

DAFTAR PUSTAKA

- Afdhal, Putri, D. A., Yusran, R., Martius, Herdiansyah, D., Riyanda, R., Hasan, L., Zulkifli, Hwihanus, D., Anwar, U. A. A., Susanto, Yusman, E., & Erdawati. (2023). Pengantar Ilmu Manajemen: Organisasi dan Perkembangannya. In *CV Gita Lentera*.
- Agustin, H. (2023). Metode Penelitian Ekonomi dan Bisnis (Konsep dan Contoh Penelitian). In *CV. Mega Press Nusantara*. CV. Mega Press Nusantara.
- Arifah, N. P., & Santosa, A. (2024). Pengaruh Employee Engagement, Gaya Kepemimpinan, Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pegawai Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Kreatif*, 9(2), 184–197.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice 15th Edition*. Kogan Page.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2023). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice 16th Edition*. Kogan Page.
- Artatanaya, I. G. L. S., & Widhari, C. I. S. (2023). Organizational justice and motivation on Organizational Citizenship Behavior (OCB). *World Journal of Advanced Research and Reviews*, 20(2), 1093–1097. <https://doi.org/10.30574/wjarr.2023.20.2.2391>
- Ashlan, S., & Akmaluddin. (2022). *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DI SEKOLAH MENUJU GURU BERPRESTASI*. Penerbit Yayasan Barcode.
- Aziza, I. F., Prayogi, A., Halim, F. A., Vanda, Y., Rejeki, D. S., Aristanto, Kardha, D., Wulandari, A. A., Ardhana, V. Y. P., Chandrasari, A. Z., Nurkukuh, D. K., Mulyodiputro, M. D., & Ridho, S. L. Z. (2024). *Metodologi Penelitian: Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif* (Issue May). CV LAUK PUYU PRESS.
- Darsana, I. M., & Koerniawati, F. T. (2021). *Organizational Citizenship Behavior, Personality, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan (Aplikasi pada Manajemen Sumber Daya Manusia Kepariwisata)*. NILACAKRA.
- Das, L., & Mohanty, S. (2023). Impact of Organizational Justice on Organizational Citizenship Behavior: empirical evidence from Higher Educational Institutions | Impacte de la justícia organitzativa en el comportament

- organitzatiu de la ciutadania: evidència empírica a partir de les in. *Journal of Evolutionary Studies in Business*, 8(2), 32–49.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management Fifteenth Edition*. Pearson Education, Inc. <http://www.pearsonmylabandmastering.com>
- Dessler, G. (2020). *Human Resources Management Sixteenth Edition*. Pearson Education, Inc.
- Dewi, I. A. W. S., & Wibawa, I. M. A. (2024). Pengaruh Organization Justice Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 13(4), 602. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/manajemen/article/view/106455>
- Fachruazi, Rinaldi, K., Jenita, Purnomo, Y. J., Harto, B., & Dwijayanti, A. (2021). *Teori dan Konsep MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Yayasan Cendikia Mulia Mandiri.
- Fatmasari, I. T., & Rozaq, K. (2023). Pengaruh persepsi dukungan organisasi dan motivasi intrinsik terhadap organizational citizenship behavior melalui komitmen organisasi sebagai variabel mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(3), 576–588.
- Firdaus, F., Yufrinalis, M., Putri, R., Supriyanto, Peny, T. L. L., Irawati, D., Awang, M. Y., Suripto, Haryati, S., & Afrizal, A. (2021). *Metodologi Penelitian Ekonomi*. Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Grego-Planer, D., Gadomska-Lila, K., Żurek, M., & Klempke-Pitek, M. (2023). The link between perceived organizational support, job satisfaction and organizational citizenship behavior – does employee age make a difference? *Scientific Papers of Silesian University of Technology Organization and Management Series*, 2023(188). <https://doi.org/10.29119/1641-3466.2023.188.9>
- Harianto, T., Cahya, Y. F., & Meilani, P. (2023). Keadilan Organisasional, Trust, Dan Komitmen Organisasional Berpengaruh Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Pt Boga Inti. *Feedforward: Journal of Human Resource*, 3(1), 23–36.
- Harras, H., Endang, S., & Wahyudi. (2020). *KAJIAN MANAJEMEN SUMBER*

DAYA MANUSIA UNTUK MAHASISWA. UNPAM PRESS.

- Jufrizen; Cahyu, T. D. (2024). *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT AND SELF EFFICACY ON ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR : MEDIATING ROLE OF EMPLOYEE ENGAGEMENT*. 2(2), 205–218.
- Kosasih, F. G., Yohana, C., & Handaru, A. W. (2024). *Special Casting and Nonferrous Alloys The Effect of Perceived Organizational Support and Affective Organizational Commitment on Organizational Citizenship Behavior in the Ministry of State Secretariat of The Republic of Indonesia*. 11. <https://doi.org/10.15980/j.tzzz.2024.01.17>
- Martanti, A., & Budiati, Y. (2024). *The Influence Of Quality Of Work Life And Employee Engagement On Organizational Citizenship Behavior (OCB) Mediated By Job Satisfaction (Study Of KPP Pratama Semarang Gayamsari Employees)*. 13(02), 1635–1644.
- Maswanto, Suhendar, S., Prayitno, I., & Ahmad, G. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1–122.
- Muspawi, M., Janati, S., Panjaitan, K., & Dwi Mawarni, J. (2023). Menelaah Konsep-Konsep Dasar Organisasi. *AL-MUADDIB: Jurnal Kajian Ilmu Kependidikan*, 5(2), 154–167. <https://doi.org/10.46773/muaddib.v5i2.717>
- Nafs, T. (2020). Pengaruh Beban Kerja terhadap Stres Kerja pada Guru Tahfidz di Pesantren Terpadu Darul Qur'an Mulia. *Acta Psychologia*, 2(2), 199–208.
- Natanael, I., Ancok, D., & Widyarini, N. (2023). Transformational Leadership, Organization Justice, Organization Support Perspective on Organizational Citizenship Behavior Moderating Immigration Officials. *Indonesian Journal of Multidisciplinary Science*, 2(6), 2698–2711.
- Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF: Buku Ajar Perkuliahan Metodologi Penelitian Bagi Mahasiswa Akuntansi & Manajemen*. WIDYA GAMA PRESS.
- Park, J., & Kim, J. (2024). The Relationship between Perceived Organizational Support, Work Engagement, Organizational Citizenship Behavior, and Customer Orientation in the Public Sports Organizations Context. *Behavioral Sciences*, 14(3). <https://doi.org/10.3390/bs14030153>
- Pasaribu, S. B., Herawati, A., Utomo, K. W., & Aji, R. H. S. (2022). Metodologi

Nabil Hibatul Wafi Luthfan Fayyadh, 2024

Pengaruh Organizational Justice dan Perceived Organizational Support Terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus pada Pusat Data dan Informasi Kementerian Pertahanan Republik Indonesia)

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S1 Manajemen

[www.upnvj.ac.id-www.library.upnvj.ac.id-www.repository.upnvj.ac.id]

- Penelitian Untuk Ekonomi dan Bisnis. In *UUP Academic Manajemen Perusahaan YKPN*. MEDIA EDU PUSTAKA.
- Purba, E., Purba, B., Syafii, A., Khairad, F., Darwin, D., Valentine, S., Ginting, A. M., Silitonga, H. P., Fitrianna, N., SN, A., & Ernanda, R. (2021). *Metode Penelitian Ekonomi*. Yayasan Kita Menulis.
- Purbosari, C., & Suharti, L. (2024). Pengaruh Self Efficacy dan Perceived Organizational Support terhadap Organization Citizenship Behavior dengan Employee Engagement sebagai variabel mediasi (Studi pada karyawan PT. BPR BKK Boyolali). *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(6), 5414–5436. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i6.2785>
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. PENERBIT KBM INDONESIA.
- Sarah, M., & Maryam, S. (2023). The Effect of Work Environment, Employee Engagement, and Emotional Intelligence on Organizational Citizenship Behavior under a Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License (CC BY-NC 4.0). *Jurnal Ekonomi*, 12(03), 2023. <http://ejournal.seaninstitute.or.id/index.php/Ekonomi>
- Scandura, T. A. (2019). *Essentials of Organizational Behavior An Evidence-Based Approach Second Edition*. SAGE Publications, Inc.
- Setiawan, R. (2022). *SERVANT LEADERSHIP*. CV AZKA PUSTAKA.
- Setyati, R., & Utari, W. (2023). Pengaruh Leader Member Exchange Terhadaporganizational Citizenship Behavior Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening. *Pengaruh Leader Member Exchange Terhadaporganizational Citizenship Behavior Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening*, 4(2), 121–134.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Penerbit Alfabeta.
- Suhardi. (2018). *Pengantar Manajemen dan Aplikasinya*. Penerbit Gava Media.
- Tanjung, A. S., Purba, A. M., & Muhammad, M. (2022). Pemahaman terhadap Teori-Teori Organisasi. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*.
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi*. Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).
- Yuliani, I. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *PT RAJAGRAFINDO*

PERSADA.