S., & Ali, H. (2021). Faktor Pengembangan Organisasi Profesional: Leadership/Kepemimpinan, Budaya, dan Iklim Organisasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 629–639. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2.605>

- Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan*.
- Schein, E. H. (2015). Organizational Psychology Then and Now: Some Observations. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 2, 1–19. <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-032414-111449>
- Sedayu, M., & Rushadiyati. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini*. Retrieved from <http://ejournal.urindo.ac.id/index.php/administrasimanajemen/index>
- Setiawan, S. (2021). *Analisa Parsial Model Persamaan Struktural Dengan Software SmartPls Versi 3*.
- Setiani, Y., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indomarco Prismatama Jakarta. *Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 279–292.
- Sinambela, L. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Skripak, S. (2023). *Fundamentals of Business*. Virginia Tech.
- Slamet, R., & Aglis, A. H. (2020). Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan, dan Eksperimen. *Deepublish*, p. 373.
- Soejarminto, Y., & Hidayat, R. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Star Korea Industri Mm2100 Cikarang*. Retrieved from <http://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA>
- Soelistya, D., Setyaningrum, R. P., Aisyah, N., Sahir, S. H., & Purwati, T. (2020). Budaya Organisasi dalam Praktik. In *Nizamia Learning Center* (Vol. 5).
- Sugiyono. (2022). *metode kuantitatif sugiyono 2022.pdf* (p. 527). p. 527.
- Sumartik, Abadiyah, R., & Ubaidillah, H. (2022). Buku Ajar Budaya Organisasi. In M. T. Multazam & M. D. K. Wardana (Eds.), *UMSIDA PRESS*. Sidoarjo. <https://doi.org/10.21070/2022/978-623-464-044-1>

- Syahza, A. (2021). Metodologi Penelitian. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- Syanan, V. A., & Magdalena, P. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kantor Kecamatan Bojongsari, Kota Depok, Jawa Barat)*. 6(2).
- Tahiri, A., Kovaci, I., Dimoska, T., & Meha, A. (2022). Impact Of Motivation on Employee Performance in The Hospitality Industry. *Quality - Access to Success*, 23(187), 58–64. <https://doi.org/10.47750/QAS/23.187.07>
- Tuala, R. P. (2020). Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Di Lembaga Pendidikan Islam. In *Pusaka Media* (Vol. 53). Bandar Lampung.
- Wang, J. (2021). Research on the Influence of Dynamic Work Environment on Employees' Innovative Performance in the Post-epidemic Era – The Role of Job Crafting and Voice Behavior. *Frontiers in Psychology*, 12. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.795218>
- Wibowo, A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (W. Susanto, Ed.). Semarang: Yayasan Prima Agus Teknik.
- Wulandari, F. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Yanuari, Y. (2019). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. <https://doi.org/10.24853/baskara.2.1.44-54>