

The Influence Of Job Rotation, Employee Engagement And Burnout On Job Satisfaction Of Security Officers At Pt Nawakara Perkasa Nusantara Project Sbi Narogong Plant Bogor

By Arjuna Raihan Prastyia

ABSTRACT

This research uses quantitative methods with the aim of knowing and proving the influence of Job Rotation, Employee Engagement and Burnout on job satisfaction. This research uses 52 security officers who are permanent employees of PT Nawakara Perkasa Nusantara Project SBI Narogong Plant with total sample technique. The data analysis technique used in this research is descriptive and inferential statistical analysis using the SmartPLS 4.0 application. The results showed that (1) Job Rotation has a positive and significant effect on job satisfaction of security officers, (2) Employee Engagement has a positive and significant effect on job satisfaction of security officers, and (3) Burnout has no significant effect on job satisfaction of security officers.

Keywords: Burnout, Employee Engagement, Job Rotation, Job Satisfaction

**Pengaruh Rotasi Kerja, *Employee Engagement* Dan *Burnout* Terhadap
Kepuasan Kerja Petugas Keamanan Pada Pt Nawakara Perkasa Nusantara
Project Sbi Narogong Plant Bogor**

Oleh Arjuna Raihan Prastya

ABSTRAK

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui dan membuktikan adanya pengaruh Rotasi Kerja, *Employee Engagement* dan *Burnout* terhadap kepuasan kerja. Penelitian ini menggunakan 52 petugas keamanan yang berstatus pegawai tetap PT Nawakara Perkasa Nusantara Project SBI Narogong Plant dengan teknik sampel total. Adapun teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis statistik deskriptif dan inferensial dengan menggunakan aplikasi SmartPLS 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Rotasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja petugas keamanan, (2) *Employee Engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja petugas keamanan, dan (3) *Burnout* tidak berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja petugas keamanan.

Kata Kunci: *Burnout*, *Employee Engagement*, Kepuasan Kerja, Rotasi Kerja