

The Effect of Whistleblowing Knowledge, Retaliation Threats, and Organizational Environment on Whistleblowing Intention

By Juansteven Sihombing

Abstract

This study is a quantitative research aiming to determine the influence of whistleblowing knowledge, retaliation threats, and organizational environment on whistleblowing intention. The population of this study consists of undergraduate accounting students from Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, enrolled in the 2021-2023 academic years. Primary data were collected through questionnaires with a sample size of 134 students and analyzed using the SEM PLS method. The results indicate that whistleblowing knowledge and organizational environment positively influence whistleblowing intention. Meanwhile, retaliation threats do not affect whistleblowing intentions.

Keywords: *whistleblowing knowledge, retaliation threats, organizational environment, whistleblowing intention*

Pengaruh Pengetahuan *Whistleblowing*, Ancaman Pembalasan, dan Lingkungan Organisasi terhadap Niat *Whistleblowing*

Oleh Juansteven Sihombing

Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengetahuan *whistleblowing*, ancaman pembalasan, dan lingkungan organisasi terhadap niat *whistleblowing*. Populasi pada penelitian ini adalah mahasiswa akuntansi program sarjana Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta tahun angkatan 2021-2023. Penelitian ini menggunakan data primer berupa kuesioner dengan sampel berjumlah 134 mahasiswa dan dianalisis menggunakan metode SEM PLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengetahuan *whistleblowing* dan lingkungan organisasi berpengaruh positif terhadap niat *whistleblowing*. Sedangkan ancaman pembalasan tidak berpengaruh terhadap niat *whistleblowing*.

Kata Kunci: pengetahuan *whistleblowing*, ancaman pembalasan, lingkungan organisasi, niat *whistleblowing*