



**PENGARUH PENGETAHUAN *WHISTLEBLOWING*,
ANCAMAN PEMBALASAN, DAN LINGKUNGAN
ORGANISASI TERHADAP NIAT *WHISTLEBLOWING***

SKRIPSI

JUANSTEVEN SIHOMBING 2110112110

**PROGRAM SARJANA AKUNTANSI PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAKARTA**

2025



**PENGARUH PENGETAHUAN *WHISTLEBLOWING*,
ANCAMAN PEMBALASAN, DAN LINGKUNGAN
ORGANISASI TERHADAP NIAT *WHISTLEBLOWING***

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Akuntansi**

JUANSTEVEN SIHOMBING 2110112110

**PROGRAM SARJANA AKUNTANSI PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAKARTA
2025**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan benar.

Nama : Juansteven Sihombing

NIM : 2110112110

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 11 Desember 2024



Juansteven Sihombing

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Juansteven Sihombing

NIM : 2110112110

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : S1 Akuntansi

Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul :

Pengaruh Pengetahuan *Whistleblowing*, Ancaman Pembalasan, dan Lingkungan Organisasi terhadap Niat *Whistleblowing*

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 11 Desember 2024

Yang menyatakan,



(Juansteven Sihombing)

SKRIPSI

PENGARUH PENGETAHUAN *WHISTLEBLOWING*, ANCAMAN
PEMBALASAN, DAN LINGKUNGAN ORGANISASI TERHADAP NIAT
WHISTLEBLOWING


Dipersiapkan dan disusun oleh :

JUANSTEVEN SIHOMBING 2110112110


Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal : 2 Januari 2025
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima



Dr. Amrie Firmansyah, S.E., M.M., M.Ak., M.A., M.H
Ketua Penguji



Ranti Nugraheni, S.Si, M.Ak
Penguji I



Dewi Darmastuti, SE, M.S.Ak
Penguji II



Andy Setiawan, S.Pd., M.Ak
Koordinator Program Studi

Disahkan di : Jakarta

Pada tanggal : 2 Januari 2025

The Effect of Whistleblowing Knowledge, Retaliation Threats, and Organizational Environment on Whistleblowing Intention

By Juansteven Sihombing

Abstract

This study is a quantitative research aiming to determine the influence of whistleblowing knowledge, retaliation threats, and organizational environment on whistleblowing intention. The population of this study consists of undergraduate accounting students from Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, enrolled in the 2021-2023 academic years. Primary data were collected through questionnaires with a sample size of 134 students and analyzed using the SEM PLS method. The results indicate that whistleblowing knowledge and organizational environment positively influence whistleblowing intention. Meanwhile, retaliation threats do not affect whistleblowing intentions.

Keywords: *whistleblowing knowledge, retaliation threats, organizational environment, whistleblowing intention*

Pengaruh Pengetahuan *Whistleblowing*, Ancaman Pembalasan, dan Lingkungan Organisasi terhadap Niat *Whistleblowing*

Oleh Juansteven Sihombing

Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengetahuan *whistleblowing*, ancaman pembalasan, dan lingkungan organisasi terhadap niat *whistleblowing*. Populasi pada penelitian ini adalah mahasiswa akuntansi program sarjana Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta tahun angkatan 2021-2023. Penelitian ini menggunakan data primer berupa kuesioner dengan sampel berjumlah 134 mahasiswa dan dianalisis menggunakan metode SEM PLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengetahuan *whistleblowing* dan lingkungan organisasi berpengaruh positif terhadap niat *whistleblowing*. Sedangkan ancaman pembalasan tidak berpengaruh terhadap niat *whistleblowing*.

Kata Kunci: pengetahuan *whistleblowing*, ancaman pembalasan, lingkungan organisasi, niat *whistleblowing*



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450
Telepon 021-7656971, Fax 021-7656904
Laman : www.feb.upnvj.ac.id, e-mail: febupnvj@upnvj.ac.id

**BERITA ACARA
SIDANG TUGAS AKHIR
SEMESTER GANJIL TAHUN AKADEMIK 2024/2025**

Hari ini Kamis, tanggal 02 Januari 2025, telah dilaksanakan **Ujian Tugas Akhir** bagi mahasiswa:

Nama : Juansteven Sihombing
NIM : 2110112110
Program Studi : Akuntansi S-1

Dengan Judul Tugas Akhir :
Pengaruh Pengetahuan Whistleblowing, Ancaman Pembalasan dan Lingkungan Organisasi terhadap Niat Whistleblowing

Dinyatakan yang bersangkutan *Lulus / Tidak Lulus* *)

Penguji

No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Dr. Amrie Firmansyah, S.E., M.M., M.Ak., M.A., M.H	Ketua Penguji	1.
2	Ranti Nugraheni, S.Si, M.Ak	Anggota I	2.
3	Dewi Darmastuti, SE, M.S.Ak	Anggota II**)	3.

Keterangan:

*) Coret yang tidak perlu
**) Dosen Pembimbing

Jakarta, 02 Januari 2025
Mengesahkan
A.n. Dekan
Kaprodik Akuntansi S1

Andy Setiawan, S.Pd., M.Ak

PRAKATA

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yesus Kristus atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penelitian ini yang berjudul **“Pengaruh Pengetahuan *Whistleblowing*, Ancaman Pembalasan, dan Lingkungan Organisasi terhadap Niat *Whistleblowing*”** dapat diselesaikan. Selama proses penyusunan, penulis banyak mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Jubaedah, S.E., M.M selaku Dekan FEB UPN “Veteran” Jakarta.
2. Bapak Andy Setiawan, S.Pd., M.Ak selaku Kaprodi S1 Akuntansi.
3. Ibu Dewi Darmastuti, SE, M.S.Ak selaku dosen pembimbing yang banyak memberikan arahan serta dukungan selama proses penyusunan penelitian ini.
4. Bapak Barani Sihombing dan Mama Tiamsa Herlina atas doa, usaha, dan pengorbanan yang tiada henti sehingga penulis bisa mencapai titik ini.
5. Allegra Dorothy Xaviera Manullang yang terus-menerus bersedia mengorbankan pikiran dan tenaga untuk membantu penulis. Kehadirannya senantiasa memberikan warna dan semangat.
6. Bastian dan Rafael selaku teman dekat yang juga menjadi bagian dalam perjalanan penulis selama menempuh perkuliahan.
7. Diri saya sendiri yang telah kuat melewati segala proses dari awal masa perkuliahan hingga menyelesaikan tugas akhir.

Akhir kata, semoga penelitian ini dapat memberikan wawasan dan manfaat bagi kita semua.

Jakarta, 02 Januari 2025



Juan Steven Sihombing

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iv
PENGESAHAN	v
<i>Abstract</i>	vi
Abstrak	vii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	viii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Manfaat Hasil Penelitian	6
1.4.1. Aspek Teoritis	6
1.4.2. Aspek Praktis	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
2.1. Landasan Teori	8
2.1.1. <i>Theory of Planned Behavior</i>	8
2.1.2. Niat Whistleblowing	9
2.1.3. Pengetahuan <i>Whistleblowing</i>	10
2.1.4. Ancaman Pembalasan	11
2.1.5. Lingkungan Organisasi	12
2.2. Hasil Penelitian Sebelumnya	13

2.3. Model Penelitian.....	22
2.4. Hipotesis	23
2.4.1. Pengaruh Pengetahuan <i>Whistleblowing</i> terhadap Niat <i>Whistleblowing</i>	23
2.4.2. Pengaruh Ancaman Pembalasan terhadap Niat <i>Whistleblowing</i>	24
2.4.3. Pengaruh Lingkungan Organisasi terhadap Niat <i>Whistleblowing</i>	26
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	28
3.1.1. Variabel Dependen (Y)	28
3.1.2. Variabel Independen (X).....	29
3.2. Populasi dan Sampel.....	33
3.2.1. Populasi.....	33
3.2.2. Sampel.....	34
3.3. Teknik Pengumpulan Data	34
3.3.1. Jenis Data.....	34
3.3.2. Sumber Data.....	34
3.3.3. Pengumpulan Data	34
3.4. Teknik Analisa Data	35
3.4.1. Uji Statistik Deskriptif	35
3.4.2. <i>Outer Model</i> (Model Pengukuran).....	36
3.4.3. <i>Inner Model</i> (Model Struktural).....	37
3.4.4. Uji Hipotesis	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1. Deskripsi Objek Penelitian	39
4.2. Deskripsi Data Penelitian	41
4.2.1. Statistik Deskriptif	41
4.2.2. Deskripsi Niat <i>Whistleblowing</i>	42

4.2.3. Deskripsi Data Penelitian Pengetahuan <i>Whistleblowing</i>	44
4.2.4. Deskripsi Data Penelitian Ancaman Pembalasan	45
4.2.5. Deskripsi Data Penelitian Lingkungan Organisasi	47
4.2.6. Analisis <i>Outer Model</i> (Model Pengukuran).....	49
4.2.7. Analisis <i>Inner Model</i> (Model Struktural)	53
4.3. Uji Hipotesis dan Analisis	55
4.4.1. Pengaruh Pengetahuan <i>Whistleblowing</i> terhadap Niat <i>Whistleblowing</i>	56
4.4.2. Pengaruh Ancaman Pembalasan terhadap Niat <i>Whistleblowing</i>	57
4.4.3. Pengaruh Lingkungan Organisasi terhadap Niat <i>Whistleblowing</i>	59
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	62
5.1. Kesimpulan.....	62
5.2. Keterbatasan Penelitian	62
5.3. Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	64
RIWAYAT HIDUP	69
LAMPIRAN.....	70

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Matriks Penelitian Sebelumnya.....	19
Tabel 2. Pengukuran Variabel Niat <i>Whistleblowing</i>	29
Tabel 3. Pengukuran Variabel Pengetahuan <i>Whistleblowing</i>	30
Tabel 4. Pengukuran Variabel Ancaman Pembalasan	31
Tabel 5. Pengukuran Variabel Lingkungan Organisasi	32
Tabel 6. Data Demografi Responden	39
Tabel 7. Data Statistik Deskriptif.....	41
Tabel 8. Frekuensi dan Rata-Rata Niat <i>Whistleblowing</i>	42
Tabel 9. Frekuensi dan Rata-Rata Pengetahuan <i>Whistleblowing</i>	44
Tabel 10. Frekuensi dan Rata-Rata Ancaman Pembalasan.....	46
Tabel 11. Frekuensi dan Rata-Rata Lingkungan Organisasi.....	47
Tabel 12. Nilai Outer Loading	49
Tabel 13. Hasil Uji Validitas Konvergen	51
Tabel 14. Fornell-Lacker Criterion	52
Tabel 15. Composite Reliability dan Cronbach's Alpha.....	52
Tabel 16. Hasil Pengujian R-Square	53
Tabel 17. Hasil Pengujian Q-Square	54
Tabel 18. Hasil Pengujian F-Square.....	54
Tabel 19. Uji Hipotesis.....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kasus Kecurangan Secara Global	2
Gambar 2. Model Penelitian Empiris Menggunakan Data Primer.....	22
<i>Gambar 3. Model Awal Penelitian.....</i>	<i>49</i>
Gambar 4. Nilai Outer Loading Setelah Eliminasi	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	70
Lampiran 2.	75
Lampiran 3.	88