

The Influence of Career Development, Job Security, and Compensation on Turnover Intent of PT XYZ Employees in Bekasi

By Nurmawati

ABSTRACT

This research is quantitative research with the aim of finding out and proving the influence of Career Development, Job Security and Compensation on employee Turnover Intention at PT XYZ. The method used in this research is descriptive statistical analysis. In this research, each variable is measured based on the indicators of each dependent variable (Y) and independent variable (X) using the Likert scale method. The population in this study were employees at PT XYZ. The population used in this research was 168 employees. The sample in this study used 118. The data collection technique used a questionnaire via Google Forms. Hypothesis testing in this study used the partial least squares method using SmartPLS 4.0 software. The results of this research showed that (1) the Career Development variable had a significant influence on the Turnover Intention variable, (2) the Job Security variable had a significant influence on the Turnover Intention variable, and (3) the Career Development, Job Security and Compensation variables both had an influence. significant to the Turnover Intention variable.

Keywords: Career Development, Job Security, Compensation, Turnover Intention

Pengaruh Pengembangan Karir, Job Security, dan Kompensasi Terhadap Turnover Intentio Pada Karyawan PT XYZ di Bekasi

Oleh Nurmawati

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui, membuktikan pengaruh Pengembangan Karir, Job Security, dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* karyawan pada PT XYZ. Metode yang digunakan dalam penelitian ini dengan analisis statistik deskriptif. Pada penelitian ini terdapat masing-masing variabel yang diukur berdasarkan indikator masing-masing variabel dependen (Y) dan variabel independen (X) dengan menggunakan metode skala likert. Populasi pada penelitian ini merupakan karyawan pada PT XYZ. Jumlah populasi yang digunakan dalam penelitian ini sebesar 168 karyawan. Sampel pada penelitian ini menggunakan 118. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner melalui *Google Forms*. Uji hipotesis pada penelitian ini menggunakan metode partial least square menggunakan perangkat lunak SmartPLS 4.0. Hasil dari penelitian ini diperoleh (1) Variabel Pengembangan Karir memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel *Turnover Intention*, (2) Variabel *Job Security* memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel *Turnover Intention*, dan (3) Variabel Pengembangan Karir, Job Security, dan Kompensasi sama-sama berengaruh signifikan terhadap variabel *Turnover Intention*.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, *Job Security*, Kompensasi, *Turnover Intention*