

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, K., Jannah, M., Aiman, U., Hasda, S., Fadilla, Z., Taqwin, Masita, Ardiawan, K. N., & Sari., M. E. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif. In N. Saputra (Ed.), *Muhammad Zaini* (1st ed.). Muhammad Zaini.
- Abubakar, H. R. (2021). Pengantar Metodologi Penelitian. In *Suka Press* (1st ed.). Suka Press.
- Adam, A., Machasin, & Efni, Y. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. Primalayan Citra Mandiri (Datascip Service Center) di Indonesia. *Jurnal Ekonomi KIAM*, 32(1), 48–56. [https://doi.org/10.25299/kiat.2021.vol32\(1\).7407](https://doi.org/10.25299/kiat.2021.vol32(1).7407)
- Adi, A. N., Thoyib, A., Fithriana, N., & Ilham, B. (2023). Kepuasan Kerja (1st ed.). UB Press.
- Adrian, D., & Arianto, T. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Iklim Organisasi, dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Hypermart Bengkulu. *EKOMBIS Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 167–179. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v10i1.1752>
- Afdhal, Suprpto, Ernawati, Amelya, D., & Guntarayana, I. (2022). Manajemen: Prinsip Dasar Memahami Ilmu Manajemen (N. Mayasari (ed.); 1st ed.). Get Press Indonesia. <https://www.researchgate.net/publication/373393650>
- Ahmad, H. R., & Hariasih, M. (2022). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja melalui Kinerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Calvary Abadi Mojokerto. *Artikel Ilmiah*, 1–16.
- Ahmadiansah, R. (2020). Psikologi Industri & Organisasi Tinjauan Motivasi dan Kepuasan Kerja (I. Subqi (ed.); 1st ed.). Total Media.
- Amri, S., Hafizin, Fariantin, E., Satriawan, & Nursanty, I. A. (2022). Pengantar Ilmu Manajemen (A. Bairizki (ed.); 1st ed.). Seval Literindo Kreasi.
- Amruddin, Muskananfolo, I. L., & Febriyanti, E. (2020). Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. In A. Munandar (Ed.), *CV. Media Sains Indonesia* (1st ed.). CV. Media Sains Indonesia.
- Amruddin, Nugroho, H., Sulaiman, S., Iljasmadi, & Wahyuni, N. (2022). Pengantar Manajemen (Konsep dan Pendekatan Teoretis). In Hartini (Ed.), *Analytical*

- Biochemistry* (1st ed., Vol. 11, Issue 1). Media Sains Indonesia.
- Anasi, S. N. (2020). *Perceived Influence of Work Relationship, Workload and Physical Work Environment on Job Satisfaction of Librarians in South-West, Nigeria. Global Knowledge, Memory and Communication*, 69(6–7), 377–398. <https://doi.org/10.1108/GKMC-11-2019-0135>
- Andre, M., & Santoso, B. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Self-Efficacy, dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Alsafwa Bahanan Turindo Surabaya. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(1), 1–6. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i1.332>
- Andreas, F., Santati, P., & Farla, W. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PD Sahang Mas. *Jurnal Maneksi*, 12(2), 332–338. <https://doi.org/10.31959/jm.v12i2.1540>
- Aristayudha, N. B., Widnyani, N. M., Rettobjaan, V. F. C., & Richadinata, K. R. P. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Integrasi Budaya, Kepemimpinan, dan Motivasi dalam Meningkatkan Kinerja* (1st ed.). PT Media Pustaka Indo.
- Armstrong, M. (2021). *Management, Armstrong's Handbook of Strategic Human Resources Management Improve Business Performance Through Strategic People* (7th ed.). Kogan Page.
- Astuti, R. D., Herawati, J., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Kasus pada PT Wika-Wg Kso Proyek Pembangunan Gedung Sglc & Eric. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(5), 1119–1136. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v4i5.1065>
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia* (N. K. Suryani (ed.); 1st ed.). CV Pena Persada.
- Cahyadi, N., Fachrurazi, Palupi, F. H., Mamengko, R. P., Nurcholifah, I., Hartono, S., & Putra, R. S. (2022). *Pengantar Manajemen* (1st ed.). CV Rey Media Grafika.
- Carvalho, A. da C., Riana, I. G., & Soares, A. de C. (2020). *Motivation On Job Satisfaction And Employee Performance. International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*, 7(5), 13–23.

- Cayupe, J. C., Bernedo-Moreira, D., Morales-García, W. C., Alcaraz, F. L., Peña, K. B. C., Saintila, J., & Flores-Paredes, A. (2023). *Self-Efficacy, Organizational Commitment, Workload as Predictors of Life Satisfaction in Elementary School Teachers: the Mediating Role of Job Satisfaction*. *Frontiers in Psychology*, 14(May), 1–10. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2023.1066321>
- Chiang, C. F., & Jang, S. C. (2008). *An Expectancy Theory Model for Hotel Employee Motivation*. *International Journal of Hospitality Management*, 27(2), 313–322. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2007.07.017>
- Darwin, M., Mamondol, M. R., Sormin, S. A., & Nurhayati, Y. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif. In T. S. Tambunan (Ed.), *Media Sains Indonesia* (1st ed.). Media Sains Indonesia.
- Dharmawan, B. H., & Nugroho, R. H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Dhamar Tunggul Wulung Kota Kediri. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(1), 83–100. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v5i1.1253>
- Fachrurazi, Ekowati, D., Yoeliastuti, & Rusiyanti, S. (2022). Pengantar Manajemen (P. T. Cahyono (ed.); 1st ed., Vol. 19, Issue 5). Cendikia Mulia Mandiri.
- Fahed-Sreih, J. (2020). *Career Development and Job Satisfaction* (1st ed.). IntechOpen.
- Ferdiansyah, D. B., & Palupiningtyas, D. (2023). Strategi Peningkatan Kerja Karyawan (H. R. D. Putranti (ed.); 1st ed.). STIEPARI Press.
- Firdaus, M. H., Fayruz, M., Fauzi, A., Meyrawati, Zulhidayani, M. R., Nathasyah, & Ara, S. N. (2023). Pengaruh Perkembangan Karier dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Pasar Kranji Baru pada Kota Bekasi). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(3), 535–540. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i3.1321>
- Gawron, V. (2019). *Human Performance and Situation Awareness Measures Handbook* (Taylor (ed.); 3rd ed.). CRC Press.
- Ghayur, K., & Churchill, D. D. (2015). *Career Success: Navigating the New Work Environment* (2nd ed.). CFA Institute. www.cfainstitute.org.
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares Konsep, Teknik, dan Aplikasi*

- Menggunakan Program SmartPLS 3.29 untuk Penelitian Empiris (3rd ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Guillen, M. (2021). *Motivation in Organisations*. In Routledge (1st ed.). Routledge.
<https://doi.org/10.4324/9780429317293>
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian* (Abiratno, S. Nurdiyanti, & A. D. Raksanagara (eds.); 1st ed.). PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., Sukmana, D. J., & Auliya, N. H. (2020). Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. In H. Abadi (Ed.), *Revista Brasileira de Linguística Aplicada* (1st ed., Vol. 5, Issue 1). CV Pustaka Ilmu Group.
- Haris, A., Effendi, F., & Darmayanti, N. (2023). *Kepuasan Kerja* (1st ed., Vol. 19, Issue 5). Deepublish.
- Hartanto, A. Y., Apriyanti, & Dessyarti, R. S. (2023). Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Unit Donor Darah PMI Kabupaten Madiun. Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akutansi, 1–12.
- Heni, H., Arifin, M. T., & Djonu, H. A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Kantor Desa Watudiran Kecamatan Waigete Kabupaten Sikka. *Jurnal Nasional Holistic Science*, 2(1), 23–28. <https://doi.org/10.56495/hs.v2i1.106>
- Hermawan, E. (2024). Buku Monograf Beban Kerja (S. R. Utari (ed.); 1st ed.). Eureka Meida Aksara.
- Huriyah, H., & Wahyuningsih, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi Karyawan terhadap Kepuasan Kerja pada PT. RapiGra Flexible Packaging pada Bagian Produksi. *Journal on Education*, 5(4), 16941–16947. <https://doi.org/10.31004/joe.v5i4.2899>
- Husniati, R., Aratika, J., & Setiadi, I. K. (2021). *The Influence of the Work Environment and Commitment to Organizational Culture and its Implications on the Performance of Civil Servants*. *Budapest International Research ...*, 4(4), 8675–8687. <https://bircu-journal.com/index.php/birci/article/view/2816>
- Ikut, C. I. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Analisis tentang Prestasi Kerja, Produktivitas Kerja, dan Kinerja Karyawan (H. R. D. Putranti (ed.); 1st

- ed.). STIEPARI Press.
- Ilmiyah, N., Lailisna, N. N., Widiyanti, I. S. R., Ginting, S., Cacik, S., & Alim, W. S. (2021). *Mudahnya Memahami Metode Penelitian* (I. Tawakkal (ed.); 1st ed.). CV. Agrapana Media.
- Indrasari, M. (2019). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. In Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Jakaria, R. B., Sukmono, T., & Sumarmi, W. (2022). *Manajemen Organisasi dan Sumber Daya Manusia*. In T. Multazam & M. D. K. Wardana (Eds.), *Buku Ajar Manajemen Organisasi dan Sumber Daya Manusia* (1st ed.). UMSIDA Press. <https://doi.org/10.21070/2022/978-623-464-058-8>
- Jasmin, M., Ridwan, & Asbara, N. W. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Malatunrung Rezkindo. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 1(3), 338–348.
- Jihad, M. Al, & Jaenab. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah (BPKAD) Kota Bima. *Journal Scientific of Mandalika (JSM)*, 2(6), 224–238. <https://doi.org/10.36312/10.36312/vol2iss6pp224-238>
- Kalos, Y., Wijaya, F., Dayona, G., & Saputro, A. H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Media Solusi Network. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(4), 1359–1367. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i4.1320>
- Khaeruman, Marnisah, L., Idurs, S., Irawati, L., & Farradia, Y. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus* (1st ed.). CV AA Rizky.
- Krisnandi, H., Efendi, S., & Sugiono, E. (2019). Pengantar Manajemen. In Melati (Ed.), *Pengantar Manajemen* (1st ed.). LPU-UNAS. <https://doi.org/10.21070/2018/978-602-5914-18-8>
- Kusumah, E. P. (2023). *Metode Penelitian Bisnis: Analisis Data Melalui SPSS dan Smart-PLS* (1st ed.). Deepublish.
- Lailatus, S., Akhmad, T., & Valeria, N. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja , Beban Kerja dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada CV . Putra Putri Jombang. *Jurnal Manajemen Riset Inovasi (MRI)*, 2(2), 12–21.

- Lawren, C., & Ekawati, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Tsa di Bogor. *Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(1), 149–158. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v5i02.2726>
- Longo, L., & Chiara, L. M. (2019). *Human Mental Workload Model and Applications*. In P. Chen & A. Cuzzocrea (Eds.), *Human Mental Workload: Models and Applications* (3rd ed.). Springer. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-32423-0>
- Machali, I. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif (Panduan Praktis Merencanakan, Melaksanakan, dan Analisis dalam Penelitian Kuantitatif). In A. Q. Habib (Ed.), *Laboratorium Penelitian dan Pengembangan FARMAKA TROPIS Fakultas Farmasi Universitas Muallawarman, Samarinda, Kalimantan Timur* (3rd ed.). [https://digilib.uin-suka.ac.id/id/eprint/50344/1/Metode Penelitian Kuantitatif %28Panduan Praktis Merencanakan%2C Melaksa.pdf](https://digilib.uin-suka.ac.id/id/eprint/50344/1/Metode%20Penelitian%20Kuantitatif%28Panduan%20Praktis%20Merencanakan%2C%20Melaksa.pdf)
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., & Fani, T. (2021). Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja. In R. Watrianothos (Ed.), *Kita Menulis* (1st ed.). Kita Menulis.
- Masdaini, E., & Salsa Fahriza, D. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Satrindo Jaya Agropalma Kabupaten Musi Rawas. *Jurnal Terapan Ilmu Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 10–17. <http://jurnal.polsri.ac.id/index.php/jtiemb>
- Muhammad, K. B., Sulfiani, Syahrir, M., Rahman, & Fitriani. (2023). *Dasar-Dasar Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3)* (A. S. Ilyas (ed.); 1st ed.). CV Cahaya Bintang Cemerlang.
- Mulya, W. D. H., & Yuliantini, T. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di PT POS Indonesia (Persero) Cabang Fatmawati. *Ilmu Dan Budaya*, 44(2), 82–93.
- Norbu, J., & Wetprasit, P. (2021). The Study of Job Motivational Factors and Its Influence on Job Satisfaction for Hotel Employees of Thimphu, Bhutan. *Journal of Quality Assurance in Hospitality and Tourism*, 22(2), 245–266. <https://doi.org/10.1080/1528008X.2020.1769524>
- Nurhasanah, Jufrizen, & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya

- Organisasi, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618>
- Oktavianus, H. F., Noviega, S., Burin, B., & Paridy, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Keadilan Bekerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Taspen (Persero) Cabang Kupang. *Journal Of Social Science Research*, 4(1), 7189–7199.
- Olanipekun, L. O. (2021). Effect of Work Environment and Employees Job Satisfaction in Selected Branches Of Lapo Micro-Finance Bank in Lagos State. *LC International Journal of STEM*, 2(3), 2708–7123. www.lcjstem.com
- Pahlawan, A., & Onsardi. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Modal Insansi Dan Bisnis (JMMIB)*, 6(1), 153–163. <https://doi.org/10.25105/mrbm.v6i3.1048>
- Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif* (3rd ed.). Widya Gama Press.
- Purwatinig, Astiti, S., Sholihin, A., Zuhdi, A. I. A., & Putri, A. (2022). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia* (Suwali (ed.); 1st ed.). Tiga Cakrawala.
- Putra, M. R. A., Halin, H., & Yeni. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Berkat Sawit Sejati. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 4(1), 332–341. <https://doi.org/10.47709/jebma.v4i1.3615>
- Putra, R. H., & Pasaribu, F. R. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Pusat Kesehatan Masyarakat Di Kota Padang. *MENARA Ilmu*, 02(02), 243–255.
- Qomariah, N. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Studi Empiris* (1st ed.). Pustaka Abadi.
- Rahardjo, D. A. S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In E. Zusrony (Ed.), *Bandung: CV Mandar Maju* (1st ed.). Yayasan Prima Agus Teknik.
- Rahayu, N., & Aprianti, K. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Perumpegadaian Salama Cabang Bima. *Jurnal Brand*, 2(2), 184–189. <https://www.ejournals.umma.ac.id/index.php/brand/article/view/661/515>

- Rahayu, S., & Dahlia. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Ogan Komering Ulu. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(1), 1–17. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.925>
- Rahim, R., Sa'odah, Tiring, S. S., Asman, & Fitriyah, L. A. (2021). Metodologi Penelitian (Teori dan Praktik). In E. Santoso (Ed.), *Rumah Cemerlang* (1st ed.). Rumah Cemerlang.
- Rama, A. N. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dosen di Universitas Lakidende. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 5(1), 2221–2227.
- Ramiati. (2023). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Motivasi Kerja dan Kompensasi (H. R. D. Putranti & A. M. Putri (eds.); 1st ed.). STIEPARI Press.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2021). *Management, Global Edition* (A. Randel (ed.); 15th ed.). Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (S. Yagan (ed.); 15th ed.). Pearson.
- Rodiyah, I., & Agustina, I. F. (2020). MSDM Sektor Publik (D. Hariyanto & T. W. Abadi (eds.); 1st ed.). UMSIDA Press.
- Rosalina, L., Oktarina, R., Rahmiati, & Saputra, I. (2023). Buku Ajar Statistika. In Eliza (Ed.), *CV. Muharika Rumah Ilmiah* (1st ed.). CV. Muharika Rumah Ilmiah.
- Rosita, S., Aira, D. M. F., Hendriyaldi, Tialonawarmi, F., & Setiawan, W. J. (2024). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia* (S. Rosita (ed.); 1st ed.). WIDA Publishing.
- Rukminingsih, Adnan, G., & Latief, M. A. (2020). Metode Penelitian Pendidikan. Penelitian Kuantitatif, Penelitian Kualitatif, Penelitian Tindakan Kelas. In E. Munastiwi & H. Ardi (Eds.), *Journal of Chemical Information and Modeling* (1st ed., Vol. 53, Issue 9). Erhaka Utama.
- Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah (JESYA)*, 6(1), 849–858.

<https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1011>

- Sadikin, A., Misra, I., & Hudin, M. S. (2020). Pengantar Manajemen dan Bisnis (Sardimi (ed.); 1st ed.). K-Media.
- Samsu. (2021). Metode Penelitian: Teori & Aplikasi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Mixed Methods, serta Research & Development. In Rusmini (Ed.), *Diterbitkan oleh: Pusat Studi Agama dan Kemasyarakatan (PUSAKA)* (2nd ed.). Pusaka Jambi.
- Saptaputra, S. K., Wardhana, A., & Vitalistyawati, L. P. A. (2023). Ergonomi dan Lingkungan Kerja (H. Akbar (ed.); 1st ed.). Media Sains Indonesia. <https://www.researchgate.net/publication/374263111>
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Setiawan, S. (2020). Analisa Parsial Model Persamaan Struktural dengan SMART-PLS 3 Versi 3 (1st ed.).
- Setiawan, S. P., & Frendika, R. (2023). Pengaruh *Self-Efficacy* dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja di Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 19–24. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v3i1.2028>
- Setioningtyas, W. P., & Wisnu, S. (2020). Pengaruh Mutasi, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada PT. Cipta Aneka Selera Indonesia. *Majalah Ekonomi*, 25(1), 19–28. <https://doi.org/10.36456/majeko.vol25.no1.a2447>
- Seto, A. A., Febrian, W. D., Mon, M. D., Senoaji, F., & Kusumawardhani, N. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia (R. Ristiyana (ed.); 1st ed.). PT Global Eksekutif Teknologi.
- Shavira, A. V., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Sri Rejeki Isman Tbk. *Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 2(04), 1010–1022. <https://journal.mediapublikasi.id/index.php/bullet>
- Sihotang, H. (2023). Metode Penelitian Kuantitatif. In E. Murniarti (Ed.), *UKI Press* (1st ed.). UKI Press. <http://www.nber.org/papers/w16019>
- Simamora, H. V., & Sukati, I. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan

- Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Schneider Electric Manufacturing Batam. *JEMI*, 24(1), 27–40.
- Skripak, S. (2023). *Fundamentals of Business* (4th ed.). Virginia Tech.
- Spector, P. E. (2022). *Job Satisfaction from Assessment to Intervention* (1st ed.). Routledge.
- Sugiarti, E. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia (Wahyudi (ed.); 1st ed.). PT Dewangga Energi Internasional.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. In *Alfabeta Bandung* (19th ed.). Alfabeta Bandung.
- Suhendar, F. R., Fatimah, Widiastuti, Priatama, M. B., Ariyani, A. D., Suryono, A., Yuwanda, T., Prawatiningsih, D., Nofrizal, Candra, Y., Nurkarim, S., Suhendi, Fadhlana, A., Bernando, F. O., Nawarini, A. T., & Damhudi, D. (2023). Pengantar Manajemen (A. Windianingsih (ed.); 1st ed.). PT Penamuda Media. <https://penarepository.com/id/eprint/19/1/Ebook> Pengantar Manajemen_removed.pdf
- Sulistiari, E. B., & Ruwana, I. (2020). Kognitif Ergonomi dan Beban Kerja (T. S. Press (ed.); 1st ed.). Strada Press.
- Sulistyowati, E. E., Purwatiningsih, & Rini, R. S. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT XYZ. *Jurnal Riset Manajemen Dan Ekonomi (Jrime)*, 2(3), 149–160. <https://doi.org/10.54066/jrime-itb.v2i3.2103>
- Sundari, U. Y., Panudju, A. A. T., Nugraha, A. W., Purba, F., Erlina, Y., & Nurbaiti, N. (2024). Metodologi Penelitian (Suhardi (ed.); 1st ed.). CV. Gita Lentera.
- Suryani, N. K., Laksemimi, K. D. I. S., & Sugianingrat, I. A. P. W. (2020). Kinerja Sumber Daya Manusia. In *Nilacakra* (1st ed.). Nilacakra.
- Suryani, N. K., Riswandi, P., Hasbi, I., Rochmi, A., & Kairupan, D. (2021). *Pengantar Manajemen dan Bisnis* (1st ed., Issue 112). Widina Bhakti Persada.
- Syahza, A. (2021). Metodologi Penelitian. In *UR Press Pekanbaru* (3rd ed.). UR Press Pekanbaru. http://repo.iain-tulungagung.ac.id/5510/5/BAB_2.pdf
- Tatjana, J., Saša, V. J., Jelena, T., Gordana, T., & Slobodan, Č. (2021). *The Influence of Employee Motivation Factors on Job Satisfaction in Mining Companies*. *Polish Journal of Management Studies*, 23(1), 224–238.

<https://doi.org/10.17512/pjms.2021.23.1.14>

- Vanarse, R. (2019). *Organizational Commitment and Job Satisfaction* (1st ed.). Empyreal Publishing House.
- Vanchapo, A. R. (2020). Beban Kerja dan Stress Kerja. In N. Arsalan (Ed.), *CV. Penerbit Xiara Media* (1st ed.). Qiara Media.
- Wada, F. H., Pertiwi, A., Hasiolan, M. I. S., & Lestari, S. (2024). Buku Ajar Metodologi Penelitian. In Sepriano & Efitra (Eds.), *UKI Press* (1st ed.). Sonpedia.com.
- Wai, F. I., Novita, D., Susanti, E., Normansyah, & Utama, A. M. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Penerapan dalam Organisasi (M. Nasrip (ed.); 1st ed.). Adikarya Pratama.
- Wibowo, I. R., Ali, S., Supriadi, Y. N., & Husniati, R. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variable Mediasi. *Jurnal Ekonomi STIEP*, 8(2), 53–60. <https://doi.org/10.54526/jes.v8i2.163>
- Widyaningrum, M. E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (M. E. Widiana (ed.); 1st ed., Vol. 1). Ubhara Manajemen Press.
- Wilkinson, A., Bacon, N., Snell, S., & Lepak, D. (2019). *The Sage Handbook of Human Resources Management* (2nd ed.). SAGE.
- Witzel, M. (2022). *Management the Basics* (2nd ed.). Routledge.
- Wulandari, F. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia (1st ed.). Gerbang Media.
- Wulandari, Rani, & Purwatiningsih. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Nusapala Group. *SAMMAJIVA: Jurnal Penelitian Bisnis Dan Manajemen*, 1(3), 102–116.
- Yakin, H. (2023). Metodologi Penelitian (Kuantitatif & Kualitatif) (U. Supriatna (ed.); 1st ed.). CV. Aksara Global Akademia.
- Yang, J., Edwards, D. J., & Love, P. E. D. (2004). *Measuring the Impact of Daily Workload Upon Plant Operator Production Performance Using Artificial Neural Networks. Civil Engineering and Environmental Systems*, 21(4), 279–293. <https://doi.org/10.1080/10286608412331333220>
- Yunardi, V., & Ie, M. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja Dan Perilaku

- Kewargaan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Salah Satu Perusahaan di Bidang Laboratorium Farmasi. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 7(1), 80–91. <https://doi.org/10.24912/jmieb.v7i1.21978>
- Zanardi, M., & Zhau, W. (2020). *The Effect of Work Environment on Employee Job Satisfaction with Work Communication as Intervering Variables (Case Study on Civil Servants in Australian Medical and Health Department)*. *Medical Research, Nursing, Health and Midwife Participation (Medalion)*, 1(4), 121–126. <https://doi.org/10.59733/medalion.v1i4.56>
- Zopiatis, A., Constanti, P., & Theocharous, A. L. (2014). *Job Involvement, Commitment, Satisfaction and Turnover: Evidence from Hotel Employees in Cyprus*. *Tourism Management*, 41, 129–140. <https://doi.org/10.1016/j.tourman.2013.09.013>
- Zulfikar, R., Sari, F. P., Fatmayati, A., Wandini, K., & Haryati, T. (2024). Metode Penelitian Kuantitatif Teori, Metode, dan Praktik. In E. Damayanti (Ed.), *Widinia* (1st ed.). Widinia.