



**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, JOB SECURITY,
DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION
KARYAWAN PT XYZ DI BEKASI**

SKRIPSI

NURMAWATI 2110111013

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS
PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA**

2024



**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, JOB SECURITY,
DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION
KARYAWAN PT XYZ DI BEKASI**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**

NURMAWATI 2110111013

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS
PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
2024**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Nurmawati

NIM : 2110111013

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan saya ini, saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 04 Oktober 2024

Yang Menyatakan,



(Nurmawati)

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nurmawati
NIM : 2110111013
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (Non Exclusive Royalty Free Right) atas Skripsi saya yang berjudul :

**Pengaruh Pengembangan Karir, *Job Security*, Kompensasi Terhadap
Turnover Intention Karyawan PT XYZ di Bekasi**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan

Nasional "Veteran" Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada Tanggal : 07 Desember 2024

Yang menyatakan,

A 3000 Rupiah postage stamp with a signature over it. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text '3000', 'METERAI TEMPEL', and 'DABASALX31472463'.

(Nurmawati)

PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, JOB SECURITY, KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN DI PT SUNRISE BUMI TEXTILES DI BEKASI

Dipersiapkan dan disusun oleh :

NURMAWATI 2110111013

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal : 23 Desember 2024

dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima



Dr. Suhendra., MM.
Ketua Penguji



Renny Husniati, SE, MM., CHRP
Penguji I



Drs. Syarif Ali, M.Si., CHRP, CMIP, CHCSA
Penguji II



Dr. Jubaedah, S.E., M.M.
Dekan



Siti Hidayati, S.E., M.M.
Koordinator Program Studi

Disahkan di : Jakarta

Pada tanggal : 23 Desember 2024

The Influence of Career Development, Job Security, and Compensation on Turnover Intent of PT XYZ Employees in Bekasi

By Nurmawati

ABSTRACT

This research is quantitative research with the aim of finding out and proving the influence of Career Development, Job Security and Compensation on employee Turnover Intention at PT XYZ. The method used in this research is descriptive statistical analysis. In this research, each variable is measured based on the indicators of each dependent variable (Y) and independent variable (X) using the Likert scale method. The population in this study were employees at PT XYZ. The population used in this research was 168 employees. The sample in this study used 118. The data collection technique used a questionnaire via Google Forms. Hypothesis testing in this study used the partial least squares method using SmartPLS 4.0 software. The results of this research showed that (1) the Career Development variable had a significant influence on the Turnover Intention variable, (2) the Job Security variable had a significant influence on the Turnover Intention variable, and (3) the Career Development, Job Security and Compensation variables both had an influence. significant to the Turnover Intention variable.

Keywords: Career Development, Job Security, Compensation, Turnover Intention

Pengaruh Pengembangan Karir, Job Security, dan Kompensasi Terhadap Turnover Intentio Pada Karyawan PT XYZ di Bekasi

Oleh Nurmawati

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui, membuktikan pengaruh Pengembangan Karir, Job Security, dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* karyawan pada PT XYZ. Metode yang digunakan dalam penelitian ini dengan analisis statistik deskriptif. Pada penelitian ini terdapat masing-masing variabel yang diukur berdasarkan indikator masing-masing variabel dependen (Y) dan variabel independen (X) dengan menggunakan metode skala likert. Populasi pada penelitian ini merupakan karyawan pada PT XYZ. Jumlah populasi yang digunakan dalam penelitian ini sebesar 168 karyawan. Sampel pada penelitian ini menggunakan 118. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner melalui *Google Forms*. Uji hipotesis pada penelitian ini menggunakan metode partial least square menggunakan perangkat lunak SmartPLS 4.0. Hasil dari penelitian ini diperoleh (1) Variabel Pengembangan Karir memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel *Turnover Intention*, (2) Variabel *Job Security* memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel *Turnover Intention*, dan (3) Variabel Pengembangan Karir, Job Security, dan Kompensasi sama-sama berengaruh signifikan terhadap variabel *Turnover Intention*.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, *Job Security*, Kompensasi, *Turnover Intention*

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Sekretariat : JIRS, Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta 12450, Telp. 7692856, 7692859, Fax. 7692856
Homepage : <http://www.upnrvj.ac.id> Email : puskom@upnrvj.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI SEMESTER GANJIL TA. 2024/2025

Hari ini Senin, tanggal 23 Desember 2024, telah dilaksanakan Ujian Skripsi bagi mahasiswa

Nama : **Nurmawati**

No Pokok Mahasiswa : **2110111013**

Program : **Manajemen S.1**

Dengan judul skripsi sebagai berikut :

Pengaruh Pengembangan karir, job security, kompensasi terhadap Turnover Intention karyawan PT Sunrise Bumi Textiles di Bekasi

Dinyatakan yang bersangkutan *Lulus / Tidak Lulus **

Penguji

No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Dr. Suhendra, MM	Ketua	1.
2	Renny Husniati, SE, MM, CHRP	Anggota I	2.
3	Drs. Syarif Ali, M.Si., CHRP	Anggota II (**)	3.

Keterangan

*) Coret yang tidak perlu

**) Dosen Pembimbing

Jakarta, 23 Desember 2024

Mengesahkan
An DKKAN
Kaprosi Manajemen S.1

Siti Hidayat, SE, MM.

PRAKATA

Puji serta syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, yang telah memberikan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menulis skripsi yang berjudul *“Pengaruh Pengembangan Karir, Job Security, Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan PT XYZ di Bekasi* dengan baik dan lancar.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan dengan setulus-tulusnya kepada berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini sebagai berikut:

1. Ibu Dr. Jubaedah, SE., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Jakarta.
2. Bapak Dr. Yudi Nur Supriadi, Sos. I, M.M., CRA, CRP selaku Ketua Jurusan Manajemen UPN “Veteran” Jakarta.
3. Ibu Siti Hidayati, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen UPN “Veteran” Jakarta.
4. Bapak Drs. Syarif Ali, M.Si., CHRP, CMIP, CHCSA selaku Dosen Pembimbing penulis atas bimbingan, dukungan, dan arahan yang luar biasa selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Pihak PT XYZ yang telah bersedia bekerjasama sebagai objek penelitian skripsi
6. Kedua orang tua yang paling berjasa dalam hidup saya. Ibu Ngatini dan Bapak Sagiman. Terimakasih atas segala doa, dukungan, serta moral maupun materil kepada penulis.
7. Kepada Naufal Firdaus Purwanto selaku support system yang membantu selama penyusunan skripsi
8. Teman-teman Program Studi S1 Manajemen yang telah berbagi pengetahuan, pengalaman, dan saling menyemangati satu sama lain selama masa studi danyang berjuang menyusun skripsi pada semester ini.
9. Last but no least, Nurmawati! Diri saya sendiri. Apresiasi yang sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang harus diselesaikan. Terimakasih karena terus berusaha dan tidak menyerah, serta senantiasa menikmati setiap prosesnya yang bisa dibilang tidak mudah. Terima kasih karena telah bertahan sejak saat ini.

Penulisan skripsi masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna dan tidak lepas dari keterbatasan pengetahuan dan kemampuan penulis, di sombunkan kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan di masa yang akan datang

Jakarta, 04 Oktober 2024

Nurmawati

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR.....	i
HALAMAN SAMPUL DALAM	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iv
PENGESAHAN.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK.....	vii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	viii
PRAKATA.....	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Hasil Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1. Landasan Teori.....	13
2.1.1 Manajemen	13
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.3 <i>Turnover Intention</i>	19
2.1.4 Pengembangan Karir	24
2.1.5 <i>Job Security</i>	27
2.1.6 Kompensasi	31
2.2. Hasil Penelitian Sebelumnya.....	35
2.3. Model Penelitian.....	50
2.4. Hipotesis	53
BAB III METODE PENELITIAN	55
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	55

3.2	Populasi dan Sampel.....	58
3.3	Teknik Pengumpulan Data	59
3.4	Teknik Analisis Data	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		67
4.1	Hasil Penelitian	67
4.2	Pembahasan	89
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		94
5.1	Simpulan	94
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	95
5.3	Saran	95
DAFTAR PUSTAKA		97
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		105
LAMPIRAN		107

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Data Turnover tahun 2023.....	4
Tabel 2. Matriks Penelitian Sebelumnya.....	45
Tabel 3. Skor Item Instrumen.....	56
Tabel 4. Kisi-Kisi Instrumen Pengukuran Variabel.....	57
Tabel 5. Peringkat Jawaban Kuesioner	61
Tabel 6. Interpretasi Nilai Presentase Responden	62
Tabel 7 Data Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin	68
Tabel 8 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	68
Tabel 9 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir	68
Tabel 10 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	69
Tabel 11 Interpretasi Nilai Presentase Responden.....	70
Tabel 12 Hasil Jawaban Responden pada Variabel Turnover Intention	70
Tabel 13 Hasil Jawaban Responden pada Variabel Pengembangan Karir	73
Tabel 14 Hasil Jawaban Responden pada Variabel Job Security	75
Tabel 15 Hasil Jawaban Responden pada Variabel Kompensasi	77
Tabel 16. Outer Loading	81
Tabel 17. Hasil Analisis Average Variance Extraced	83
Tabel 18. Hasil Composite Reliability dan Cronbach's Alpha.....	84
Tabel 19. Hasil R-Square (R2).....	85
Tabel 20. Q-Square (Q2).....	86
Tabel 21. Hasil Path Coefficient	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Model Penelitian.....	51
Gambar 2. Outer Model	80
Gambar 3. Inner Model.....	85

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Daftar Pernyataan Kuesioner Penelitian.....	107
Lampiran 2. Tabulasi Data Kuesioner.....	113
Lampiran 3. Deskripsi Data Responden	129
Lampiran 4. Hasil Output SmartPLS 4.0	132