

***The influence of non-physical work environment, motivation  
and organizational culture on employee performance Bank  
Mega KCP Saharjo Jakarta***

**By Satria Rizky Ramadhan**

***Abstract***

*This research is a quantitative study conducted with the aim of knowing the effect of Work Environment, Motivation and Organizational Culture. The research was conducted using 50 samples of permanent employees at Bank Mega KCP Saharjo Jakarta. Sample selection using probability sampling, which is a permanent employee of the operational division of Bank Mega KCP Saharjo Jakarta. Data processing was carried out using SmartPLS 4.0 by applying SEM-PLS analysis techniques, with a significance level of 0.05. The results obtained from the test are (1) Non-Physical Work Environment has a positive and significant effect on Employee Performance, (2) Motivation has a positive and significant effect on Employee Performance, and (3) Organizational Culture has no influence and is not significant to Employee Performance.*

***Keyword : Non-Physical Work Environment, Motivation, Organizational Culture***

**Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi dan Budaya  
Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Mega KCP  
Saharjo Jakarta**

**Oleh Satria Rizky Ramadhan**

**Abstrak**

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh dari Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi dan Budaya Organisasi. Penelitian yang dilakukan menggunakan 50 sampel karyawan tetap pada Bank Mega KCP Saharjo Jakarta. Pemilihan sampel menggunakan *total sampling*, yakni merupakan karyawan tetap divisi operasional Bank Mega KCP Saharjo Jakarta. Pengolahan data dilakukan menggunakan SmartPLS 4.0 dengan menerapkan teknik analisis SEM-PLS, dengan tingkat signifikansi 0,05. Hasil yang diperoleh dari pengujian adalah (1) Lingkungan Kerja Non Fisik memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (2) Motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan (3) Budaya Organisasi tidak memiliki pengaruh dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata Kunci :** Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi, Budaya Organisasi