

DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, R. A. (2020). *Pengantar Manajemen*.
<https://books.google.co.id/books?id=9zfvDwAAQBAJ&printsec=frontcover#v=onepage&q&f=false>
- Adriani, P. (2019). Metode Sampling. *Universitas Terbuka*, 9(1), 148–162.
<http://jurnal.globalhealthsciencegroup.com>
- Agustiani, S. Y. S., & Muttaqin, R. (2023). *Pengaruh Self Efficacy , Lingkungan Kerja , dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Karyawan (Survei Pada PT Bank Woori Saudara Indonesia 1906 Tbk Kantor Cabang Diponegoro Bandung)*. 9(6), 2581–2590.
- Al-Fatih, S., Nainggolan, P., & Napitu, R. (2020). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pd. Sinarmas Pematangsiantar. *Manajemen : Jurnal Ekonomi*, 2(1), 65–84.
<https://doi.org/10.36985/manajemen.v2i1.338>
- Anjani, W. D., & Siswanti, Y. (2023). *The Effect of Career Development and Job Satisfaction on Turnover Intention Mediated by Organizational Commitment to Employees of Stikes Guna Bangsa Yogyakarta*. II(1), 27–36.
- Armstrong, M. (2007). *Employee Reward Management and Practice*.
- Asriani, I., & Riyanto, S. (2020). *The Impact of Working Environment , Compensation , and Job Satisfaction on Turnover Intention in Public Service Agency The Impact of Working Environment , Compensation , and Job Satisfaction on Turnover Intention in Public Service Agency*. May.
<https://doi.org/10.9790/487X-2205061319>
- Astuti, W., & Dewi, T. K. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Turnover Karyawan Pada PT . Distributor Motor Indonesia Di Jakarta Selatan. *ARASTIRMA*, 103–115.
- Burso, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pranamedia Grup.

- Darwin, M., Mamondol, M. R., Sormin, S. A., Nurhayati, Y., Tambunan, H., Adnyana, M. D. M., Sylvia, D., Prasetyo, B., Vianitati, P., & Gebang, A. A. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif Kualitatif* (T. S. Tambunan (ed.); Issue June). CV. MEDIA SAINS INDONESIA.
- Dewi, M. R., & Iqbal, M. A. (2023). *The Effect of Career Development and Job Stress on Turnover Intention Through Job Satisfaction at Character Education Foundation in Depok City*. 2(2), 379–392.
- Dewi, R. S., & Nurhayati, M. (2021). *The Effect of Career Development on Turnover Intention with Job Satisfaction and Organizational Commitment as Mediators , Study at PT Control Systems Arena Para Nusa*. 6(4), 11–18.
- Egarini, N. N., & Prastiwi, N. L. P. E. Y. (2022). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan SPBU 54.811.05 Desa Lokapaksa Kecamatan Seririt*.
- Elok Hermawati, Ike Kusdyah R, & Tin Agustina K. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Di Tidar Property Group Malang. *Journal of Applied Management Studies*, 3(1), 9–26. <https://doi.org/10.51713/jamms.v3i1.42>
- Falatah, R. (2021). *Linking nurses ' job security to job satisfaction and turnover intention during reform and privatization : A cross- - sectional survey*. October 2020, 1–9. <https://doi.org/10.1111/jonm.13279>
- Fatari, & Wiguna, W. (2023). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus Pada PT . Andalan Informasi Teknologi Periode Tahun 2015-2019)*. 3, 103–119.
- Fatimah, U. (2024). *Pengaruh Job Security dan Job Burnout terhadap Job Satisfaction Dimediasi oleh Work Engagement*. 4, 6552–6577.
- Ferzanita, S. (2023). *Pengaruh Work Life Balance Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Milenial PT XYZ*. 7(4), 660–674.
- Firdaus, F., Ujianto, U., & Slamet, R. (2023). *The Effect Of Job Security And Job*

Attractiveness On Intention To Leave: The Mediation Role Of Employee Engagement. 1–14.

Fithriyyah, M. U. (2021). *Dasar-dasar Teori Organisasi*. [https://repository.uin-suska.ac.id/59799/1/Dasar-Dasar Teori Organisasi.pdf](https://repository.uin-suska.ac.id/59799/1/Dasar-Dasar%20Teori%20Organisasi.pdf)

Gani, N. A., Priharta, A., & Purnamasari, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada Perusahaan Tambang di Kalimantan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(2), 579–588. <https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i2.444>

Gary, D. (2017). *Human Resource Management*.

Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris (3rd ed.)*. Universitas Diponegoro.

Imhonopi, D., & Igbadumhe, A. F. (2020). Predicting Role of Job-Security and Academics Community Engagement of Selected Universities in Nigeria. Predicting Role of Job-Security and Academics Community Engagement of Selected Universities in Nigeria. *Academy of Entrepreneurship Journal*, 26(45). <https://www.abacademies.org/articles/predicting-role-of-jobsecurity-and-academics-community-engagement-of-selected-universities-in-nigeria-9949.html>

Kamis, R. A., Sabuhari, R., Kamal, D. M., & Ternate, U. K. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Management Business Journal*, 4(1), 751–773.

Khawrin, M. K., & Sahibzada, A. (2023). *The Mediating Role Of Job Satisfaction At Selected Public Universities In Afghanistan : The Effect Of Job Security On Turnover*. 6(3), 244–256.

Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Universitas Terbuka*.

Landy, F. J., & Conte, J. M. (2021). *An Introduction to Industrial and*

Organizational Psychology.

- Lubis, N., & Onsardi. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Bukit Angkasa Makmur Bengkulu*. 2(2), 196–208.
- M, Y., Haryoto, C., Husainal, N., & Nuraeni. (2023). Teori Manajemen. In J. Mardian (Ed.), *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). YAYASAN PENDIDIKAN CENDEKIA MUSLIM Perum. http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Madison, & Hawari, Y. (2023). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Pegawai PT Goodyear Tbk Bogor*. 3(1), 77–94.
- Maqableh, O. (2023). *Exploring the mediating influence of job satisfaction on the relationship between job security and turnover intention : A case study of the hospitality industry of Jordan*. [https://doi.org/10.21511/ppm.21\(1\).2023.33](https://doi.org/10.21511/ppm.21(1).2023.33)
- Masram, & Mu'ah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Zifatama.
- Masta, N., & Riyanto, S. (2020). *The Effect of Transformational Leadership , Perceived Organizational Support and Workload on Turnover Intention Sharia Banking Company in Jakarta*. 6663, 473–481. <https://doi.org/10.36348/sjbms.2020.v05i08.003>
- Meiliawati, R., Sutanto, H., & Siswanti, Y. (2022). *Pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap turnover karyawan dengan employee engagement sebagai variabel intervening*. 10, 988–997.
- Metris, D., Meyana, Y. E. M., Annisa, Nenden Nur Pandiangan, H., Awaluddin, M., Ferdinandus, S., Arman, Z., Fadri, Z., Kusumawardani, E., & Tawil, M. R. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (S. Y. Sari (ed.)). Yayasan Tri Edukasi Ilmiah.

https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=WTgFEQAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=manajemen&ots=atx2eNEtBR&sig=48GSRGwEN1SaVHzO7N0RccgTE_I&redir_esc=y#v=onepage&q=manajemen&f=false

- Muspawi, M., Janati, S., Panjaitan, K., & Dwi Mawarni, J. (2023). Menelaah Konsep-Konsep Dasar Organisasi. *AL-MUADDIB: Jurnal Kajian Ilmu Kependidikan*, 5(2), 154–167. <https://doi.org/10.46773/muaddib.v5i2.717>
- Nainggolan, H., Rahmisyari, Elpisah, Kosasih, Aziz, A. A., Marganingsih, A., Winarni, W., Suryati, S., Ahdiyati, M., Dahliana, A. B., Adiwaty, S., Putra, R. S., Hasan, L., Abdurohim, & Habibu, R. (2022). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Suwandi (ed.)). EUREKA MEDIA AKSARA.
- Novitasari, E. (2020). *Dasar-Dasar Ilmu Manajemen*. <https://books.google.co.id/books?id=mH8jEAAAQBAJ&pg=PA25&lpq=PA25&dq=1.%09Manajemen+lini+pertama,+dikenal+pula+dengan+istilah+manajemen+operasional,+merupakan+manajemen+tingkatan+paling+rendah+yang+bertugas+memimpin+dan+mengawasi+karyawan+non-manajerial+y>
- Olivia, S. G. C., Suseno, Y. D., & Sriwidodo, U. (2020). *Pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pd. BPR BPK Boyolali*.
- Praditya, M. A., & Irbayuni, S. (2022). *Pengaruh Kompensasi Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Di Okui Kopi*. 5(April), 27–37.
- Purwati, A. A., Salim, C. A., & Hamzah, Z. (2020). *Effect of Compensation, Work Motivation and Workload on Employee Turnover Intention*. 8(3).
- Putri, D. N., Bagis, F., Tubastuvi, N., & Widhiandono, H. (2023). *Understanding Turnover Intention : Exploring the Influence of Job Security , Perceived Organizational Support , and Job Satisfaction as a Mediator*. 11(12), 5614–5630. <https://doi.org/10.18535/ijstrm/v11i12.em11>
- Rahmawati, A., Khurosani, A., Pascasarjana, P., Manajemen, M., Sultan, U., & Tirtayasa, A. (2020). *Analisis Keterlibatan Dan Keamanan Kerja Terhadap*

Intensi Turnover Karyawan Outsourcing Millennial Melalui Kepuasan Kerja (Studi Empiris Pada Divisi Sentra Operasi (STO) Kantor Pusat PT Bank Rakyat Indonesia Tbk.). 4(1), 36–49.

Ratnawati, Maryadi, & Gusti, D. H. (2022). *Pengaruh komitmen, pelatihan dan pengembangan karir terhadap kepuasan pegawai kantor kecamatan segeri kabupaten pangkajene dan kepulauan. 3(April), 176–184.*

Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 9(2), 466.*
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p04>

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior.*

Rony, Z. T., & Jelita, D. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karier Dan Pelatihan Kerja Terhadap Turnover Intention Pegawai. 24(01), 1–10.*

Roseman. (1981). *Managing Turnover.*

Saputra, E. K., Zainiyah, Abriyoso, O., & Rizki, M. (2022). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT . Bintang Megah Abadi. 08(May), 1491–1500.*

Setiawan, S. (2023). TUTORIAL_ANALISIS_PARTIAL_LEAST_SQUARE_D
Setiawan. *ANALISA PARSIAL MODEL PERSAMAAN STRUKTURAL Dengan Software SMART-PLS Versi 3.*

Setiyati, R., Hikmawati, E., Unggul, U. E., Hukum, F., & Esa, U. (2019). *Pentingnya perencanaan sdm dalam organisasi. 16.*

Setyawati, A., Sukanteri, N. P., Anisah, U. H., Syamsuddin, Lie, D., Yuliana, Kartiwi, A. P., Denni, Biso, H., Ayuningtias, H. G., Prihatini, D., Lestari, D. S., Wakhyuni, E., Hendy, Ekhsan, M., & Romy, E. (2023). *Teori Organisasi Konsep dan Implmentasinya (A. Sudirman (ed.)). CV Media Sains Indonesia.*

Setyorini, U., & Kesuma, D. (2023). *Analysis of the Role of Compensation as a Moderator Variable in the Relationship Between Job Security and Turnover*

- Intention in Restaurants Holding Company*. 9(4), 1543–1549.
- Siagian, S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. M. Mita (ed.)). Yayasan Drestanta Pelita Indonesia.
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. 1–109.
- Soedira, V. N., Husniati, R., & Rialmi, Z. (2021). Influence of Career Development and Work Environment on The Turnover Intention of Employee Millennial Who Lives in RW 10, Depok Village, Depok City. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 9(2), 41–50. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v9i2.457>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif. dan R&D*.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Syahrizal, H., & Jailani, M. S. (2023). Jenis-Jenis Penelitian Dalam Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. *Jurnal QOSIM Jurnal Pendidikan Sosial & Humaniora*, 1(1), 13–23. <https://doi.org/10.61104/jq.v1i1.49>
- Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT BUM Divisi PMKS*.
- Usman, O., & Latip, N. S. (2022). *The Effect Of Job Satisfaction, Organizational Commitment, And Job Stress On Turnover Intention In Company X*.
- Wahyu, V. D., & Zusmawati. (2023). Dampak Stres Kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor Pengelola Perkebunan PT Kencana Sawit Indonesia). *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 2(2), 152–168.
- Wahyuni, S., Musnadi, S., & Nurdin, R. (2020). *The Effect Of Job Security And Organizational Support On Job Satisfaction And Its Implication On Employee Performance In The Ministry Of Religion Office Of Banda Aceh City*. 3(4), 35–47.
- Widiana, M. E. (2020). *Pengantar Manajemen* (Y. Sutarso (ed.)). CV Pena Persada. <http://eprints.ubhara.ac.id/1291/1/E-Book Pengantar Manajemen.pdf>

Zainal, V. R., Ramly, M., & Arafah, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. PT RajaGrafindo Persada.
<https://elibrary.bsi.ac.id/readbook/213023/manajemen-sumber-daya-manusia-untuk-perusahaan>

Zunaidah, Susetyo, D., & Hadjri, M. I. (2020). *Kompensasi*.