

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data menggunakan software *SmartPLS* 4.0, diperoleh hasil pembahasan serta penelitian terkait pengaruh dari Pengembangan Karier, Job Security, Kompensasi terhadap *Turnover Intention* karyawan di PT XYZ di Bekasi. Hasil penelitian membuktikan bahwa Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa Pengembangan Karir dapat mempengaruhi karyawan dalam meningkatkan rasa untuk tetap berada di perusahaan. Hal ini sejalan dengan hipotesis yang telah dibuat sebelumnya mengenai pengembangan karir berdampak pada turnover intention.

Kemudian, hasil penelitian membuktikan bahwa *Job Security* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention*. Hal ini sesuai dengan data yang diperoleh bahwa Ketika Perusahaan menerapkan job security dengan baik karyawan dapat merasakan nyaman berada di perusahaan. Kemudian, hasil penelitian membuktikan bahwa *Job Security* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention*. Hal ini sesuai dengan data yang diperoleh bahwa Ketika Perusahaan menerapkan job security dengan baik karyawan dapat merasakan nyaman berada di perusahaan, akan tetapi kondisi eksternal seperti perubahan kebijakan, efisiensi tenaga kerja, atau persaingan pasar dapat tiba-tiba terjadi sehingga akan menaikkan tingkat *turnover*.

Selanjutnya, hasil penelitian membuktikan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap turnover intention karyawan. Hal ini sesuai dengan data yang diperoleh berarti bahwa peningkatan atau ketidakpuasan terhadap kompensasi yang diterima oleh karyawan dapat mempengaruhi niat mereka untuk meninggalkan perusahaan.

Penelitian ini juga menunjukkan bahwa variabel Pengembangan Karir, Job Security, dan Kompensasi berpengaruh simultan terhadap turnover intention karyawan PT XYZ. Hal ini berarti bahwa ketiga faktor tersebut, secara bersamaan, dapat mempengaruhi niat karyawan untuk meninggalkan Perusahaan

5.2 Keterbatasan Penelitian

Pada saat proses penelitian tentu saja memiliki kekurangan dan juga keterbatasan dalam melakukannya, Kekurangan maupun keterbatasannya yaitu:

1. Proses perizinan saat melakukan penelitian yang cukup lama
2. Proses pengumpulan data kuesioner melalui link google form yang disebarakan melalui whatsapp group karyawan yang cukup lama karena kesibukan dari pekerjaan responden serta terkendala dalam teknologi dikarenakan responden yang sudah berusia sehingga sedikit terhambat dalam pengolahan data
3. Penelitian ini menggunakan variabel *Job Security* , yang terbatas referensinya karena belum banyak penelitian yang menelitinya.

5.3 Saran

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, terdapat beberapa saran yang dapat diberikan baik secara teoritis, praktis, maupun kepada peneliti selanjutnya, sebagai berikut:

1. Secara teoritis, penelitian ini diharapkan dapat mendorong pengembangan lebih lanjut dalam penelitian dan teori tentang Pengembangan Karir, Job Security, Kompensasi serta memberikan dasar yang kuat bagi penelitian dan praktik di masa depan.
2. Secara praktis, sebaiknya PT XYZ terus mengevaluasi dan mengoptimalkan Pengembangan karir yang berada diperusahaan, rasa aman dalam pekerjaan (Job Security), dan pemberian kompensasi kepada karyawab agar karyawan dapat mengurangi turnover dan meningkatkan semangat kerja.
3. Kepada peneliti selanjutnya, dapat menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi turnover Intention, seperti Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Stress Kerja. Peneliti selanjutnya juga dapat menggunakan metode pengumpulan data yang lebih beragam, seperti wawancara, observasi, dan studi kasus untuk melengkapi data. Diharapkan peneliti berikutnya dapat memperluas cakupan populasi dan sampel penelitian dengan jumlah yang

lebih besar untuk mendapatkan hasil yang lebih mendalam, dapat digeneralisasi, dan memiliki dampak yang lebih luas.